

# LES FEMMES

## Formation et emploi en Nouvelle-Calédonie

Focus 2014

ESPACE  
OBSERVATOIRE

IDC  
Institut pour le Développement des Compétences en Nouvelle-Calédonie

Le niveau de réussite des lycéennes à l'examen du Baccalauréat est supérieur à celui des lycéens. 77% d'entre elles souhaitent poursuivre leurs études creusant ainsi un écart de 10 point avec leurs homologues masculins.

Bien que plus jeunes et plus diplômées que les hommes, elles demeurent majoritaires chez les demandeurs d'emploi. Cependant, depuis 2011 leur part s'affaiblit au fil des années.

Ainsi, les femmes en activité sont plus nombreuses dans la population salariale et présentes dans tous les secteurs. Elles occupent des emplois nécessitant un niveau de formation plus élevé que les hommes et 60% des femmes ont un niveau de formation supérieur ou égal au niveau de formation requis par le métier qu'elles exercent.

Bien que les disparités constatées entre les hommes et les femmes en matière de formation et d'emploi continuent à s'atténuer, des écarts de salaire selon les domaines professionnels et les niveaux de formation persistent.

## SOMMAIRE

LES LYCÉENNES DE TERMINALE	2
LES FEMMES EN RECHERCHE D'EMPLOI	5
LES FEMMES ACTIVES	8
LES FEMMES EN RECHERCHE D'INSERTION OU D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE	11
LES FEMMES ET LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)	11
LES FEMMES EN FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	12



### LES LYCÉENNES DE TERMINALE

*Toujours plus nombreuses que les hommes quelle que soit la filière*

En 2014, 3 666 élèves étaient inscrits en classe de terminale. 55% d'entre eux étaient des femmes. Au fil des années, la part des femmes dans l'effectif scolarisé en classe de terminale continue d'augmenter (+2 points par rapport à 2013). Elles sont plus représentées dans les filières professionnelle (+5 points) et technologique (+4 points), tandis que leur part diminue en filière générale (-2 points).

Répartition des effectifs inscrits en classe de terminale par genre en 2014

Filières	Femmes	%	Hommes	%	Ensemble	%
Professionnelle	809	53%	731	47%	1 540	42%
Générale	653	56%	519	44%	1 172	32%
Technologique	569	60%	385	40%	954	26%
Ensemble	2 031	55%	1 635	45%	3 666	100%

Base : 3 666 élèves de terminale - Source : Vice-Rectorat - Unités : %, nombre

### Un niveau de réussite à l'examen supérieur aux hommes

Par rapport à 2013, la réussite au Baccalauréat est en forte augmentation pour les lycéennes de filière professionnelle (+9 points) et technologique (+16 points), mais connaît une légère baisse chez les lycéennes de filière générale (-1 point). Les femmes sont plus nombreuses à obtenir le Baccalauréat : elles sont 82% à avoir réussi leur examen contre 78% des hommes.

Taux de réussite<sup>1</sup> des élèves de terminale comparaison 2013-2014

Filières	Femmes			Hommes		
	2013	2014	Évolution	2013	2014	Évolution
Générale	85%	84%	-1 point	84%	85%	+1 point
Professionnelle	70%	79%	+9 points	66%	72%	+6 points
Technologique	67%	83%	+16 points	69%	80%	+1 point
Ensemble	75%	82%	+7 points	72%	70%	-2 points

Source : Vice-Rectorat - Unité : %

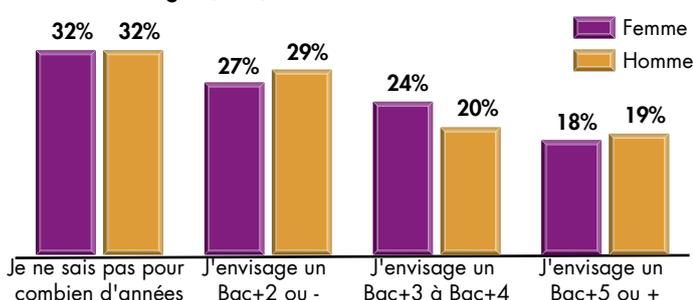
### LA SITUATION DES LYCÉENNES VIA L'ENQUÊTE TERMINALE 2014 DE L'IDC-NC

En tentant d'identifier les difficultés auxquelles nos bacheliers peuvent être confrontés, cette enquête participe à une meilleure compréhension de certaines de leurs problématiques. Les principaux objectifs sont d'estimer le niveau d'information des élèves et leurs besoins en matière d'orientation, de faciliter la transition secondaire/supérieur et d'évaluer l'attractivité des métiers en prenant en compte les projets d'insertion des jeunes.

### Près de 4 lycéennes sur 5 envisagent de poursuivre leurs études

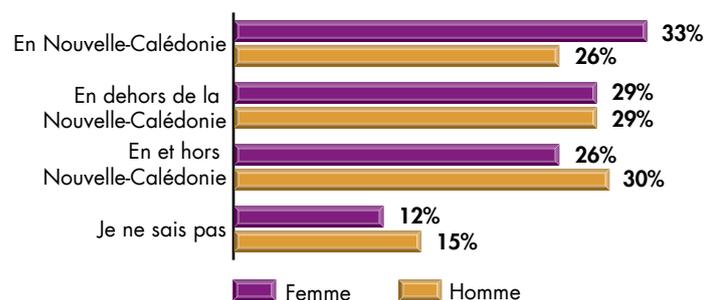
77% des lycéennes souhaitent poursuivre leurs études en cas de réussite au Baccalauréat et 20% hésitent encore à continuer. 1 lycéenne sur 3 ne sait pas pendant combien d'années elle continuera à se former. En revanche, 42% d'entre elles souhaitent obtenir un diplôme de niveau supérieur ou égal au Bac+3.

Part des femmes voulant poursuivre leurs études selon la durée d'étude envisagée (en%)



Base : 2 568 élèves de terminale - Source : IDC-NC - Unité : %

Répartition selon le genre et les lieux de poursuite envisagés (en %)



### La Nouvelle-Calédonie, premier lieu d'étude envisagé

33% des futures bachelières souhaitent poursuivre leurs études sur le territoire, avec pour premier objectif de réaliser l'une des cinq formations présentes dans le Top 5 ci-dessous. Ces cinq formations rassemblent à elles seules, 29% de l'ensemble des premiers vœux émis (contre 40% pour les lycéens). Les choix de formation des lycéennes sont donc moins concentrés que ceux des lycéens.

#### TOP 5 des premiers vœux de formation émis en Nouvelle-Calédonie

Femmes		Hommes	
Intitulé formation	Nombre de vœux émis	Intitulé formation	Nombre de vœux émis
BTS Assistant de Gestion PME-PMI	59	BTS Maintenance Industrielle - BTS MI	102
BTS Négociation et Relation Client	50	BTS Electrotechnique	44
Première année commune des études de santé	45	Classe Préparatoire Grandes Ecoles (CPGE) Scientifique Physique Technologie et Sciences de l'Ingénieur- PTSI	33
Diplôme d'Etat d'Infirmier	41	BTS Transport et prestations logistiques	30
Diplôme Universitaire de Technologie - DUT spécialité : Gestion des Entreprises et des Administrations GEA - option gestion comptable et financière	35	BTS Bâtiment	29
Ensemble des premiers vœux émis	792	Ensemble des premiers vœux émis	600

Base : 1 392 élèves de terminale - Source : IDC-NC

### Le BTS, premier parcours envisagé hors du territoire

49% des lycéennes ont émis au moins un souhait de formation à l'extérieur du territoire. Sur l'ensemble des vœux qu'elles ont émis hors de la Nouvelle-Calédonie, 36% concernent le BTS (contre 44% pour les lycéens). Le cursus Licence-Master-Doctorat arrive en seconde position et rassemble 29% de l'ensemble des vœux émis (contre 25% pour les lycéens).

#### Type de diplôme envisagé hors de la Nouvelle-Calédonie

Type de diplôme	Sexe (En nombre)			Sexe (En pourcentage)	
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
Baccalauréat	13	13	26	1%	1%
Brevet d'État	1	2	3	0%	0%
Brevet de Technicien Supérieur	518	507	1 025	36%	44%
Certificat d'Aptitude Professionnel	3	6	9	0%	1%
Certificat (non spécifié)	1	-	1	0%	0%
Classes Préparatoires aux Grandes Écoles	26	35	61	2%	3%
Concours	15	3	18	1%	0%
Diplôme de Comptabilité et de Gestion	3	1	4	0%	0%
Diplôme d'Études Universitaires Scientifiques et Techniques	9	12	21	1%	1%
Diplôme (non spécifié)	19	12	31	1%	1%
Diplôme d'État	44	4	48	3%	0%
Diplôme des Métiers d'Arts	2	-	2	0%	0%
Doctorat	28	16	44	2%	1%
Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion	2	-	2	0%	0%
Diplôme Universitaire	2	-	2	0%	0%
Diplôme Universitaire de Technologie	80	62	142	6%	5%
École Spécialisée	30	19	49	2%	2%
Licence	271	173	444	19%	15%
Master	118	99	217	8%	9%
Mention Complémentaire	14	12	26	1%	1%
Mise à Niveau	-	1	1	0%	0%
Non Renseigné	210	168	378	15%	15%
Première Année Commune aux Études de la Santé	11	3	14	1%	0%
Titres Professionnels	-	1	1	0%	0%
Total général	1 420	1 149	2 569	-	-

Base : 1 371 élèves de terminale, 2 569 vœux émis - Source : IDC-NC

### Les services à la personne et à la collectivité attirent de nombreuses lycéennes

67% des femmes ont une idée de la future profession qu'elles souhaiteraient exercer. Les cinq premiers métiers présents dans le TOP 10 ci-dessous rassemblent 36% des vœux métiers cités.

Les femmes semblent être particulièrement attirées par les métiers du service à la personne et à la collectivité et de la santé. Les hommes, quant à eux, s'orientent vers l'installation et la maintenance, les services à la personne et à la collectivité ainsi que vers le domaine des supports à l'entreprise.

#### TOP 10 des choix métiers envisagés par les élèves de terminale

Femmes	En nombre	Hommes	En nombre
Soins infirmiers généralistes	54	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	42
Comptabilité	47	Mécanique automobile	40
Enseignement des écoles	46	Enseignement général du second degré	38
Médecine généraliste et spécialisée	39	Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	33
Enseignement général du second degré	38	Direction de petite ou moyenne entreprise	31
Secrétariat	35	Sécurité publique	31
Application des règles financières publiques	27	Comptabilité	22
Défense et conseil juridique	26	Électricité bâtiment	21
Direction de petite ou moyenne entreprise	24	Études et développement informatique	20
Action sociale	23	Sécurité civile et secours	19

Base : 1 797 élèves de terminale, - Source : IDC-NC

Le niveau de confiance en l'avenir professionnel apparaît plus faible chez les lycéennes : 69% des lycéennes qui ont exprimé une idée de leur future profession se déclarent confiante en leur avenir professionnel contre 75% des lycéens.

#### L'APPORT DES STAGES POUR LES LYCÉENNES DE FILIÈRE PROFESSIONNELLE

84% des lycéennes de filière professionnelle déclarent que leur stage en entreprise les a aidées à choisir ce qu'elles veulent faire plus tard. Elles sont également 41% à avoir déjà reçu une ou plusieurs propositions d'embauche au cours de leur formation. Pourtant, leur niveau de confiance en l'avenir professionnel s'établit à 66% (- 3 points par rapport à l'ensemble des lycéennes).



### LES FEMMES EN RECHERCHE D'EMPLOI

L'ensemble des résultats est calculé sur la base des demandeurs d'emploi ayant pointé au moins une fois auprès des services de placement entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 31 décembre 2014.

#### La part des femmes diminue depuis 2011

Bien que les femmes restent toujours majoritaires parmi les demandeurs d'emploi, leur part diminue depuis 2011 pour s'établir à 55% en 2014.

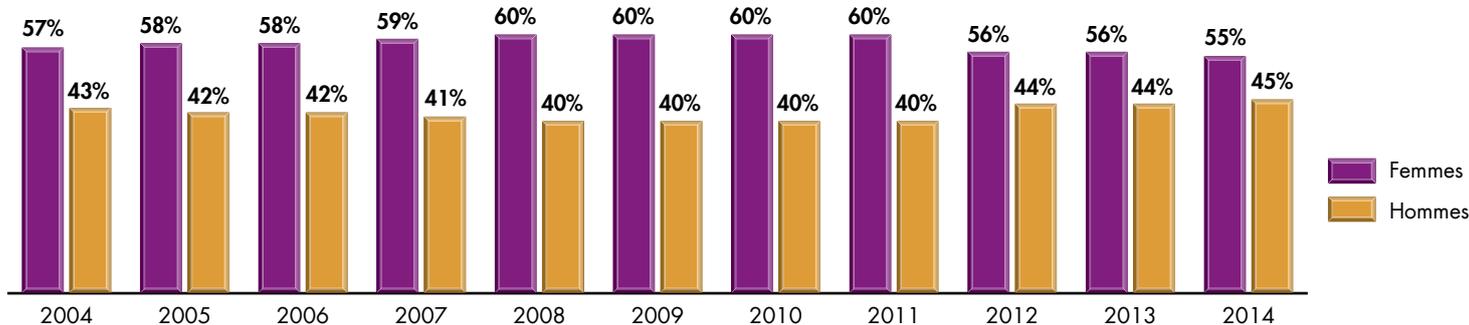
L'accroissement du nombre de demandeurs d'emploi est de 11% en 2014. Cette hausse est surtout soutenue par l'augmentation des hommes chez les demandeurs d'emploi (+13%). Alors qu'en 2013 le nombre de femmes à la recherche d'un emploi est pratiquement identique à l'année précédente, en 2014 celui-ci augmente de 337 femmes (contre 368 hommes supplémentaires).

Évolution de la part des DEF<sup>2</sup> 2004-2014

Genre DEF <sup>2</sup>	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Evolution 2013-2014	Evolution 2004-2014
Femmes	5 465	5 039	4 100	3 883	3 955	4 180	4 386	4 092	3 516	3 513	3 850	10%	-30%
Hommes	4 167	3 696	2 958	2 690	2 646	2 802	2 941	2 781	2 713	2 810	3 178	13%	-24%
Ensemble	9 632	8 735	7 058	6 573	6 601	6 982	7 327	6 873	6 229	6 323	7 028	11%	-27%

Source : Services de Placements Provinciaux - Unités : nombre, %

Évolution de la part des demandeurs d'emploi 2004-2014

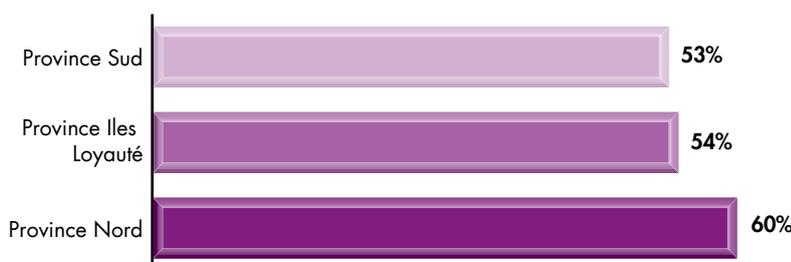


Source : Services de Placements Provinciaux - Unité : %

#### L'effectif des demandeurs d'emploi en province Nord se féminise

Alors que sur l'ensemble de la Nouvelle-Calédonie, la part des demandeuses d'emploi est en diminution, le constat est différent selon les provinces. En effet, la part des femmes chez les demandeurs d'emploi a diminué en province Sud (-2 points par rapport à 2013) et dans la province des Iles Loyauté (-4 points). En revanche, en province Nord, l'effectif des demandeurs d'emploi se féminise et augmente de 2 points.

Part des demandeuses d'emploi par province en 2014

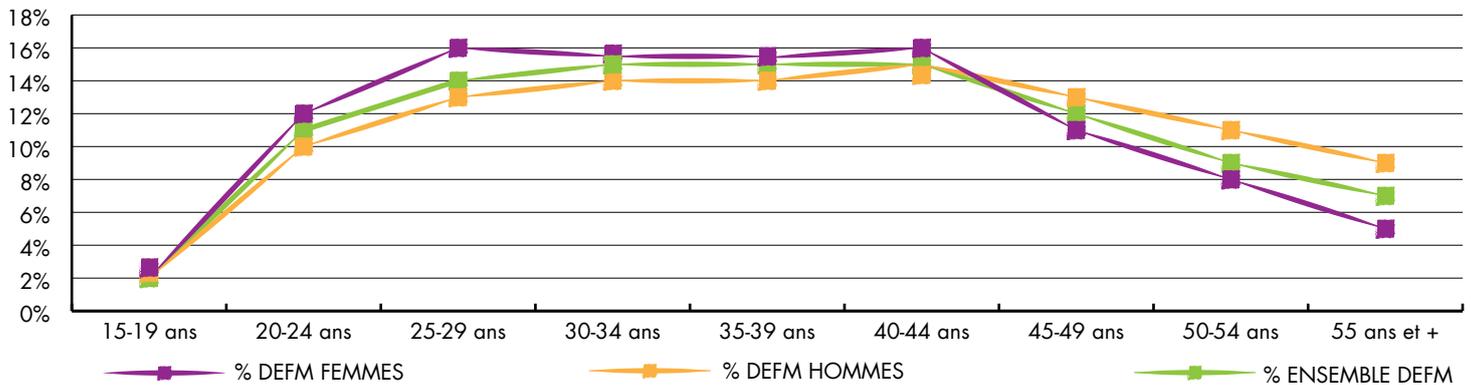


Source : Services de Placements Provinciaux - Unité : %

### Les femmes en recherche d'emploi plus jeunes...

Depuis 2012, l'âge moyen des demandeurs d'emploi est stable : 33 ans pour les femmes et 35 ans pour les hommes. On remarque, quel que soit le genre, que le nombre de demandeurs d'emploi diminue avec l'âge, ce constat est plus marqué chez les femmes.

Part des demandeurs d'emploi selon le genre en fonction des tranches d'âge (en %)

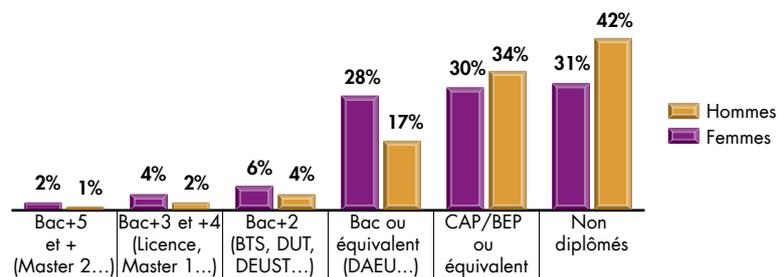


Source : Services de Placements Provinciaux - Unité : %

### ... et plus diplômées que les hommes

En 2013, une hausse du niveau de formation des demandeurs d'emploi est observée par rapport à 2012. En revanche, en 2014 le niveau de qualification des demandeurs d'emploi s'est stabilisé. Les femmes apparaissent ainsi toujours plus diplômées que leurs homologues masculins. En effet, 42% des hommes qui sont à la recherche d'un emploi n'ont aucune qualification, alors que les femmes ne sont que 31% (11 points d'écart). 39% d'entre elles ont un niveau de formation supérieur ou égal au Baccalauréat contre 24% chez les hommes (15 points d'écart).

Niveau de formation des demandeurs d'emploi par genre en 2014

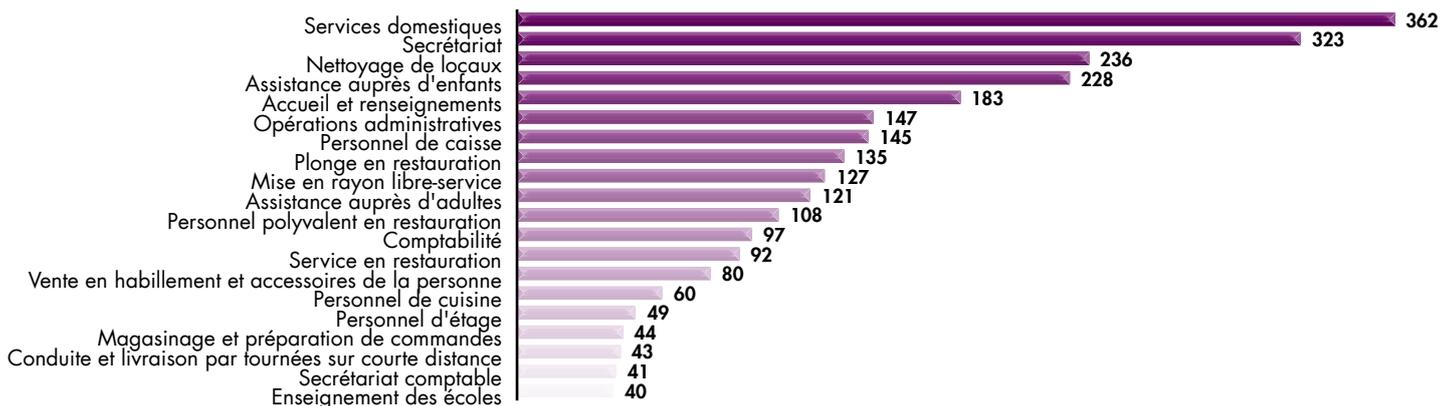


Source : Services de Placements Provinciaux - Unité : %

### Le TOP 20 des choix métiers 2014 identique à celui de 2013

En 2014, 69% des femmes demandeuses d'emploi envisagent d'exercer l'un des métiers présents dans le Top 20. Le reste de l'effectif est réparti sur 402 professions contre 395 en 2013. En 2014, les choix métiers des femmes en recherche d'emploi sont donc moins concentrés qu'auparavant.

Top 20 des choix métiers des femmes en 2014



Source : Services de Placements Provinciaux - Unité : Nombre

### Des choix métiers peu adaptés aux besoins du marché de l'emploi

Globalement quel que soit le genre, les demandeurs d'emploi de Nouvelle-Calédonie ont tendance à se positionner sur des métiers dits « hors tension<sup>3</sup> » (nombre de demandeurs d'emploi supérieur ou égal au nombre d'offres). Ce constat s'accroît au fil des années. En 2014, si 69% des choix métiers des femmes en recherche d'emploi sont présents dans le Top 20 ci-dessus, aucun de ces métiers n'est en tension. Ainsi, les demandeuses d'emploi peuvent être confrontées à des difficultés d'insertion sur le marché du travail, du fait qu'il y a assez de demandeurs d'emploi pour combler les offres et donc pas de manque de main d'œuvre observé.

#### Tension sur les choix métiers exprimés période 2012-2014

Tension	2012		2013		2014	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Faible	9%	3%	5%	2%	3%	2%
Forte	1%	0%	1%	0%	0%	0%
Moyenne	3%	1%	1%	0%	1%	0%
Choix métiers non renseignés	2%	2%	3%	2%	0%	0%
Hors tension	83%	93%	90%	95%	95%	97%
Total général	2 713	3 516	2 810	3 513	3 081	3 788

Source : Services de Placements Provinciaux - Unités : nombre, %  
Tension = offre / demandeur

#### 6% des femmes sont considérées comme DELD\*

6% des demandeuses d'emploi ayant pointé au moins une fois en 2014 sont considérées comme DELD (contre 5% chez les hommes). Elles représentent ainsi 812 personnes.

72%<sup>4</sup> des DELD font la démarche de pointer en province Sud. Leur moyenne d'âge s'établit à 39 ans et 69% d'entre elles ont un niveau de qualification inférieur au Baccalauréat.

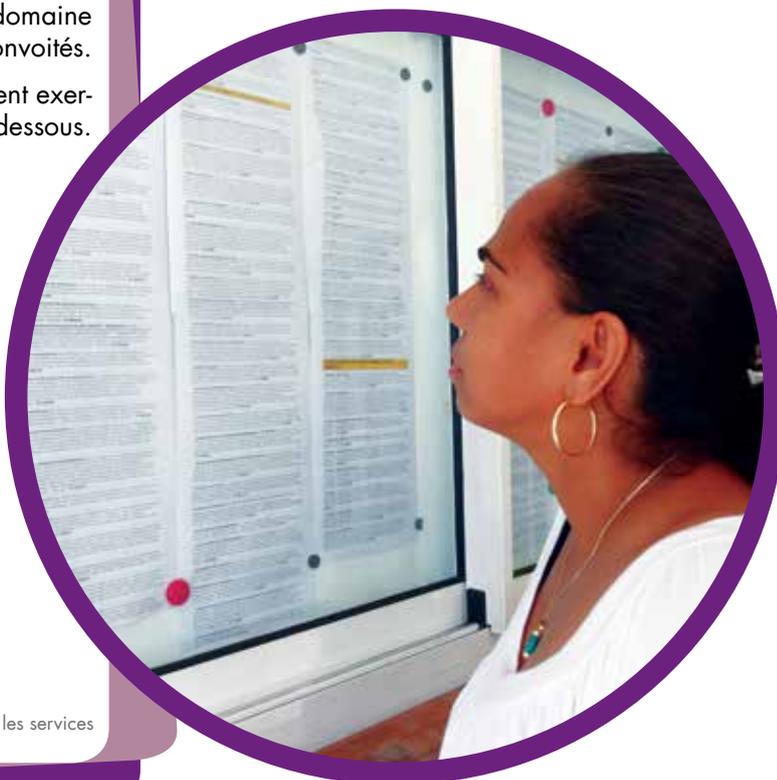
Les services à la personne et à la collectivité ainsi que le domaine des supports à l'entreprise sont les principaux domaines convoités.

59% des demandeuses d'emploi de longue durée souhaitent exercer l'une des professions présentes dans le TOP 10 ci-dessous. Aucun de ces métiers n'est en tension.

TOP 10
Services domestiques
Secrétariat
Nettoyage de locaux
Assistance auprès d'enfants
Accueil et renseignements
Opérations administratives
Mise en rayon libre-service
Plonge en restauration
Personnel de caisse
Personnel polyvalent en restauration

Source : Services de Placements Provinciaux

\*Les Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (DELD) sont ceux qui ont pointé dans les services de placement pendant 12 mois consécutifs ou plus.



<sup>3</sup> Hors tension : pour un métier donné, le ratio offre d'emploi/demande d'emploi est  $\leq 1$ , soit le nombre de demandeurs d'emploi se positionnant sur le métier en question est supérieur ou égal au nombre d'offres d'emploi proposées sur ce même métier.

<sup>4</sup> Il s'agit de la province où le demandeur d'emploi a effectué le plus grand nombre de pointages.

### LES FEMMES ACTIVES

#### Toujours plus de femmes dans la population salariale ...<sup>5</sup>

L'effectif salarié continue de se féminiser. Le nombre de femmes en activité augmente de 2,6% entre 2012 et 2013 traduisant ainsi un accroissement de la part des femmes dans la population salariale de 0,4 point.

#### Évolution de la part des salariés selon le genre (2005-2013)



	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Femmes	26 726	29 175	31 246	33 614	34 307	35 737	37 372	38 530	39 535
Hommes	38 120	41 658	42 625	44 741	44 409	45 062	46 210	46 623	47 214

Source : ISEE, Ridet au 31 décembre de chaque année sauf pour les années 2005-2006-2007 Ridet au 31 juin. Unités : nombre, %

#### ... qui sont présentes dans tous les secteurs d'activité

Chaque année, le tableau ci-dessous est édité afin de mettre en avant trois grands groupes de secteurs, ceux où les femmes sont « majoritaires », en « équilibre » ou « minoritaires ». L'accroissement de la part des femmes dans la population salariale redistribue légèrement les groupes dits en « équilibre » et « majoritaires », et confirme les tendances observées dans le groupe « minoritaires ». En revanche, les secteurs où elles sont minoritaires emploient plus de femmes qu'en 2012, comme le secteur de l'industrie extractive (+10%).

Alors qu'en 2012, les femmes étaient majoritaires dans 9 secteurs sur 20, elles le sont désormais dans 8 secteurs en 2013. Ces 8 secteurs rassemblent 45% des femmes salariées et 31% de l'ensemble des salariés.

#### Répartition de l'effectif salarié par genre et par secteur d'activité en 2013

Secteurs d'activité	Hommes	Femmes	Total Salariés	Part des Femmes 2013	Part des Femmes 2012	Evolution 2012-2013
Santé humaine et action sociale	1 339	4 464	5 803	77%	77%	0%
Autres activités de services	436	1 312	1 748	75%	73%	3%
Hébergement et restauration	1 350	3 804	5 155	74%	73%	0%
Activités financières et d'assurance	737	1 594	2 331	68%	67%	1%
Activités immobilières	295	409	704	58%	59%	-2%
Enseignement	3 087	4 133	7 220	57%	57%	0%
Arts, spectacles et activités récréatives	374	471	845	56%	55%	1%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 263	1 495	2 758	54%	54%	1%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	5 164	5 123	10 288	50%	50%	0%
Administration publique	7 908	7 836	15 744	50%	50%	-1%
Information et communication	1 065	1 046	2 111	50%	48%	3%
Activités extra-territoriales	14	10	24	43%	51%	-17%
Activités de services administratifs et de soutien	2 986	2 041	5 027	41%	43%	-5%
Agriculture, sylviculture et pêche	1 082	545	1 627	33%	34%	-2%
Transports et entreposage	2 899	1 311	4 210	31%	30%	5%
Industrie manufacturière	7 610	2 363	9 973	24%	24%	0%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	553	164	717	23%	23%	-1%
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	666	174	840	21%	19%	7%
Industries extractives	1 300	278	1 579	18%	16%	10%
Construction	7 085	962	8 047	12%	11%	9%
<b>Total</b>	<b>47 214</b>	<b>39 535</b>	<b>86 749</b>	<b>45,6%</b>	<b>45,2%</b>	<b>1%</b>

Source : ISEE, Ridet au 31 décembre de chaque année- Unités : nombre, %

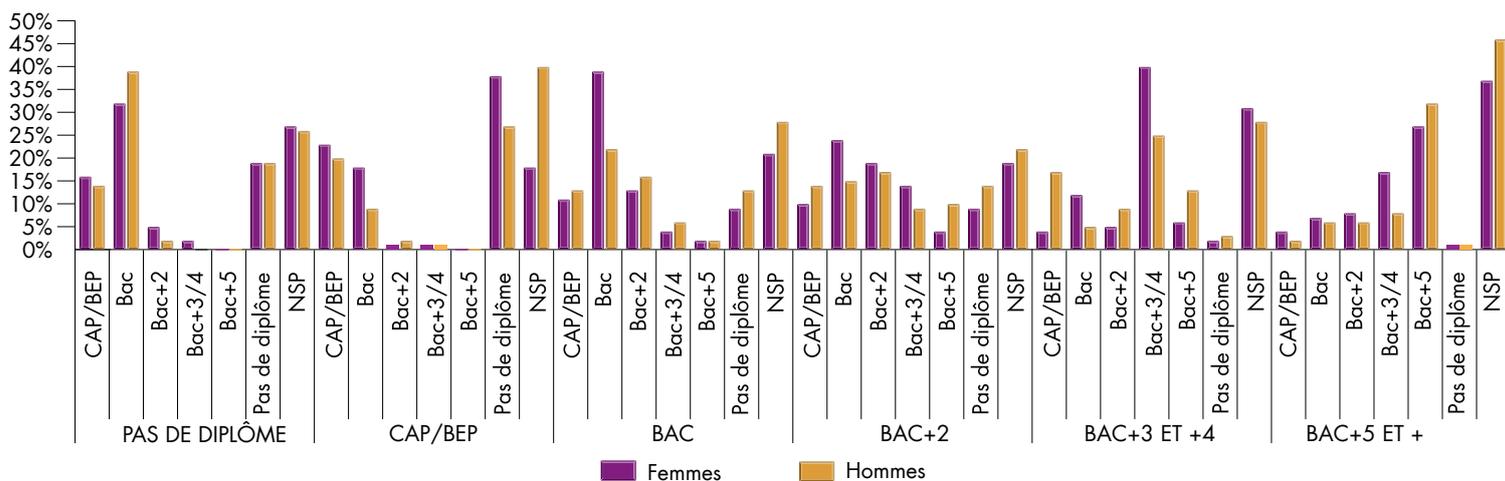
<sup>5</sup> Le Ridet 2014 n'est pas disponible au moment de l'étude, l'analyse porte donc sur les années 2005 à 2013.

### LA SITUATION DES FEMMES OBSERVÉES VIA L'ENQUÊTE PROSPECTIVE EMPLOI-FORMATION 2013 DE L'IDC-NC

Tous les deux ans, l'Observatoire de l'IDC-NC réalise une enquête auprès de tous les employeurs de Nouvelle-Calédonie. En 2013, 38% d'entre eux y ont participé. Dans cette enquête, la profession de chaque individu est précisée. Ainsi, 428 métiers ont été recensés et 165 sont occupés à plus de 51% par des femmes. Pour chaque métier, un niveau minimum de formation est défini selon le ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois).

Il est observé que les femmes occupent des emplois nécessitant un niveau de formation plus élevé que les emplois occupés par les hommes (37% des femmes exercent un métier nécessitant un niveau Bac+2 ou plus contre 31% des hommes). De plus, 60% des femmes recensées dans l'enquête, ont un niveau supérieur ou égal au niveau requis par le métier contre 53% des hommes.

Part des femmes en fonction du niveau de formation requis par le métier et le niveau de diplôme obtenu (en %)



Base de 26 638 individus recensés en 2013  
Source : IDC-NC, étude prospective emploi-formation 2013 - Unité : %

### Des écarts de salaires persistants selon les domaines professionnels et les niveaux de diplôme

De fortes disparités salariales sont observées selon le genre. En effet, bien que très proche en moyenne (salaire moyen : 287 970 F.CFP pour les femmes et 290 386 F.CFP pour les hommes), les écarts de salaire constatés selon les domaines peuvent être très importants.

Domaines professionnels	Ecart de salaire moyen en % par rapport aux hommes
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	+1
Art et façonnage d'ouvrages d'art	-27
Banque, assurances et immobilier	-16
Commerce, vente et grande distribution	-17
Communication, média et multimédia	-11
Construction, bâtiment et travaux publics	+9
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	-28
Industrie	-11
Installation et maintenance	+6
Non déterminé	-2
Santé	-28
Services à la personne et à la collectivité	-20
Spectacle	-4
Support à l'entreprise	-27
Transport et logistique	-1
Total général	-1

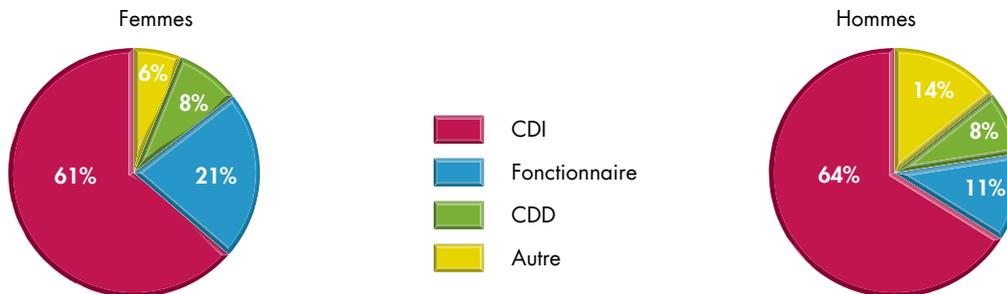
Etude prospective emploi-formation 2013 – source : IDC-NC

Le constat est identique selon le niveau de diplôme obtenu. Les femmes sont moins bien rémunérées que les hommes à niveau de formation équivalent. Par exemple, elles perçoivent 20% de moins que leurs homologues masculins pour les Bac+3 et 4\*. Pourtant, leur niveau d'ancienneté au sein des entreprises est équivalent à celui des hommes. En moyenne, il s'établit à 7 ans.

\* Précision 2016

Plus nombreuses à occuper des emplois permanents, les femmes restent minoritaires sur les postes de direction.

### Répartition par genre des salariés selon le type de contrat



La catégorie « Autres » regroupe les emplois aidés, les Contrats à Durée de Chantier (CDC)... CDD : Contrat à Durée Déterminée - CDI : Contrat à Durée Indéterminée  
- Base de 27 495 salariés recensés en 2013 (dont 1142 contrats non renseignés et 857 salariés dont le genre n'est pas renseigné).  
Source : IDC-NC, étude prospective emploi-formation 2013 - Unité : %

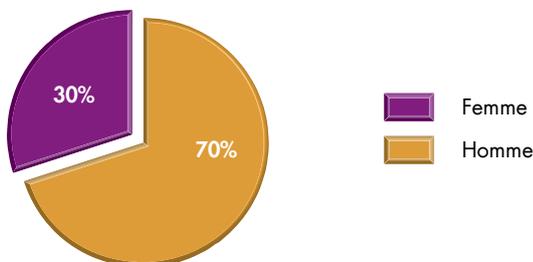
Selon l'enquête prospective réalisée en 2013, on constate que 82% des femmes occupent des emplois permanents (CDI : 61%, fonctionnaires : 21%) contre 75% des hommes (CDI: 64%, fonctionnaires : 11%).

Les femmes ont des contrats de travail plus stables et sont donc moins exposées aux emplois précaires type CDD, CDC (14% contre 22% chez les hommes).

Elles sont majoritaires dans le secteur public (28 points d'écart avec les hommes) et minoritaires dans le secteur privé (24 points d'écart).

Concernant la durée de travail, le constat est identique à 2011 : les femmes occupent en plus grand nombre des emplois à temps partiel (16% contre 6% pour les hommes).

### Répartition par genre des postes de direction\*



Source : enquête prospective emploi-formation 2013 - IDC-NC  
\* exemples de postes de direction : direction administrative et financière, gérant(e), chef d'entreprise, direction des ressources humaines, responsable de bureau, ...



Moins d'un poste sur 3 est occupé par une femme. Malgré une majorité d'hommes toujours très marquée, l'écart dans la répartition montre une légère amélioration avec +2 points pour la part des femmes par rapport à l'année 2011.

### Les femmes en situation de handicap

Lors de l'enquête prospective emploi-formation, un échantillon de 152 individus en situation de handicap a été recensé. 34% de ces individus sont des femmes. Elles exercent en majorité dans des entreprises de plus de 20 salariés. 62%, d'entre elles, occupent un emploi à temps plein, principalement en CDI. Le constat est le même si elles exercent à temps partiel. Les femmes semblent être présentes dans plus de profession que les hommes. Les professions exercées par les femmes sont plus diversifiées que celles exercées par les hommes. Les deux principaux métiers exercés par les femmes sont animatrices d'activités périscolaires (8%) et agentes de sécurité (6%) ; alors que pour les hommes, il s'agit de manœuvres de chantier (11%) et de conducteurs d'engins de chantier (6%).



### LES FEMMES EN RECHERCHE D'INSERTION OU D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

En 2014, 1 581 individus ont sollicité l'aide du service Information, Orientation, Professionnalisation, Animation (IOPA) de l'IDC-NC, dans le but de s'informer sur les possibilités d'évolution et/ou d'insertion professionnelles. Ce public compte 42% de femmes dont 40% ont entre 25 et 34 ans. 82% d'entre elles sont à la recherche d'un emploi et 38% détiennent un niveau de formation supérieur ou égal au Baccalauréat (contre 25% des hommes).

Tranche d'âge	Part des femmes
24 ans et -	30%
25 - 34 ans	40%
35 ans et +	30%

Niveau de formation	Femmes	Hommes
Niveau > Bac	8%	4%
Niveau Bac	30%	21%
Niveau CAP/BEP	27%	34%
Niveau < CAP/BEP	35%	41%

Elles se rendent principalement à l'IDC-NC pour s'informer sur les dispositifs d'aide à la formation, à l'insertion et à l'emploi. A l'issue de leur première visite plusieurs solutions leur sont proposées :

- 70,5% sont orientées vers un partenaire de la formation, de l'insertion et de l'emploi
- 16% sont orientées vers un accompagnement conseiller IDC-NC
- 12% sont positionnées sur une formation professionnelle

65% du public orienté vers les conseillers de l'IDC-NC sont des femmes. Celles-ci sont principalement accompagnées dans la construction de leur projet. C'est donc un accompagnement personnalisé qui leur est proposé.

Raisons de la visite	Femmes	Hommes
S'informer sur les dispositifs d'aide à la formation, l'insertion et l'emploi	63%	60%
S'inscrire en formation	13%	20%
Être aidée dans leur recherche d'emploi	11%	7,5%
Autres raisons	13%	12,5%

### LES FEMMES ET LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)



La VAE permet de valoriser et de faire reconnaître officiellement par un diplôme les compétences acquises tout au long d'une vie. Elle s'adresse à tout individu justifiant d'au moins trois ans d'expérience et dont les activités professionnelles sont en lien avec un diplôme. Tous les domaines d'activité sont concernés par ce dispositif.

Le service IOPA de l'IDC-NC assure le rôle de Point Relais Conseil VAE. A ce titre, il dispense l'information sur le dispositif ainsi que le conseil et l'orientation sur ce projet.

TYPE DE SERVICE	NOMBRE DE PERSONNE REÇUES EN 2014	FEMMES	FEMMES EN EMPLOI
INFORMATION VAE	358	52%	90%
CONSEIL VAE	173	59%	94%

Les femmes suivant l'étape « conseil VAE » sont 70% à être âgées de 35 ans et plus et 61% d'entre elles possèdent un niveau de formation supérieur ou égal au Baccalauréat.

A l'issue de l'étape « conseil VAE », 47 % des femmes sont orientées vers la VAE et 42,5% vers des certifications de

niveau BAC+2. Les principaux domaines concernés par ce dispositif sont : l'administratif/comptabilité (+ de 50%), le commerce, la formation et le domaine du social.

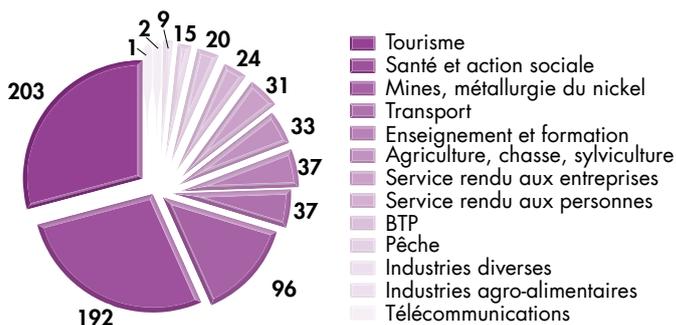
## LES FEMMES EN FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Entre 2011 et 2014, les dispositifs de formation professionnelle financés par la Nouvelle-Calédonie ont permis à 1 573 individus d'être diplômés dont 44% de femmes.

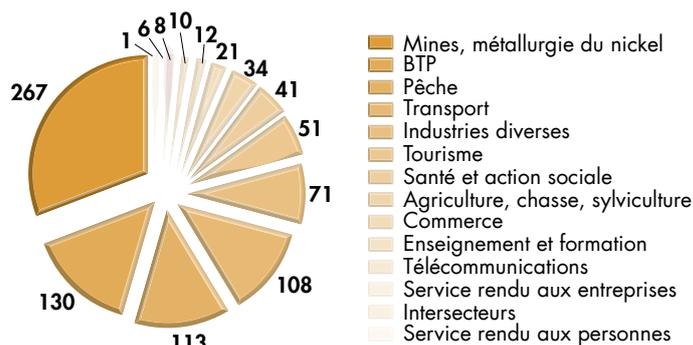
Les cinq principaux domaines professionnels plébiscités par les femmes sont : les services rendus aux personnes (88% de femmes), la santé et action sociale (81%), le tourisme (77%), l'enseignement et la formation (76%) et les services rendus aux entreprises (72%).

Le taux de réussite des femmes à l'examen, et ce quel que soit le domaine, varie entre 67% et 100%.

Nombre de femmes diplômées par domaines



Nombre d'hommes diplômés par domaines



Source : Direction de la Formation Professionnelle Continue - Unité : nombre



Institut pour le Développement des Compétences en Nouvelle-Calédonie  
Espace Observatoire / Tél. : 28 42 98 / [observatoire@idcnc.nc](mailto:observatoire@idcnc.nc)  
[www.idcnc.nc](http://www.idcnc.nc)

Directeur de publication : Gabriel MUAVAKA / Rédactrice en chef : Line HADJIFRAN  
Rédactrice : Gwenaëlle DEVEAUX  
Mise en page : Catheline MARTIN / Photographies : Jérôme DEVILLERS

ISSN : 2416-5883