

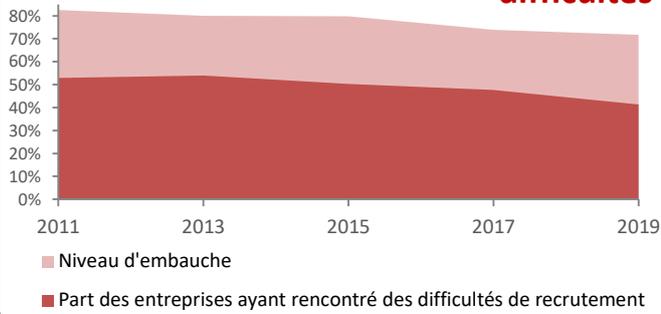
LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

- LES EMPLOYEURS AYANT DÉCLARÉ DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT -

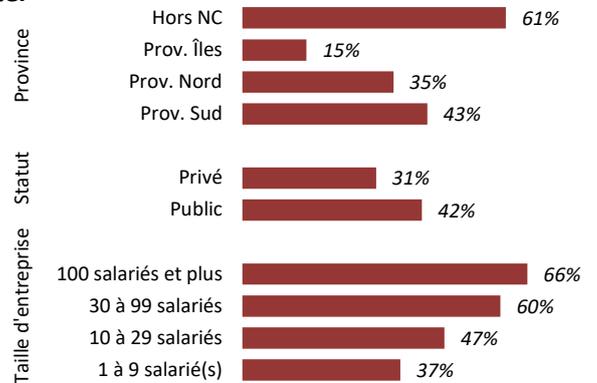
2/5

des structures ont rencontré des difficultés à recruter

Moins de recrutement, moins de difficultés

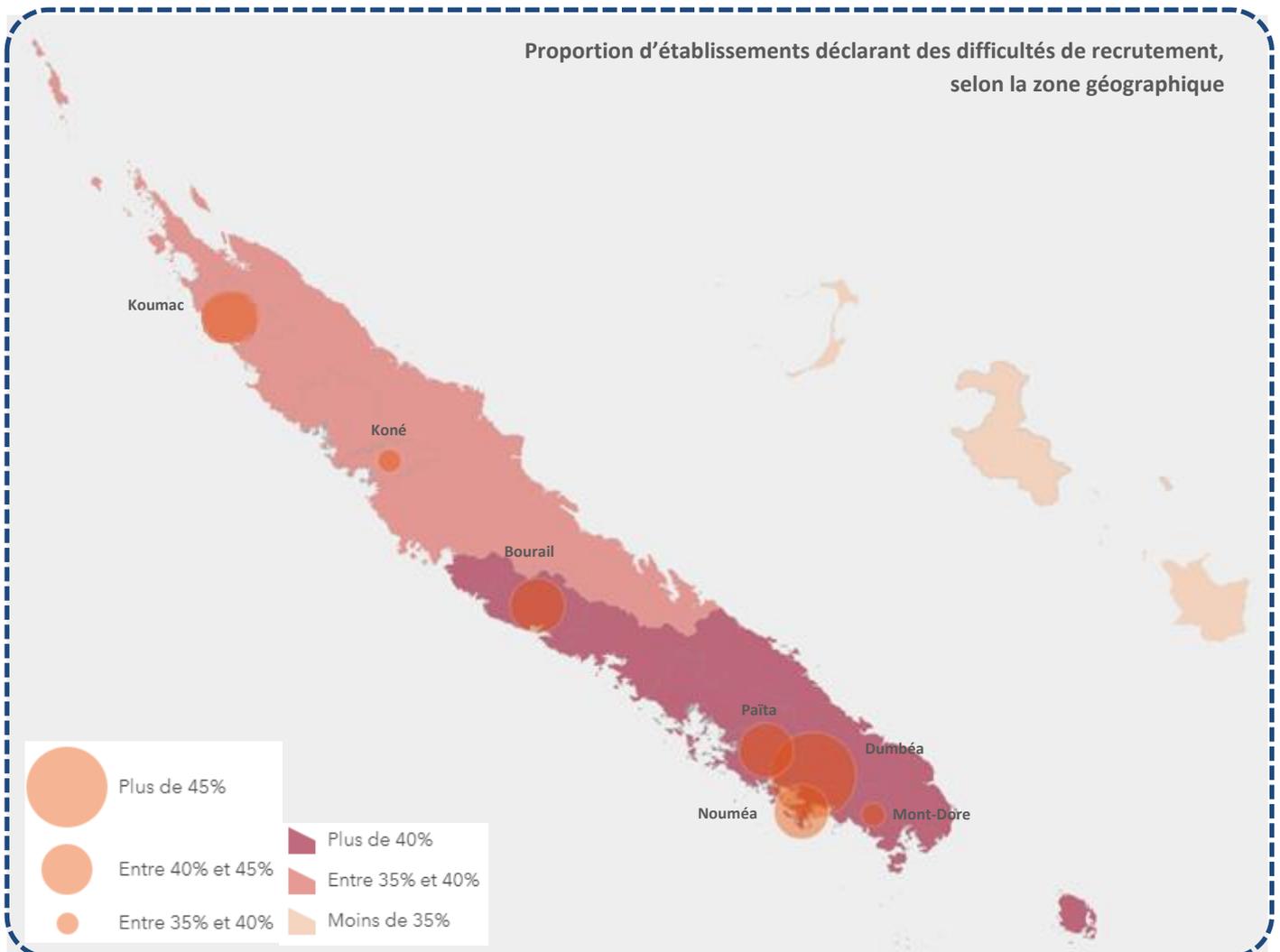


Sources : EP 2011, 2013, 2015, 2017, 2019

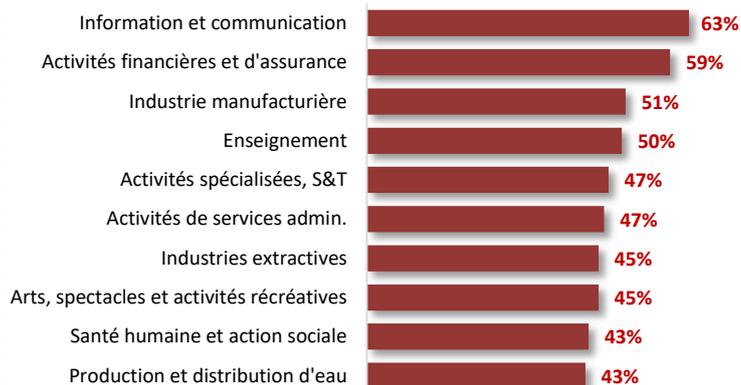


Les grands établissements, qui sont davantage recruteurs, se heurtent à plus de barrières à l'embauche.

Proportion d'établissements déclarant des difficultés de recrutement, selon la zone géographique



TOP 10 DES SECTEURS LES PLUS IMPACTÉS



Source : EP 2019

SECTEURS LES MOINS IMPACTÉS

1 entreprise sur 3



de la construction

et des autres
activités de service



a rencontré des difficultés à
recruter.

Source : EP 2019

Les établissements et le recrutement

Part des entreprises ayant embauché au cours des trois dernières années rapportée à la part des entreprises rencontrant des difficultés de recrutement

Faible niveau d'embauche, Beaucoup de difficultés

Fort niveau d'embauche, Beaucoup de difficultés



Faible niveau d'embauche, Peu de difficultés

Fort niveau d'embauche, Peu de difficultés

Légende :



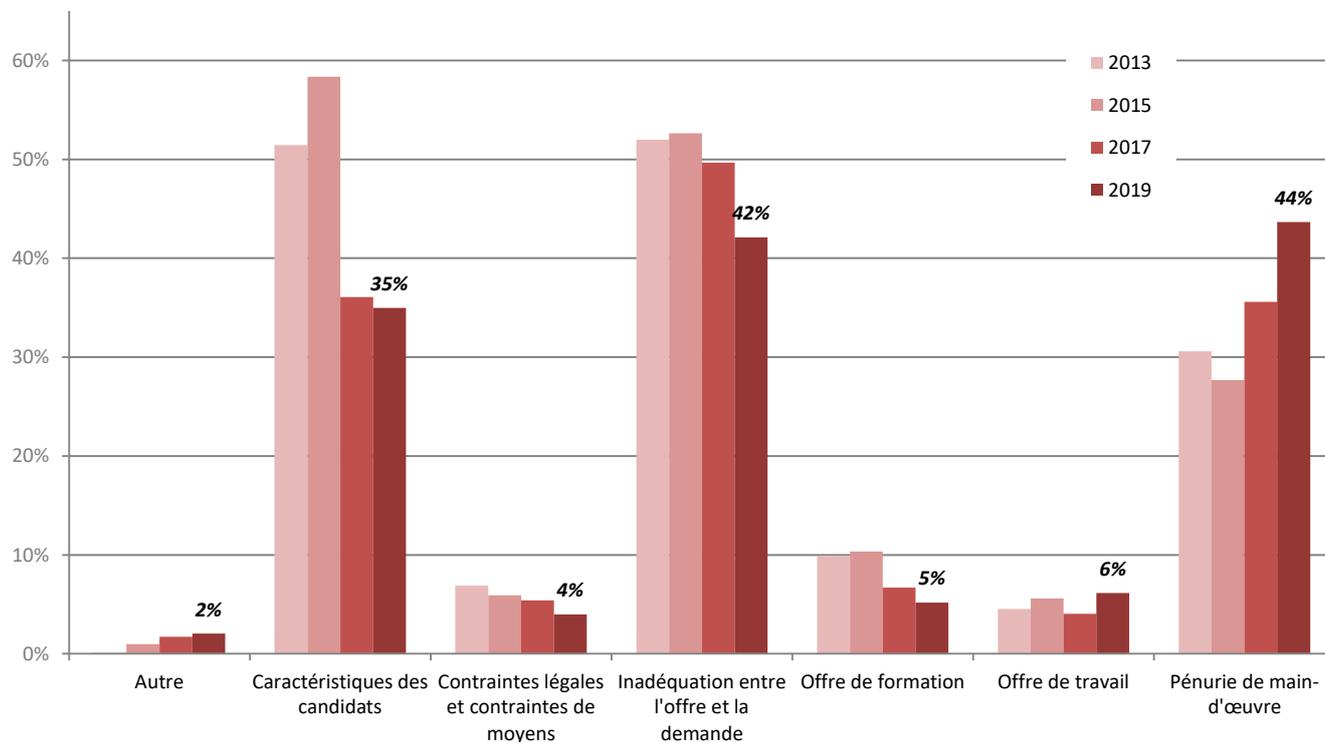
Taille de la bulle représente la part des entreprises au sein de chaque secteur



Délimitation permettant d'identifier les secteurs qui ont le plus embauché ces dernières années et déclarant rencontrer beaucoup de difficultés à recruter.

NATURE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DES EMPLOYEURS DEPUIS 2013



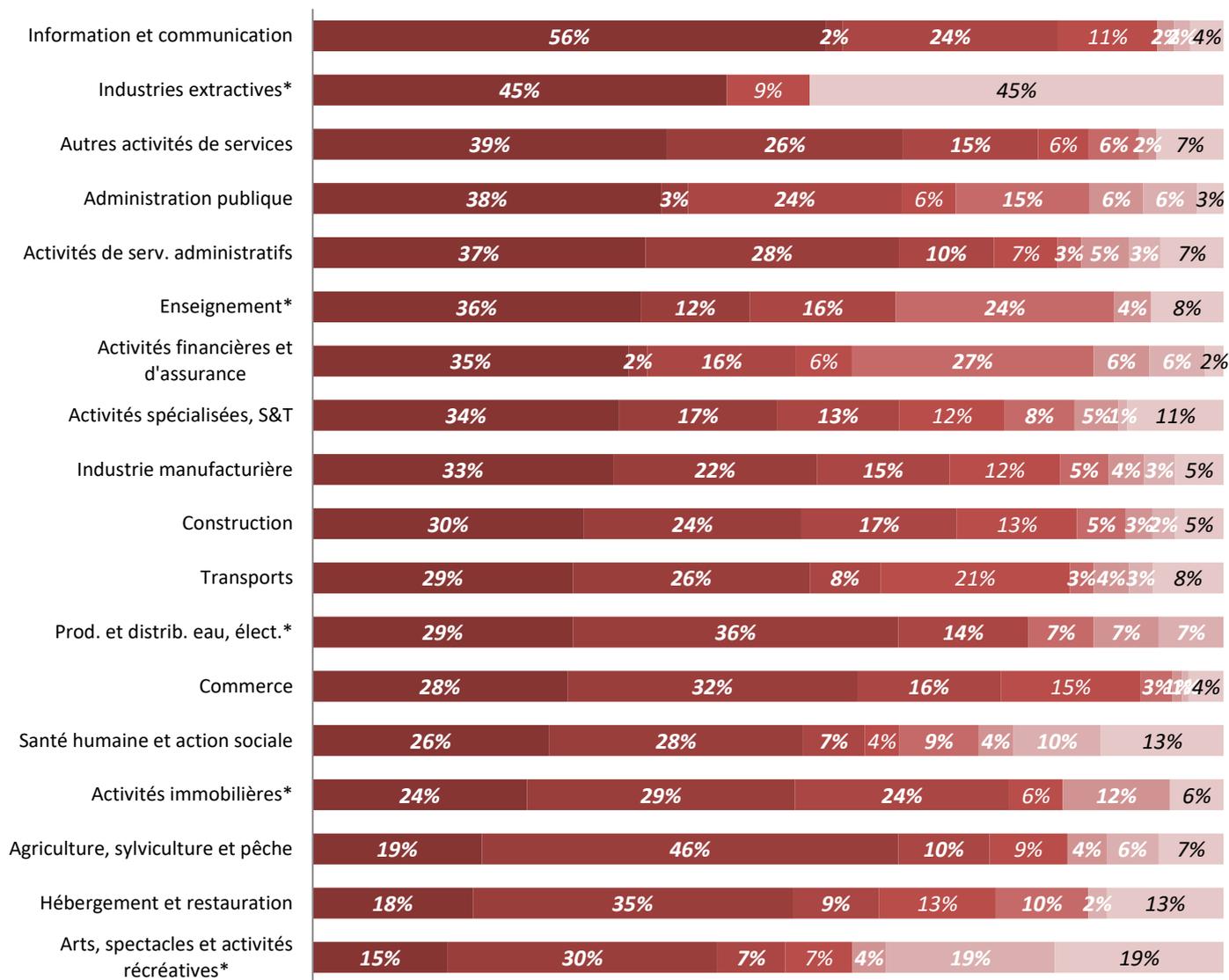
Lecture : 44% des employeurs ont déclaré des barrières à l'embauche liées à la pénurie de candidats.

Base : Employeurs ayant déclaré des difficultés à l'embauche (829 répondants en 2019)

Sources : EP 2013, 2015, 2017, 2019

- Les principales difficultés rencontrées par les employeurs (tous secteurs confondus) sont liées à un **nombre insuffisant de candidats** et à **l'inadéquation entre l'offre et la demande**.
- Depuis cinq ans, baisse des difficultés liées au profil inadéquat des candidats (52% en 2013 contre 39%) au profit d'une hausse de la pénurie de candidats (31% contre 44%).

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUIVANT LES SECTEURS D'ACTIVITÉ



*Proportions obtenues à partir d'un nombre de citations inférieur à 30.

Lecture : Pour les employeurs du secteur d'activité de l'information et communication, 56% des difficultés de recrutement sont liées à un nombre insuffisant de candidats.

Base : Difficultés déclarées par les employeurs (829 répondants)

Source : EP 2019

- Vivier insuffisant ou inexistant
- Savoir-être professionnel
- Manque de compétences
- Manque d'expérience
- Inadéquation des profils
- Formation inadaptée ou inexistante
- Faible attractivité du poste
- Autres

LES MÉTIERS JUGÉS DIFFICILES À RECRUTER

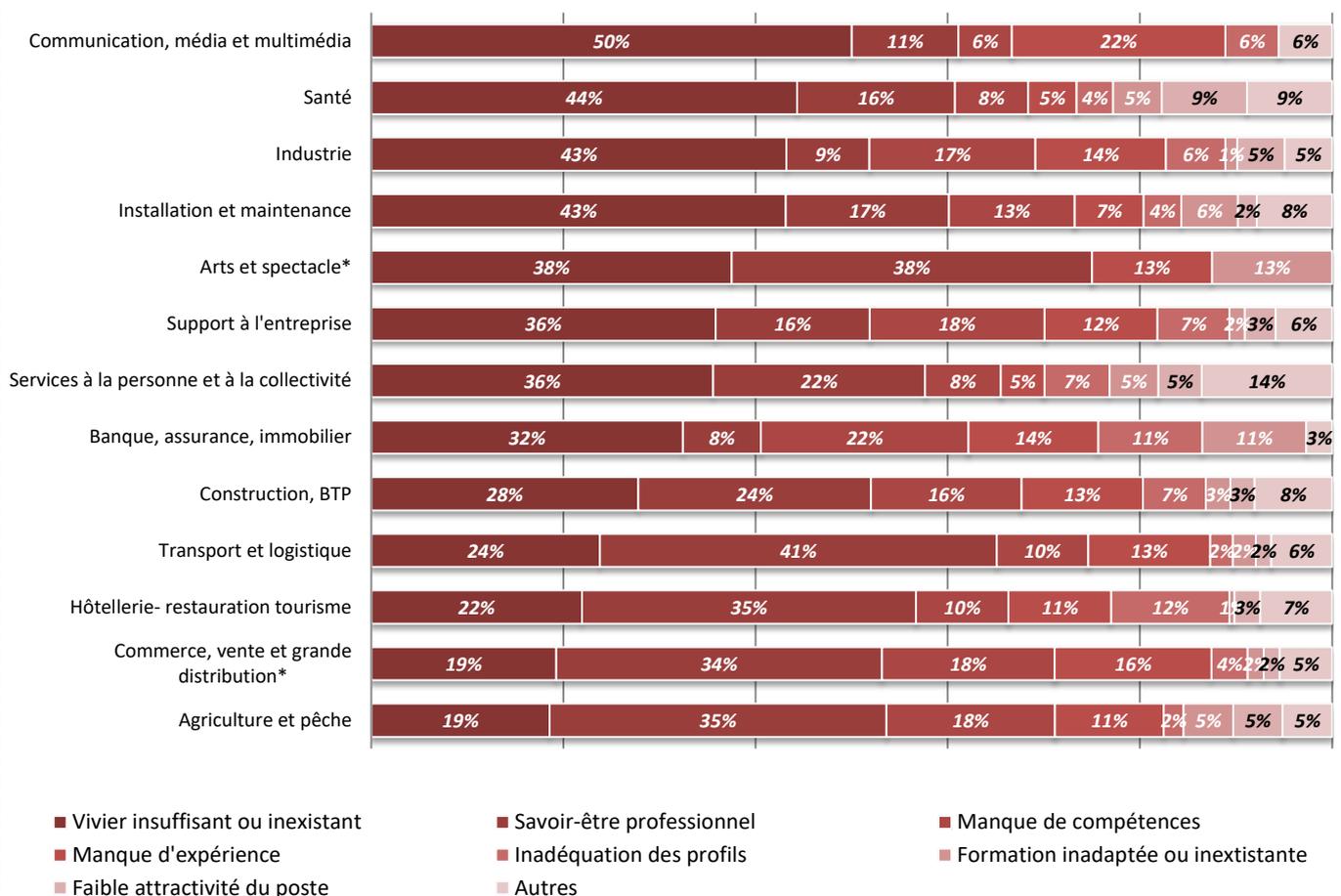
Codification ROME – Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois

Top 10 des métiers où sont signalées de fortes difficultés de recrutement

1. Personnel de cuisine
2. Comptables
3. Serveurs en restauration
4. Ouvriers agricoles polyvalents
5. Mécaniciens automobiles
6. Chauffeurs de poids lourd, chauffeurs routiers
7. Personnel de caisse
8. Vendeurs en prêt à porter
9. Chauffeurs de transport en commun sur route
10. Auxiliaires de vie ; Conducteurs d'engins de chantier ; Maçons ; Carrossiers / Peintres automobiles

Les principales difficultés des domaines professionnels

Les problèmes de recrutement liés aux candidats (profils inadéquats et/ou pénurie) au cœur de tous les métiers.



*Résultats obtenus à partir d'un nombre de citations inférieur à 30.
Lecture : Pour les métiers du support à l'entreprise, 50% des difficultés de recrutement sont liées à un nombre insuffisant/nul de candidats.

Base : Difficultés déclarées par les employeurs (829 répondants)
Source : EP 2019