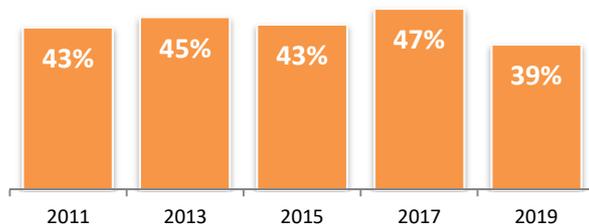


LES FREINS A LA FORMATION

39%

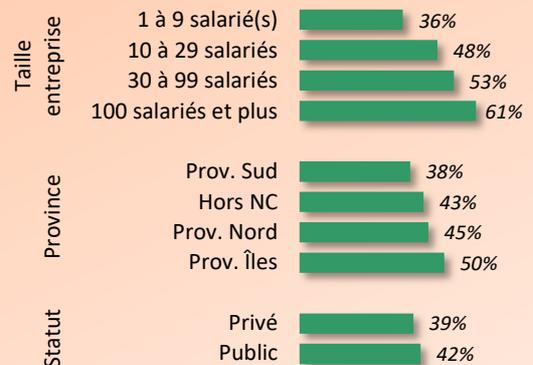
des employeurs estiment qu'il existe des freins à l'envoi de leur personnel en formation

L'envoi des salariés en formation jugé moins problématique que les années précédentes



Base : Employeurs ayant déclaré au moins un frein
Sources : EP 2011, 2013, 2015, 2017, 2019

LES STRUCTURES LES PLUS IMPACTEES



Source : EP 2019

NATURE DES OBSTACLES LIMITANT L'EFFORT DE FORMATION

11%

Caractéristiques du personnel

Savoir-être professionnel (motivation, absentéisme, etc.)
Manque de fidélité à l'employeur (turn-over)
Absence de demande
Prérequis non maîtrisé par le personnel

39%

Organisation de l'entreprise

Fonctionnement de l'organisation perturbé
Contraintes logistiques (hébergement, transport)
Charge de travail (surcroît de travail, manque de disponibilité)
Structure de petite taille

1%

Autre

23%

Contraintes financières

Coût de la formation
Financement insuffisant
Bénéficiaire d'avantages fiscaux

26%

Offre de formation

Formation inadaptée
Formation inexistante localement
Formation trop éloignée
Manque d'information sur la formation

Base : volume de citations (%)
Source : EP 2019

Premier frein identifié lors de l'envoi des salariés en formation :
un problème au niveau de l'organisation de la structure

NATURE DES OBSTACLES SUIVANT LES SECTEURS

Trois principaux obstacles limitant l'effort de formation [Base : volume de citations (%)]

Production et distribution d'eau

Fonctionnement de l'organisation perturbé
Les financements sont insuffisants
La formation coûte trop cher

Industries extractives

Fonctionnement de l'organisation perturbé
Formation inadaptée
Les problèmes logistiques

Transports et entreposage

Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation coûte trop cher
Les problèmes logistiques

Activités immobilières

Fonctionnement de l'organisation perturbé
Manque de motivation
Formation inadaptée

Activités financières et d'assurance

Fonctionnement de l'organisation perturbé
Formation inadaptée
La formation n'existe pas en NC

Production et distribution d'électricité

Fonctionnement de l'organisation perturbé

Enseignement

Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation coûte trop cher
La formation n'existe pas en NC

Activités spécialisées, scientifiques et techniques (S&T)

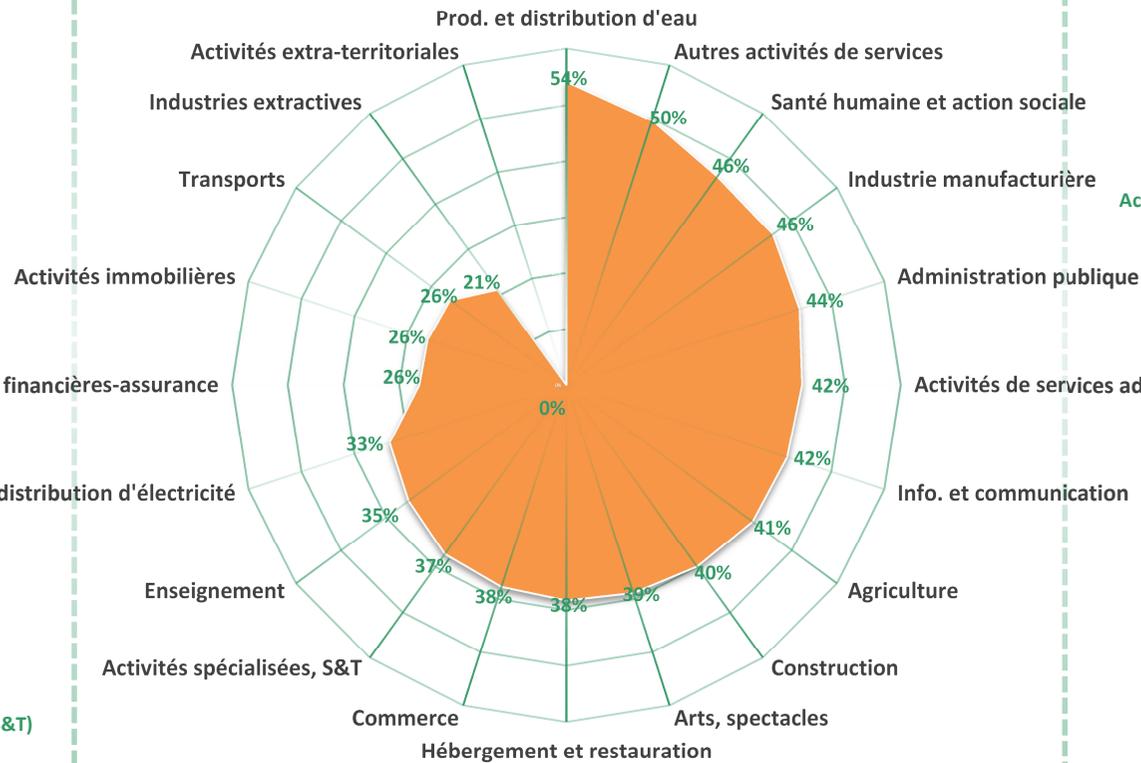
Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation n'existe pas en NC
Formation inadaptée

Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles

Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation coûte trop cher
La formation n'existe pas en NC

LES SECTEURS LES PLUS IMPACTÉS

Part des structures estimant qu'il existe des freins à l'envoi de leur personnel en formation selon le secteur d'activité



Base : Employeurs ayant déclaré au moins un frein
Source : EP 2019

Autres activités de services
Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation coûte trop cher
La formation n'existe pas en NC

Santé humaine et action sociale
Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation coûte trop cher
Formation inadaptée

Industrie manufacturière
Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation coûte trop cher
Formation inadaptée

Administration publique
Fonctionnement de l'organisation perturbé
Formation inadaptée
Les financements sont insuffisants

Activités de services administratifs et de soutien
Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation coûte trop cher
Les problèmes logistiques

Information et communication
Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation n'existe pas en NC
La formation coûte trop cher

Agriculture, sylviculture et pêche
Fonctionnement de l'organisation perturbé
Les problèmes logistiques
Manque de motivation

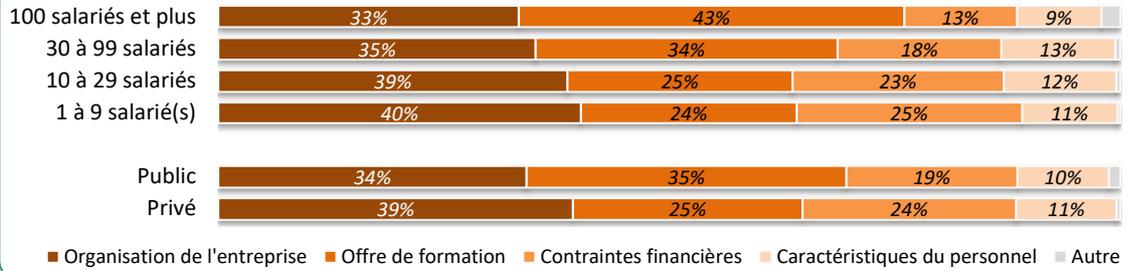
Construction
Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation coûte trop cher
Les financements sont insuffisants

Arts, spectacles et activités récréatives
La formation n'existe pas en NC
Fonctionnement de l'organisation perturbé
Les financements sont insuffisants

Hébergement et restauration
Fonctionnement de l'organisation perturbé
La formation coûte trop cher
Les financements sont insuffisants

Trois principaux obstacles limitant l'effort de formation [Base : volume de citations (%)]

Freins limitant l'effort de formation suivant le type de structures



Base : volume de citations (%)
Source : EP 2019

NATURE DES OBSTACLES SUIVANT LES PROVINCES

Trois principaux obstacles [niveau de catégorisation plus détaillé] :

- 1- Fonctionnement de l'organisation perturbé
- 2- Contraintes logistiques
- 3- Coût de la formation

Trois principaux obstacles [niveau de catégorisation plus détaillé] :

- 1- Fonctionnement de l'organisation perturbé
- 2- Contraintes logistiques
- 3- Savoir-être professionnel

