

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE

- LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER -

1/3

des établissements ont l'intention d'embaucher, soit 2 160 recruteurs potentiels

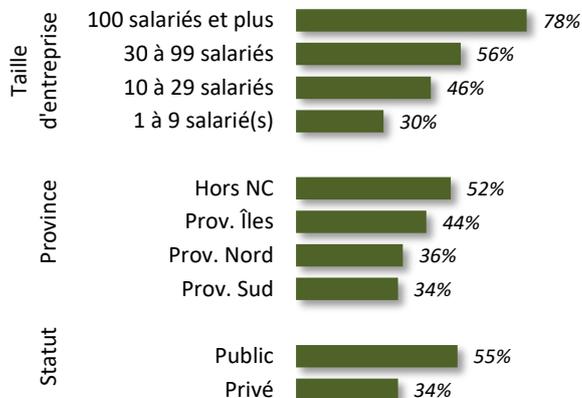
Une propension à recruter stable



Sources : EP 2011, 2013, 2015, 2017, 2019

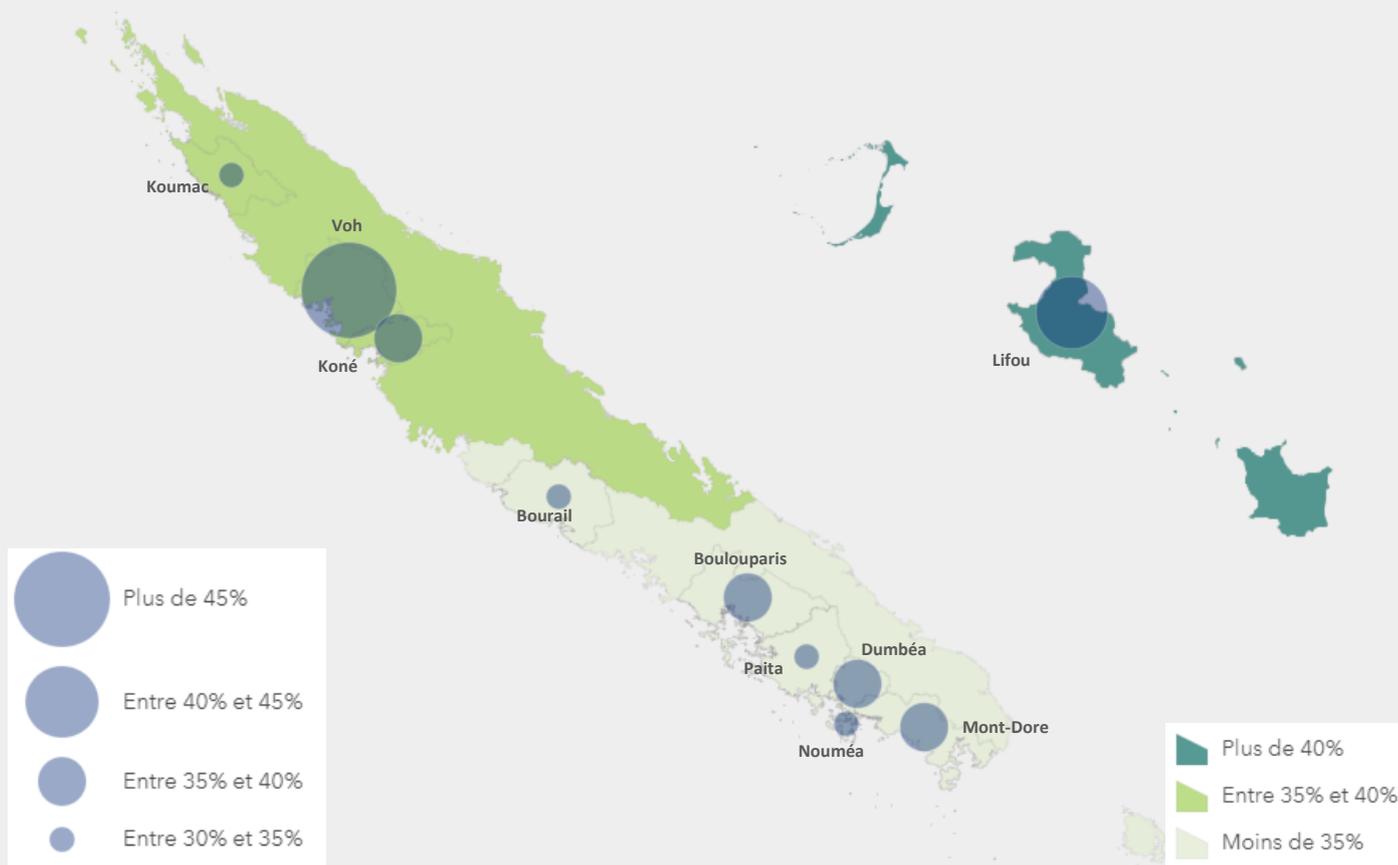
LES RECRUTEURS POTENTIELS

Source : EP 2019



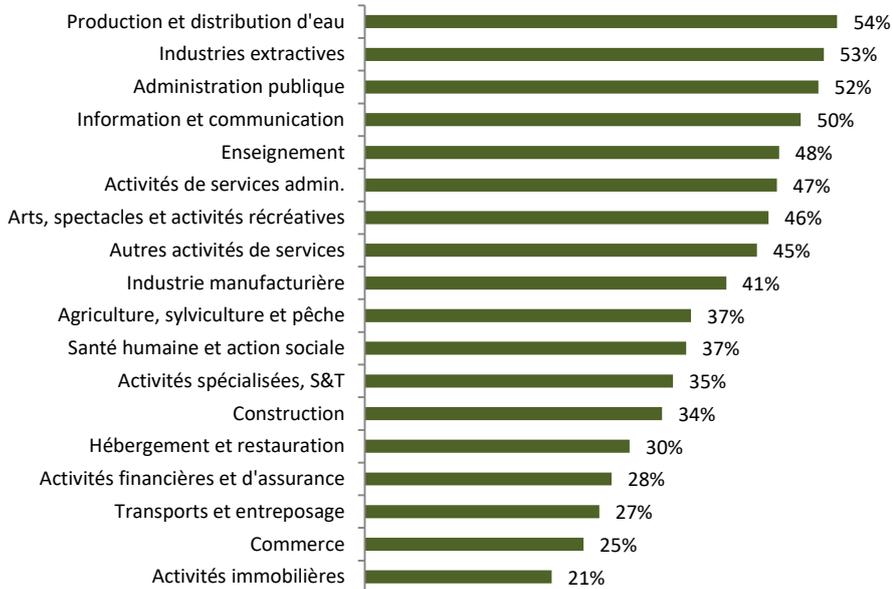
Les grands établissements ont une plus forte tendance à recruter

Proportion d'établissements déclarant des intentions d'embauche, selon la zone géographique



- LES SECTEURS DONT LES ÉTABLISSEMENTS ENVISAGENT DE RECRUTER -

% RECRUTEURS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Secteurs davantage recruteurs en 2019 qu'en 2017



Information et communication



Industries extractives

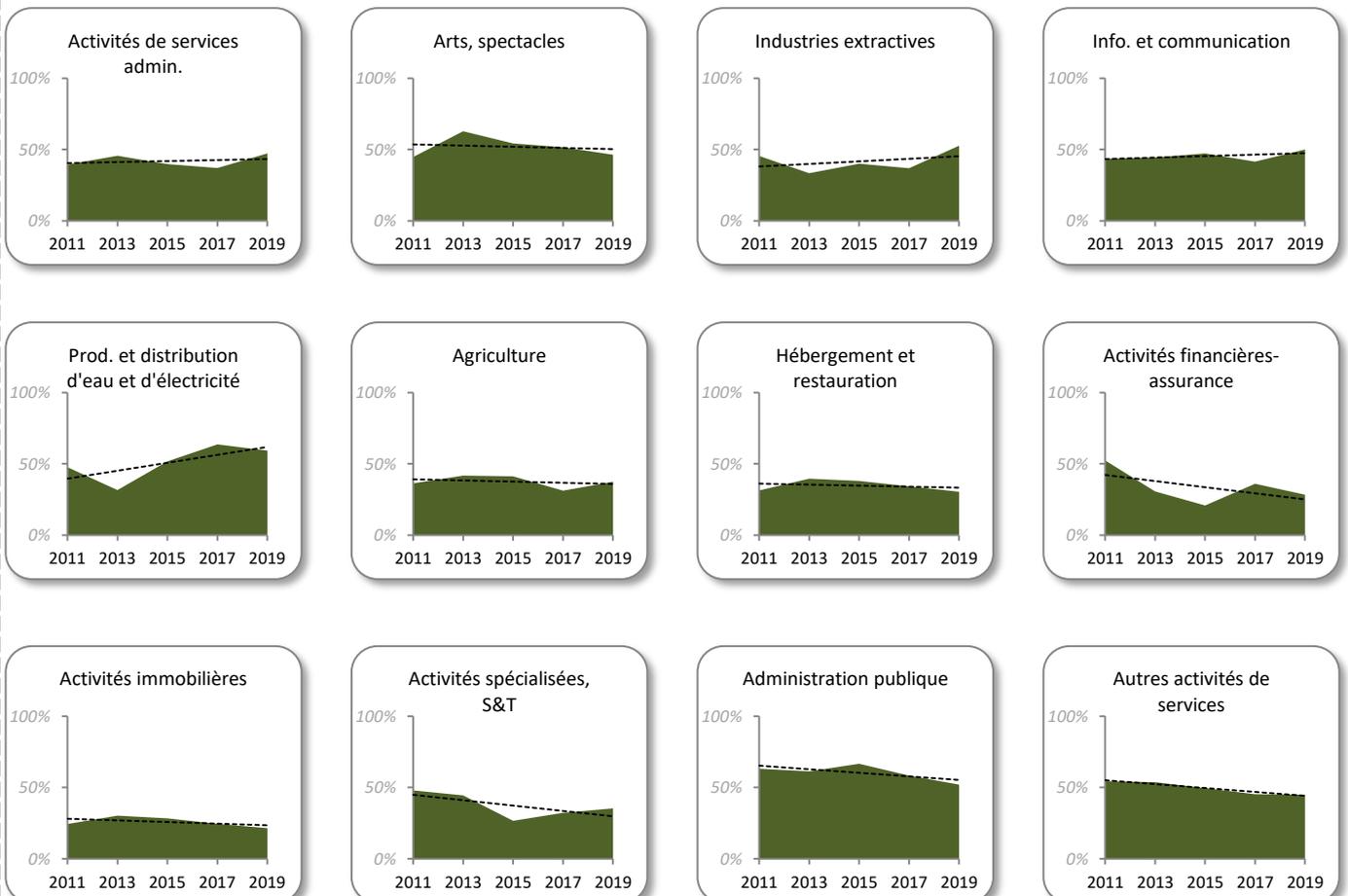
Secteurs prévoyant le plus d'embaucher

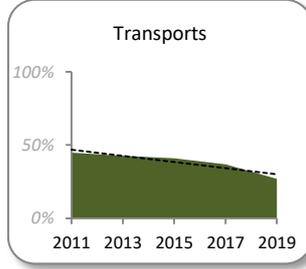
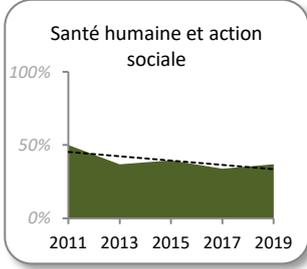
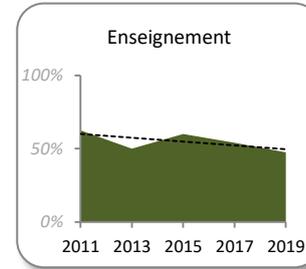
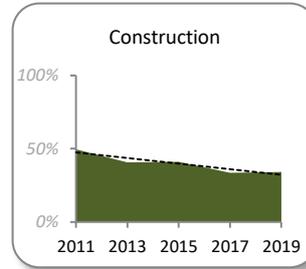
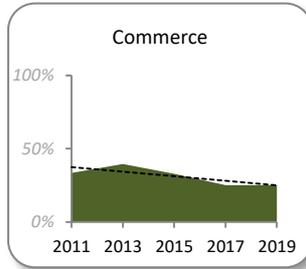
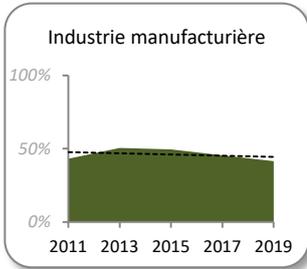
- Administration publique
- Production et distribution d'eau, ...

Secteurs les moins recruteurs

- Activités immobilières
- Commerce, réparation automobiles

ÉVOLUTION DEPUIS 2011 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



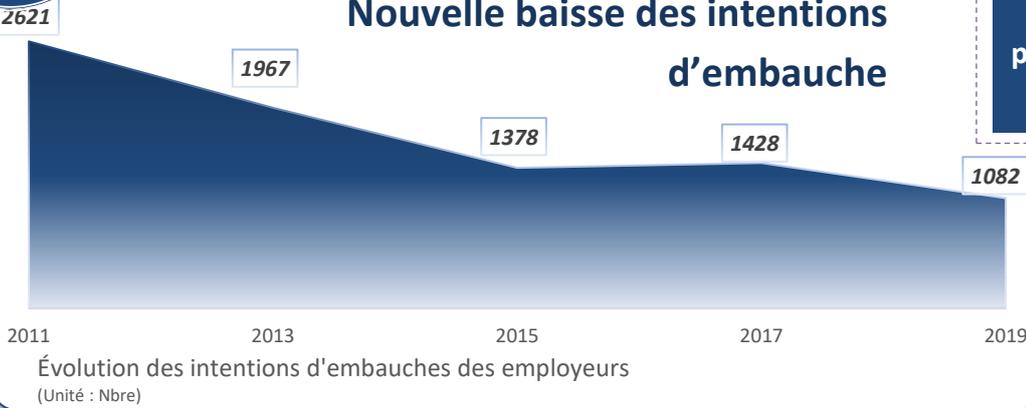


Sources : EP 2011, 2013, 2015, 2017, 2019

LE NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE

1 100

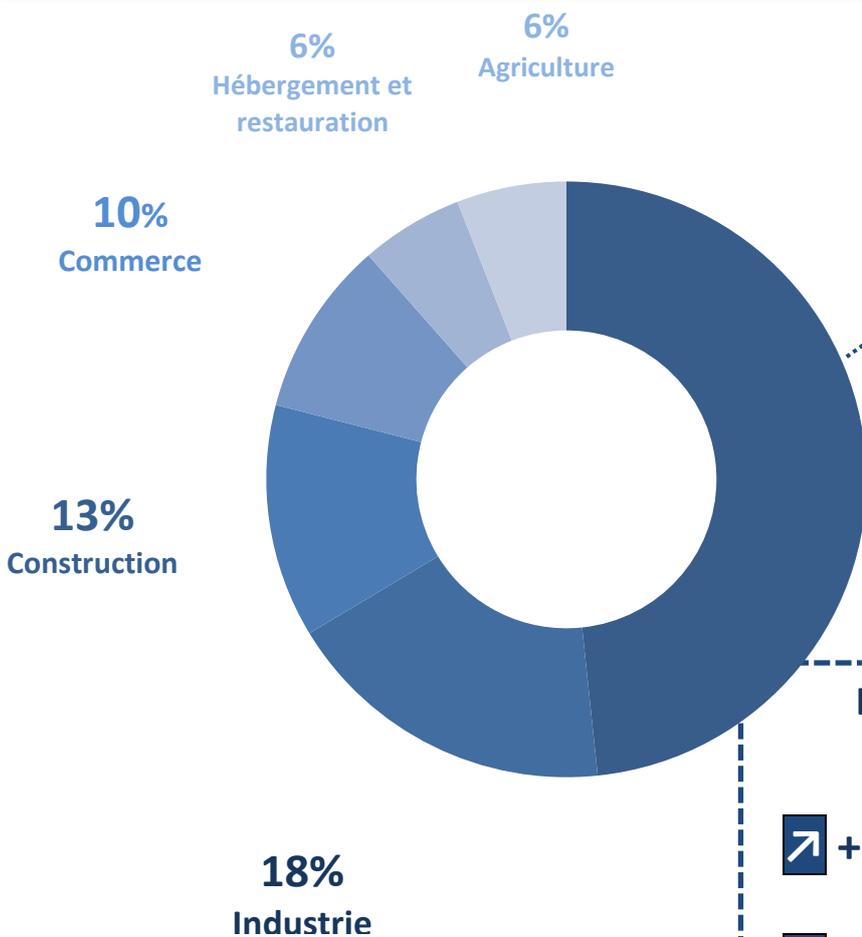
projets de recrutement en 2019



- 350
projets de recrutement
par rapport à 2017

Sources : EP 2011, 2013, 2015, 2017, 2019

Répartition des projets par secteur d'activité agrégé*



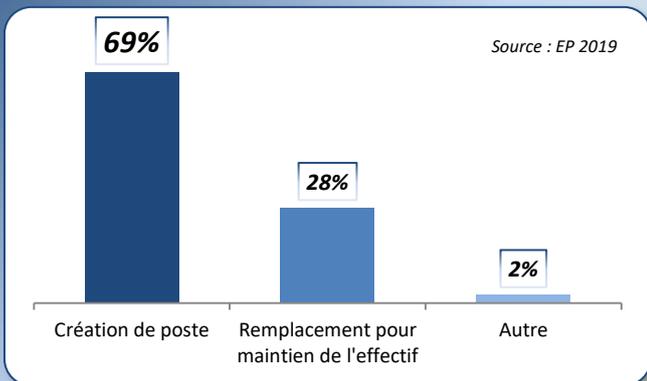
Avec **48%** des projets de recrutement, le secteur des **Services** est le premier pourvoyeur d'emplois en 2019.

Les seules progressions concernent

- **+68% Agriculture**
- **+ 32% Industrie**
- **+ 10% Construction**

*Les 21 secteurs d'activité de la NAF rév.2 ont ici été regroupés en six grands secteurs : Agriculture, Commerce, Construction, Hébergement et restauration, Industrie (manufacturière, extractives et production d'eau et d'électricité) et Services. Ce dernier est composé de 12 secteurs dont Santé humaine et action sociale, Transports et entreposage.
Sources : EP 2011, 2013, 2015, 2017, 2019

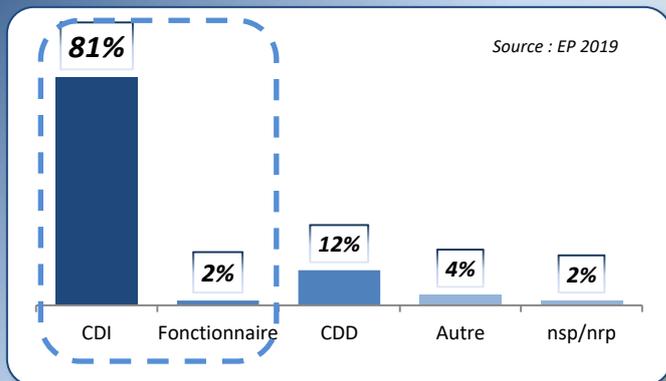
7 recrutements sur 10 sont des créations de poste



Principaux motifs de recrutement

des recrutements concernent des emplois durables

+80%



Répartition des projets par type de contrat

85% des projets de recrutement sont des emplois à temps plein.



1 recrutement sur 7 concerne un emploi de cadre

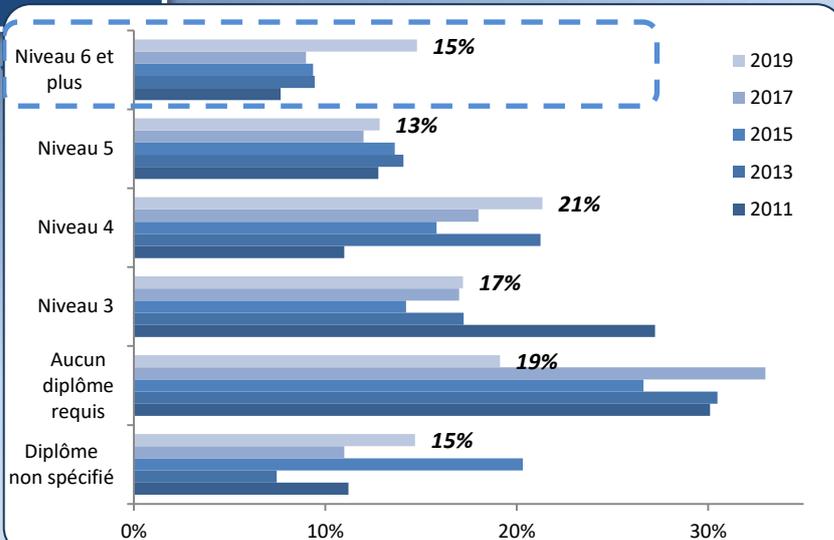
1 recrutement sur 2 exige un baccalauréat minimum



Évolution du niveau de formation*

+6 pts

Des projets de recrutement de niveau BAC+3 par rapport à 2017



*Nomenclature des diplômes par niveau du 08 janvier 2019
Sources : EP 2011, 2013, 2015, 2017, 2019

Top 10 des métiers les plus recherchés

1. Agents de sécurité et de surveillance
2. Conducteurs d'engins de terrassement et de carrière
3. Ingénieurs, analystes et développeurs informatiques
4. Mécaniciens d'engins de chantier et de travaux publics
5. Comptables
6. Manœuvres de chantier/bâtiment
7. Boulangers - pâtisseries
8. Secrétaires administratifs, juridiques, polyvalents
9. Chefs mécaniciens, experts, mécaniciens en maintenance automobile
10. Conducteurs de transport en commun