

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI EN NOUVELLE-CALÉDONIE



Bilan annuel 2014

L'emploi en Nouvelle-Calédonie est impacté par le ralentissement de l'activité économique. Le taux de croissance annuel moyen des offres d'emploi est de -2.6% sur 5 ans. En parallèle celui des demandeurs d'emploi pour la même période s'établit à -0,83%. Ainsi, le nombre de postes offerts diminue en moyenne plus vite que le nombre de demandeurs d'emploi. A rappeler cependant, que seuls environ 11% des offres d'emploi sont déposées auprès des services de placement.

Néanmoins en 2014, portée par l'augmentation des besoins de la province Nord (+29%), l'offre d'emploi a augmenté de 4% en Nouvelle-Calédonie (9 611 offres recensées soit 342 offres supplémentaires par rapport à 2013). Cette augmentation du nombre de postes offerts aurait pu entraîner une diminution de la demande, cependant le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 11% atteignant les 7 028 individus.

L'une des explications avancée est l'inadéquation entre le niveau de qualification demandé par les offres d'emploi et celui atteint par les demandeurs.

L'augmentation des offres corrélée à l'accroissement de la demande permet tout de même de stabiliser le niveau global de tension sur le marché de l'emploi. Néanmoins, 2 métiers sur 5 restent en tension, traduisant une difficulté de recrutement sur certaines professions.

SOMMAIRE

DONNÉES DE CADRAGE	1
LES DEMANDEURS D'EMPLOI	2
L'OFFRE D'EMPLOI	5
ZOOM PAR PROVINCE	7
L'APPROCHE MÉTIER	9

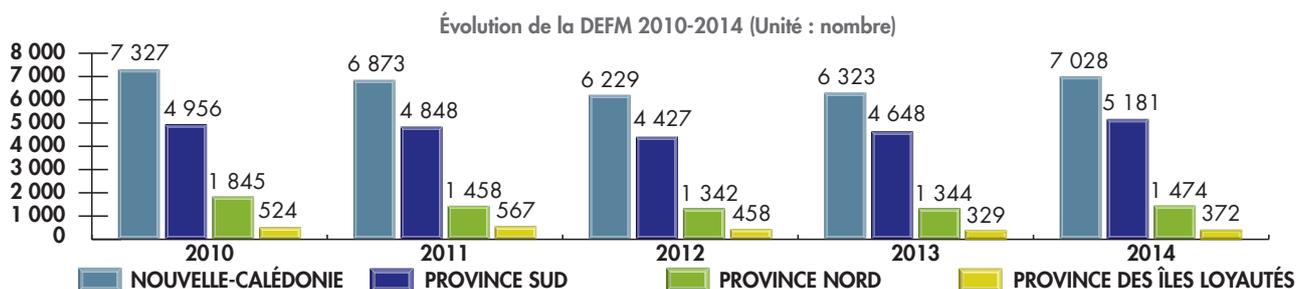
Avertissement :

Les données présentées concernent les demandeurs d'emploi inscrits auprès des services de placement provinciaux et les offres d'emploi qui y sont déposées par les employeurs. La notion de demandeurs d'emploi inscrits auprès des services de placement est une notion différente de celle de chômeurs au sens du Bureau International du Travail (voir fin du document Encart « Demandeurs d'emploi inscrits et taux de chômage »). Au-delà des évolutions du marché du travail, différents facteurs peuvent affecter les données relatives aux demandeurs et aux offres d'emploi : modifications du suivi et de l'accompagnement des demandeurs d'emploi, comportements d'inscription des demandeurs d'emploi, etc.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Hausse de 11% des demandeurs d'emploi

Le taux de croissance annuel moyen des demandeurs d'emploi s'établit à -0,83% en 2014. Cependant, 7 028 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès des services de placement en 2014 soit une hausse de 11% par rapport à 2013 (province des îles Loyauté: +13% ; province Sud +11% ; province Nord : +10%). L'augmentation constatée l'année précédente se confirme en 2014.



L'ensemble des communes de Nouvelle-Calédonie est concerné par la hausse des demandeurs d'emploi, à l'exception de Touho (-24%), Hienghène (-3%) et Yaté (-1%). La commune de Kouaoua connaît la plus importante augmentation avec +63% d'individus à la recherche d'un emploi mais il s'agit là d'un petit effectif (2013 : 19 individus ; 2014 : 31 individus).

La part des hommes demandeurs d'emploi continue de s'accroître au fil des années (45% d'hommes contre 55% de femmes en 2014). Mais les femmes restent majoritaires depuis 2005. L'âge moyen des demandeurs d'emploi est de 34 ans. La part des 26 et 35 ans est la plus importante et représente 33% de l'effectif (+10 points par rapport à 2013). Celle des 46 ans et plus est stable mais le nombre d'individus dans cette population a augmenté de 20% par rapport à l'année précédente.

Des demandeurs peu qualifiés

Globalement, le niveau de qualification des demandeurs d'emploi de Nouvelle-Calédonie se stabilise en 2014.

Niveau de formation des demandeurs d'emploi période 2010-2014

Niveau de diplôme	2010	2011	2012	2013	2014
BAC+5 et plus	1%	1%	1%	1%	1%
BAC+3/4	2%	2%	2%	3%	3%
BAC+2	4%	4%	4%	5%	5%
Baccalauréat	19%	20%	21%	23%	23%
CAP/BEP	33%	32%	33%	33%	32%
Sans diplôme	42%	40%	38%	35%	36%

67% des demandeurs ont atteint un niveau de formation inférieur ou égal au CAP/BEP, et seuls 4% des individus ont atteint un niveau Bac+3/+4 et plus.

Les demandeurs d'emploi sont donc majoritairement peu qualifiés et se positionnent sur des métiers nécessitant un faible niveau de qualification. En effet, hormis un métier (« accueil et renseignements ») présent dans le TOP 10 des choix métiers des demandeurs d'emploi, tous les métiers demandent un niveau de qualification CAP/BEP ou aucun diplôme.

Top 10 des choix métiers des demandeurs d'emploi en 2014 (Unités : nombre, %)

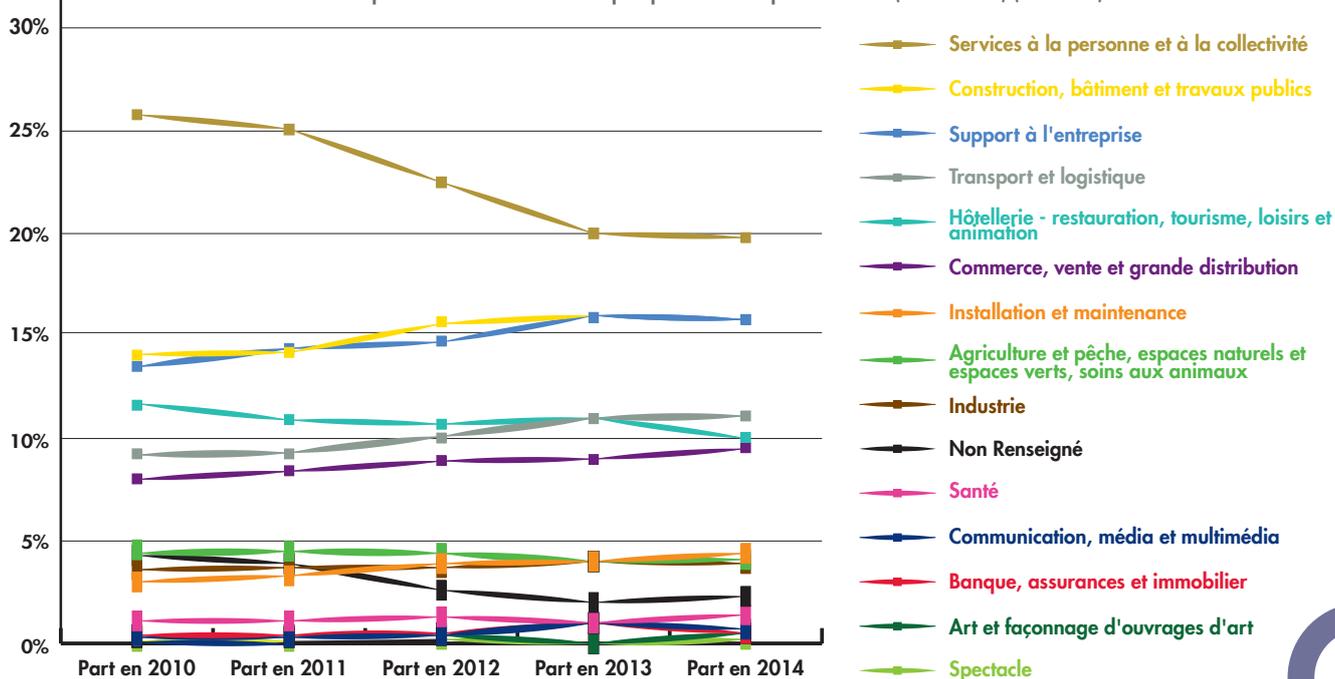
Femmes				Hommes			
Métiers	Niveau de formation minimum requis selon le ROME	En nombre	En %	Métiers	Niveau de formation minimum requis selon le ROME	En nombre	En %
Services domestiques	Aucun	362	10%	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	Aucun	347	11%
Secrétariat	CAP/BEP	323	9%	Manutention manuelle de charges	Aucun	192	6%
Nettoyage de locaux	Aucun	236	6%	Maçonnerie	CAP/BEP	185	6%
Assistance auprès d'enfants	CAP/BEP	228	6%	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	Aucun	169	5%
Accueil et renseignements	BAC	183	5%	Entretien des espaces verts	CAP/BEP	108	3%
Opérations administratives	Aucun	147	4%	Sécurité et surveillance privées	CAP/BEP	97	3%
Personnel de caisse	CAP/BEP	145	4%	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	CAP/BEP	92	3%
Plonge en restauration	Aucun	135	4%	Mécanique automobile	CAP/BEP	82	3%
Mise en rayon libre-service	Aucun	127	3%	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	Aucun	78	3%
Assistance auprès d'adultes	CAP/BEP	121	3%	Magasinage et préparation de commandes	CAP/BEP	72	2%

Les choix métiers des femmes apparaissent plus concentrés que ceux des hommes, elles se positionnent sur 337 métiers différents contre 373 pour les hommes. Le Top 10 des choix métiers conforte ce constat puisqu'il rassemble 53% des femmes en recherche d'emploi contre 46% des hommes.

3 domaines attirent 51% des demandeurs

La répartition des demandeurs d'emplois apparaît moins concentrée qu'en 2013. Néanmoins, les trois principaux domaines qu'ils plébiscitent sont identiques depuis 2010. Il s'agit des « services à la personne et à la collectivité », de la « construction, bâtiment et travaux publics » et du « support à l'entreprise ».

Évolution de la part des demandeurs d'emploi par domaine professionnel (2010-2014) (Unité : %)



6% de Demandeurs d'Emploi Longue Durée (DELD)*

1 417 individus sont considérés comme DELD en 2014, représentant ainsi 6% des demandeurs d'emploi ayant pointé au moins une fois auprès des services de placement. 73% d'entre eux font la démarche de pointer en province Sud et ce principalement sur le grand Nouméa.

Ces individus sont âgés de plus de 35 ans (67%). Ils sont peu qualifiés avec un niveau de formation inférieur ou égal au CAP/BEP (74%).

52% des DELD s'orientent vers trois domaines professionnels en particulier : 23% souhaitent exercer dans le domaine des services à la personne et à la collectivité, 16% plébiscitent le domaine du support à l'entreprise et 13% celui de la construction, bâtiment et travaux publics.

Les DELD se positionnent sur 183 métiers différents. Le Top 10 des métiers qu'ils plébiscitent rassemble à lui seul 45% des DELD. Aucun de ces métiers n'est en tension**.

Top 10 des choix métiers des DELD
(Unité : nombre)

Métier	Nombre de DELD
Services domestiques	105
Secrétariat	74
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	73
Nettoyage de locaux	68
Opérations administratives	50
Assistance auprès d'enfants	49
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	45
Maçonnerie	44
Accueil et renseignements	42
Mise en rayon libre-service	40

*Les Demandeurs d'Emploi de Longue Durée sont ceux qui ont pointé dans les services de placement pendant 12 mois consécutifs ou plus.

**Tension = Rapport entre les nouvelles offres d'emploi et les nouveaux inscrits.

L'OFFRE D'EMPLOI

L'offre d'emploi augmente de 4% en 2014

Portée par l'augmentation des besoins de la province Nord (+29%), l'offre d'emploi a augmenté de 4% en Nouvelle-Calédonie (9 611 offres recensées soit 342 offres supplémentaires par rapport à 2013). La province des îles Loyauté (-25%) et la province Sud (-3%) subissent quant à elles une baisse de l'offre depuis 2011. Ce constat est appuyé par le taux de croissance annuel moyen des offres d'emploi qui diminue de -2,6% en 2014.



Le support à l'entreprise : domaine le plus dynamique

Avec un total de 2 090 postes recensés, le domaine du support à l'entreprise représente le plus gros pourvoyeur d'emplois du territoire. Il apparaît en 2014, comme le plus dynamique en offrant 768 postes de plus qu'en 2013. Cette hausse est principalement la résultante des besoins en compétences liés au Recensement de la Population de Nouvelle-Calédonie réalisé par l'ISEE en 2014.

La construction, bâtiment et travaux publics ainsi que les services à la personne et à la collectivité conservent leur place prépondérante dans la structure de l'emploi du territoire. Malgré une baisse de l'offre de 19 % (soit 324 postes de moins), le domaine de « la construction du bâtiment et des travaux publics » a émis en 2014, 1 378 offres d'emploi. Quant au domaine des « services à la personne et à la collectivité », la baisse de l'offre amorcée depuis 2011 se stabilise grâce aux 1 255 offres déclarées.

L'« industrie », de son côté, continue sa progression : 897 offres d'emploi ont été déposées auprès des services de placement en 2014 soit 112 de plus qu'en 2013.

En revanche le domaine du « transport et de la logistique » ainsi que celui de « l'agriculture, pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux » connaissent le plus fort ralentissement avec respectivement 104 et 85 postes de moins qu'en 2013.

Évolution des Nouvelles Offres d'Emploi par domaine professionnel (2013-2014) (Unité : %)

DOMAINES PROFESSIONNELS	Nombre d'offres	Évolution de l'offre 2013- 2014
EN DÉCROISSANCE		
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	309	-22%
Construction, bâtiment et travaux publics	1 378	-19%
Art et façonnage d'ouvrages d'art	15	-17%
Transport et logistique	737	-12%
Banque, assurances et immobilier	147	-10%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	745	-8%
Installation et maintenance	791	-3%
STABLES		
Services à la personne et à la collectivité	1 255	0%
Commerce, vente et grande distribution	769	1%
EN CROISSANCE		
Communication, média et multimédia	66	8%
Industrie	897	14%
Spectacle	26	18%
Santé	245	22%
Support à l'entreprise	2 090	58%

Quatre métiers présents dans le Top 10 depuis 5 ans

Le TOP 10 des offres d'emploi rassemble 30% des offres déposées et quatre métiers sont présents dans ce classement depuis 2010.

Néanmoins, sur les quatre métiers, deux d'entre eux ont vu leur volume d'offres augmenter (préparation du gros œuvre et des travaux publics et sécurité et surveillance privées), tandis que, deux autres métiers connaissent une baisse du nombre d'offres proposées (manutention manuelle de charges et maçonnerie).

Top 10 des métiers les plus offerts en 2014 (Unité : nombre)

Métiers	Nombre de poste
Conduite d'enquêtes	932
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	306
Maçonnerie	270
Sécurité et surveillance privées	239
Secrétariat	229
Manutention manuelle de charges	227
Comptabilité	166
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	166
Personnel de cuisine	164
Nettoyage de locaux	146

Le CDD, contrat de travail le plus utilisé

En 2014, 65 % des offres d'emploi proposent des CDD (contrats à durée déterminée) soit une augmentation de 10% par rapport à 2013.

L'offre de CDI (contrat à durée indéterminée) a, quant à elle, chuté de 6%, tout comme les autres types de contrats (intérim, apprentissage, intermittents, contrat aidé...) qui sont également moins utilisés qu'auparavant (-7%).

L'offre d'emploi à temps partiel a baissé de 19%, représentant ainsi 15% des offres proposées en 2014. A contrario, la part des temps complet a augmenté de 8% s'établissant à 84% des offres proposées.

Types de contrat par domaines professionnels en 2014

Domaines ROME	Contrats (en nombre)				Contrats (en %)		
	CDD	CDI	Autres	Total	CDD	CDI	Autres
Banque, assurances et immobilier	50	92	5	147	34%	63%	3%
Santé	113	124	8	245	46%	51%	3%
Commerce, vente et grande distribution	368	327	74	769	48%	43%	10%
Communication, média et multimédia	34	28	4	66	52%	42%	6%
Installation et maintenance	377	325	89	791	48%	41%	11%
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	405	298	42	745	54%	40%	6%
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	9	4	2	15	60%	27%	13%
Industrie	614	243	40	897	68%	27%	4%
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	209	69	31	309	68%	22%	10%
Support à l'entreprise	1 520	445	125	2 090	73%	21%	6%
Services à la personne et à la collectivité	811	252	192	1 255	65%	20%	15%
Transport et logistique	539	146	52	737	73%	20%	7%
Construction, bâtiment et travaux publics	1 063	170	145	1 378	77%	12%	11%
Spectacle	25	1	-	26	96%	4%	0%
Non renseigné	68	43	30	141	48%	30%	21%
Total	6 205	2 567	839	9 611	65%	27%	9%

■ part des CDI inférieure au CDD
■ part des CDI supérieure au CDD

ZOOM PAR PROVINCE

Province Sud : 71% des postes sur Nouméa et Dumbéa

Moins d'offres d'emploi

Entre 2013 et 2014, le nombre de postes offerts a diminué de 3% en province Sud. Sur les 7 083 postes proposés 71% se concentrent sur les communes de Nouméa et de Dumbéa.

TOP 5 des offres sur les communes de Nouméa et de Dumbéa en 2014 et 2013

Intitulés métiers par commune	2013 (en nombre de postes offerts)	2014 (en nombre de postes offerts)
NOUMÉA	4 681	4 459
Conduite d'enquêtes	146	404
Manutention manuelle de charges	305	207
Comptabilité	142	137
Secrétariat	159	128
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	130	111
DUMBÉA	532	536
Conduite d'enquêtes	0	111
Sécurité et surveillance privées	37	42
Personnel de caisse	24	38
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	15	22
Construction en béton	27	20

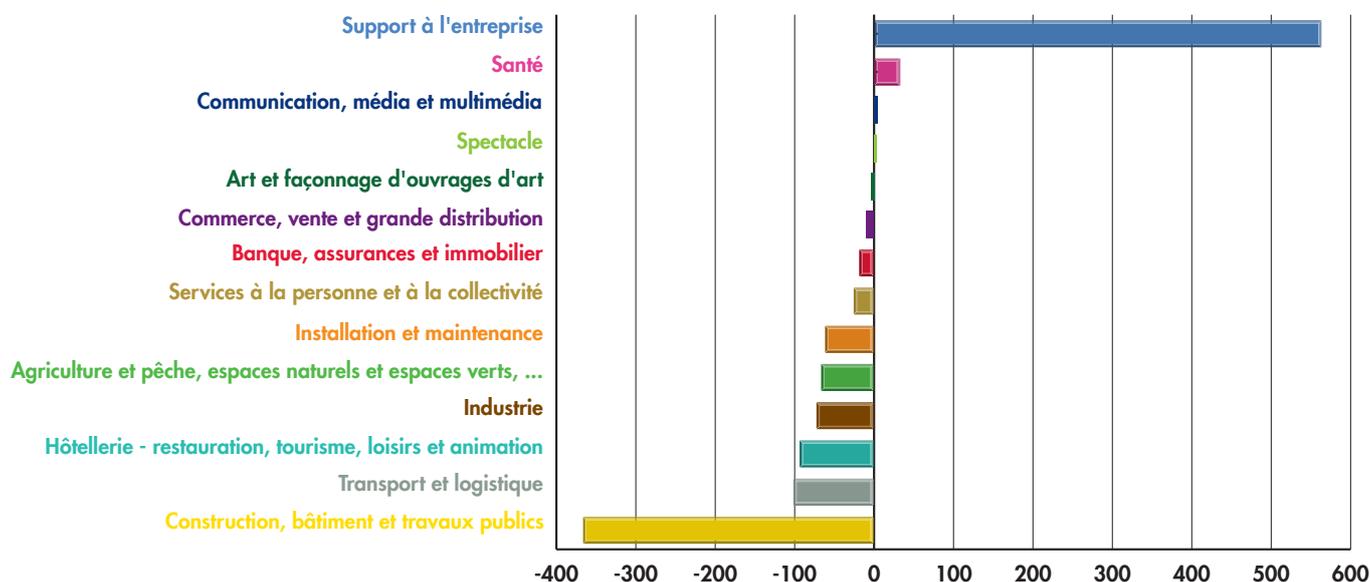
Principalement des CDD

La structure des offres suit la tendance globale du territoire: une prédominance des offres d'emplois de type CDD (61% soit +5 points) principalement à temps complet (85%).

Le domaine du « support à l'entreprise », créateur d'emploi

En rassemblant 49% de l'offre d'emploi proposée en province Sud, les domaines du « support à l'entreprise », de la « construction, bâtiment et travaux publics » ainsi que celui des « services à la personne et à la collectivité » représentent les 3 domaines les plus pourvoyeurs d'emplois. Cependant, à l'exception du domaine du « support à l'entreprise », la dynamique de l'offre tend à s'affaiblir dans l'ensemble des domaines.

Évolution des Nouvelles Offres d'Emploi par domaine professionnel (2013-2014) (Unité : %)



Province Nord : les « supports à l'entreprise » et l'« industrie » tirent l'offre vers le haut

Hausse de 29% des offres d'emploi

La hausse globale des offres en province Nord se concentre principalement sur les communes de Koné et de Voh, qui rassemblent à elles seules 60% des offres d'emploi. Le dynamisme de l'offre qui s'opère sur Koné est principalement dû au développement de l'activité économique, à l'augmentation de la population ainsi qu'à l'expansion de la commune. Quant à la commune de Voh, l'usine du nord joue un rôle important dans la création d'emploi, essentiellement pour les besoins de Vavouto.

TOP 5 des offres sur les communes de Voh et de Koné en 2014 et 2013

Initulés métiers par commune	2013 (en nombre de postes offerts)	2014 (en nombre de postes offerts)
VOH	613	897
Maçonnerie	2	59
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	27	48
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	5	30
Management et ingénierie de production	13	27
Soudage manuel	8	27
KONÉ	488	586
Secrétariat	22	31
Enseignement des écoles	4	23
Maçonnerie	47	22
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	6	21
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	6	14

Augmentation du nombre de CDI

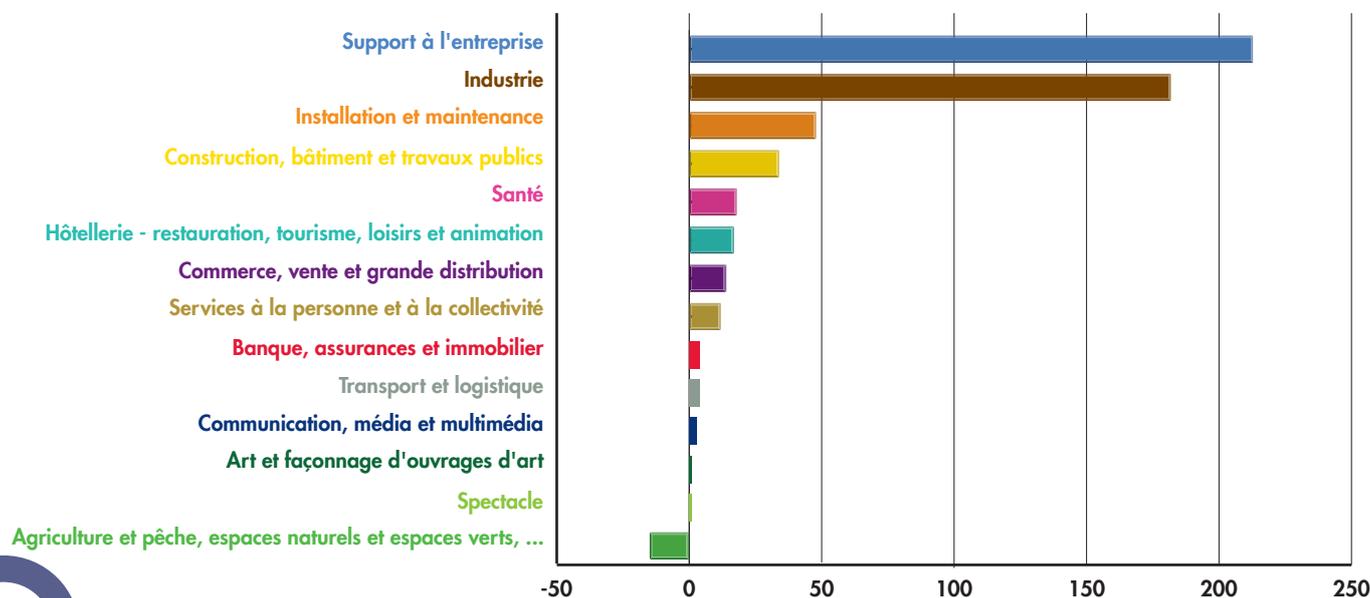
La structure de l'offre est semblable à celle de la province Sud, bien que plus accentuée : 74% des offres proposent des contrats non durables (de type CDD). Cependant, l'offre de CDI a augmenté de 61% entre 2013 et 2014 (contre 21% pour les CDD). Les contrats de type intérim, apprentissage, intermittents sont également beaucoup plus utilisés (+49%) ; ils permettent de répondre en partie, aux besoins conjoncturels des grands complexes miniers et/ou du développement économique de la province.

L'offre d'emploi à temps partiel a chuté de 21% au profit des contrats à temps complet qui ont augmenté de 33%.

Trois domaines proposent 53% des offres

Ces trois domaines regroupent 1 297 postes en 2014 soit 53% de l'offre globale : la « Construction, bâtiment et travaux publics », l'« Industrie » et le domaine du « Support à l'entreprise ».

Évolution des Nouvelles Offres d'Emploi par domaine professionnel (2013-2014) (Unité : %)



L'APPROCHE METIER

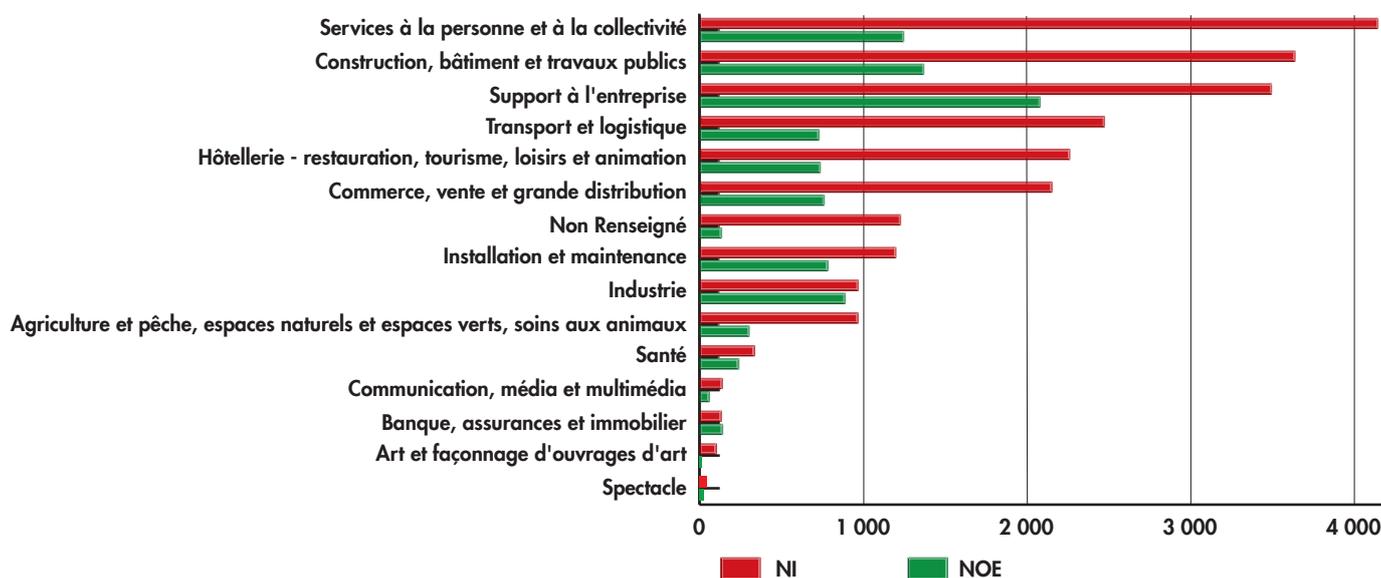
Une tension globale qui se stabilise

En 2014, le niveau de tension globale est identique à 2013 (l'augmentation de l'offre a compensé en partie la hausse des demandeurs). 0,41 offres sont proposées pour un demandeur d'emploi. Tous les domaines professionnels ont vu leur niveau de tension s'affaiblir, à l'exception des domaines du support à l'entreprise, de la santé et de l'industrie.

Évolution de la tension par domaine professionnel (Unité : nombre)

Domaine professionnel	Tension 2014	Tension 2013
TENSION EN HAUSSE		
Support à l'entreprise	0,6	0,4
Santé	0,72	0,54
Industrie	0,92	0,87
TENSION STABLE		
Services à la personne et à la collectivité	0,3	0,3
TENSION EN BAISSÉ		
Spectacle	0,58	0,59
Commerce, vente et grande distribution	0,36	0,37
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	0,33	0,35
Communication, média et multimédia	0,46	0,5
Installation et maintenance	0,66	0,76
Transport et logistique	0,3	0,38
Construction, bâtiment et travaux publics	0,38	0,49
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	0,32	0,43
Banque, assurances et immobilier	1,07	1,48
Art et façonnage d'ouvrages d'art	0,14	0,2
Total	0,41	0,41

Nouvelles offres d'emploi (NOE) et nouveaux inscrits (NI) par domaine professionnel en 2014 (Unité : nombre)



142 métiers en tension

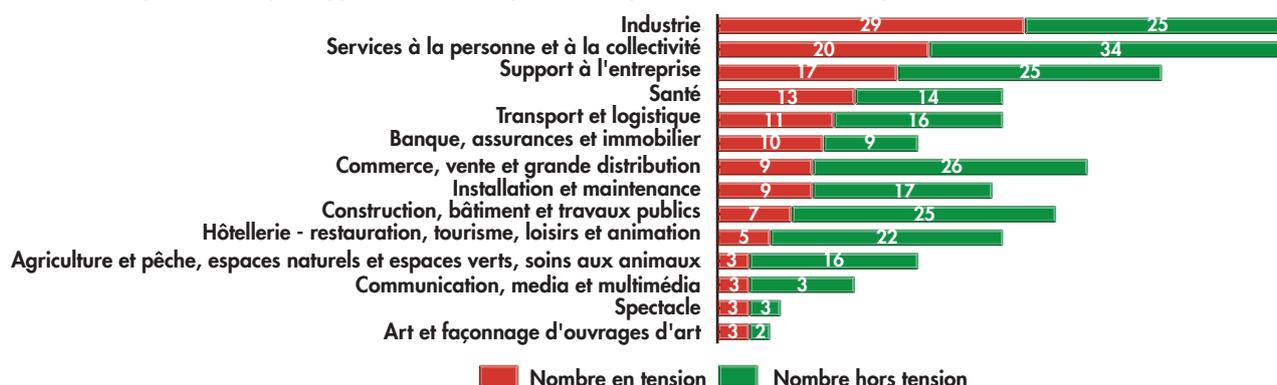
Sur les 386 métiers qui ont fait l'objet d'au moins 1 offre d'emploi, 142 (soit 37%) sont des métiers en tension, traduisant un nombre insuffisant de demandeurs pour combler ces besoins en emploi.

La part des métiers en tension est variable d'un domaine à l'autre, allant de 19% pour les métiers de l'hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation à 60% pour les métiers de l'art et le façonnage d'ouvrages d'art.

Le domaine de l'industrie, de la banque, assurance et immobilier ainsi que le domaine de la santé connaissent le plus de difficultés à trouver des profils correspondant à leurs offres d'emploi. En effet, il s'agit des domaines qui détiennent la plus grande part de métiers en tension.

Pour exemple sur les 54 métiers recherchés dans le domaine de l'industrie, 29 sont des métiers en tension soit des métiers où l'offre est supérieure à la demande.

Tension par domaine par rapport aux métiers ayant fait l'objet d'au moins 1 offre d'emploi en 2014 (Unité : nombre de métiers)



Concernant le Top 20 des métiers où la tension est la plus élevée, celui-ci a fortement évolué par rapport à 2013. Seuls six métiers sont de nouveau présents en 2014. Trois d'entre eux ont vu leur niveau de tension s'affaiblir et pour les trois autres, le niveau de tension a augmenté.

La majorité de ces métiers nécessite des niveaux de qualification élevés. Ainsi, ils n'apparaissent pas en adéquation avec le niveau de qualification atteint par les demandeurs d'emploi.

TOP 20 des métiers en tension

Libellé métier	Niveau de formation minimum requis selon le ROME	Tension 2014	Libellé métier	Niveau de formation minimum requis selon le ROME	Tension 2014
Salubrité et traitement de nuisibles	CAP/BEP	32	Encadrement d'équipe en industrie de transformation	BAC	9
Inspection de conformité	BTS	17	Production et exploitation de systèmes d'information	BTS	8
Conduite d'enquêtes	Aucun	17	Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	MASTER	8
Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	LICENCE	15	Management et ingénierie de production	MASTER	7
Intervention technique en gestion industrielle et logistique	BAC	13	Management de projet immobilier	MASTER	6
Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique	BAC	12	Management et ingénierie de maintenance industrielle	MASTER	6
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	MASTER	11	Management en exploitation bancaire	MASTER	6
Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire	LICENCE	11	Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	Aucun	5
Intervention technique en méthodes et industrialisation	BTS	11	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	MASTER	5
Contrôle des transports en commun	CAP/BEP	10	Direction et ingénierie d'exploitation de gisements et de carrières	BTS	5

■ métiers présents dans le Top 20 en tension en 2013 et niveau de tension en augmentation en 2014
 ■ métiers présents dans le Top 20 en tension en 2013 et niveau de tension en diminution en 2014

14 métiers avec un pic d'offre enregistré en 2014

En cinq ans, les 14 métiers ci-dessous ont atteint un taux de croissance annuel moyen de 40%. Le pic d'offre de ces métiers est enregistré en 2014. 8 domaines sur 14 sont concernés par l'accroissement progressif de cette demande. Les plus gros volumes d'offres concernent en priorité les domaines de l'« installation et de maintenance », de l'« industrie » et du « support à l'entreprise ».

Top 14 des métiers avec un taux de croissance annuel des offres supérieur à 40% (Unités : nombre d'offres, %)

DOMAINES PROFESSIONNELS	Niveau de formation minimum requis par le métier selon le ROME	MÉTIERS	2010	2011	2012	2013	2014	Taux de croissance annuel moyen 2010-2014	Évolution des offres 2010-2014 (en nombre)
Support à l'entreprise	Aucun	Conduite d'enquêtes	59	73	111	171	932	99%	873
Installation et maintenance	BAC	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	16	55	133	127	140	72%	124
Industrie	BTS	Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	15	43	44	49	67	45%	52
Support à l'entreprise	BTS	Assistanat en ressources humaines	8	11	24	29	42	51%	34
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	Aucun	Personnel polyvalent d'hôtellerie	4	1	10	9	26	60%	22
Installation et maintenance	CAP/BEP	Installation et maintenance d'ascenseurs	1	1	2	6	15	97%	14
Transport et logistique	BAC	Personnel d'escale aéroportuaire	1	-	12	14	14	93%	13
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	Aucun	Aide agricole de production fruitière ou viticole	1	-	11	7	12	86%	11
Banque, assurances et immobilier	MASTER	Management en exploitation bancaire	2	1	6	9	11	53%	9
Santé	MASTER	Médecine de prévention	1	-	2	2	7	63%	6
Banque, assurances et immobilier	MASTER	Management de projet immobilier	1	2	-	6	6	57%	5
Industrie	CAP/BEP	Réglage d'équipement de production industrielle	1	-	1	4	6	57%	5
Services à la personne et à la collectivité	MASTER	Recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant	1	1	3	4	5	50%	4
Banque, assurances et immobilier	MASTER	Conseil en gestion de patrimoine financier	1	-	1	-	4	41%	3

15 métiers émergents

Les 15 métiers présents ci-dessous n'ont connu aucun dépôt d'offre en 2010. Cependant, depuis 2011 le nombre d'offres s'accroît chaque année et atteint un pic en 2014. Pour exemple, le métier M1801, soit administration de systèmes d'information n'enregistre aucune offre en 2010. Mais à partir de 2011 l'offre progresse chaque année, pour atteindre un volume de 23 offres en 2014. Ces « nouveaux métiers » sont principalement nécessaires aux domaines du « transport et de la logistique », de l'« agriculture, pêche, espaces naturels et espaces verts » et du « support à l'entreprise ».

Top 15 des métiers émergents depuis 2010 (Unité : nombre d'offres)

DOMAINES PROFESSIONNELS	Niveau de formation minimum requis par le métier selon le ROME	METIERS	2010	2011	2012	2013	2014
Support à l'entreprise	BTS	Administration de systèmes d'information	0	1	16	18	23
Transport et logistique	BAC	Navigation commerciale aérienne	0	5	5	9	16
Support à l'entreprise	LICENCE	Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	0	5	15	12	15
Banque, assurances et immobilier	MASTER	Relation clients banque/finance	0	2	11	13	14
Construction, bâtiment et travaux publics	BTS	Direction et ingénierie d'exploitation de gisements et de carrières	0	13	11	9	14
Commerce, vente et grande distribution	BAC	Location de véhicules ou de matériel de loisirs	0	-	4	6	12
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	CAP/BEP	Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière	0	1	4	5	11
Spectacle	Aucun	Présentation de spectacles ou d'émissions	0	-	1	1	10
Transport et logistique	CAP/BEP	Contrôle des transports en commun	0	2	4	1	10
Industrie	BAC	Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats	0	-	-	-	8
Industrie	BTS	Intervention technique en études et conception en automatisme	0	-	1	3	8
Commerce, vente et grande distribution	BTS	Management de département en grande distribution	0	1	5	3	7
Transport et logistique	BTS	Direction d'escale et exploitation aéroportuaire	0	-	2	3	6
Santé	BTS	Rééducation en psychomotricité	0	-	-	1	5
Construction, bâtiment et travaux publics	MASTER	Architecture du BTP	0	2	3	2	4

41 métiers orphelins

41 métiers n'ont fait l'objet d'aucune inscription de demandeurs d'emploi. Ces métiers ont proposé 142 postes en 2014 sans qu'aucun demandeur ne se positionne dessus :

Domaine		Nombre de postes et métiers
	Santé	36 postes dont 18 Allergologues, 7 Médecins coordinateurs Protection Maternelle et Infantile – PMI – ...
	Services à la personne et à la collectivité	22 postes dont 5 Cadres de direction des services centraux de l'Administration, 5 Chefs de service département voirie balayage ...
	Installation et maintenance	21 postes dont 15 Agent(e)s de maintenance d'ascenseurs, 4 Agent(e)s d'approvisionnement de distributeurs automatiques...
	Construction, bâtiment et travaux publics	17 postes dont 16 Applicateur(trice)s de résines sur sol, 1 Marbrier(ère) d'art.
	Transport et de la logistique	14 postes dont 6 Chefs de groupe livraison air de l'armée, 4 Agent(e)s de port de plaisance...
	Support à l'entreprise	10 postes dont 5 Architectes Cloud, 4 Adjoint(e)s chef de centre de télétraitement mobile aux armées...
	Industrie	8 postes dont 3 Afficheur(se)s semelle, 2 Agent(e)s de maîtrise de fabrication de matériels électriques...
	Banque, assurances et immobilier	6 postes dont 3 Assistant(e)s marché produits bancaires, 2 Autorisateur(trice)s en assurances...
	Communication, media et multimédia	3 postes dont 1 Agent(e) d'atelier en reprographie, 2 Agent(e)s d'encadrement de laboratoire cinématographique.
Art et façonnage d'ouvrages d'art		3 postes dont 1 Bottier(ière), 1 Chef d'atelier en reliure artisanale.
	Commerce, vente et grande distribution	2 postes de Cordonnier(ière)s

Sources, indicateurs et définitions, référentiels

SOURCES :

ODE (Offre et Demande d'Emploi) logiciel de saisie commun aux trois services de placement provinciaux :

- SEP : Service de l'Emploi et du Placement à la Direction de l'Économie, de la Formation et de l'Emploi (DEFE) de la province Sud.
- CAP EMPLOI : Centre d'Action Pour l'Emploi, établissement public de la province Nord.
- EPEFIP : Établissement Provincial de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion Professionnelle, établissement public de la province des Iles Loyauté.

La gestion et le placement des demandeurs d'emploi sont de la compétence des provinces depuis le début des années 2000. L'IDC-NC est en charge de l'analyse et de la publication des statistiques du marché de l'emploi pour le compte de la Nouvelle-Calédonie. Toutes les statistiques sont données sous réserve des saisies des services de placement.

INDICATEURS ET DÉFINITIONS :

- Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) : demandeurs actifs en fin de mois ou « stock ». L'indicateur est donné en moyenne mensuelle.
- Nouvelles Offres d'Emploi (NOE): nouvelles offres déposées par les employeurs. L'indicateur comptabilise le nombre de postes offerts.
- Nouveaux demandeurs d'emploi : demandeurs nouvellement actifs sur la période.
- Premières inscriptions : demandeurs s'inscrivant pour la première fois de leur vie auprès d'un service de placement.
- Tension : ratio nouvelles offres/nouveaux demandeurs. L'indicateur, sous la forme d'un taux traduit les degrés de difficultés de satisfaction des offres d'emploi pour les services de placement.
- Taux croissance annuel moyen : $((\text{valeur initiale} - \text{valeur départ})^{\frac{1}{\text{nombre d'année}}} - 1) * 100$

RÉFÉRENTIEL « MÉTIER » :

Pour les choix « métier » des demandeurs, les statistiques sont basées sur le métier principal recherché classé selon le référentiel ROME version 3 (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois). Le référentiel compte 531 métiers répartis en 14 domaines professionnels.

Pour les offres, il s'agit du métier déclaré par l'employeur et codifié selon le ROME par les services de placement.

Pour aller plus loin... la gestion territoriale des emplois et des compétences

L'Observatoire de l'IDC-NC est en charge du suivi et de l'analyse du marché de l'emploi à un niveau territorial. Au-delà de la diffusion et de l'analyse des principaux résultats (évolutions et caractéristiques de l'offre et de la demande d'emploi), le champ de compétences de l'Observatoire se situe à un niveau « métier ». Ainsi, les données issues des enregistrements des services de placement provinciaux sont agrégées à d'autres sources afin de dresser un inventaire quantitatif le plus juste possible des besoins en emplois et formations en Nouvelle-Calédonie.

Voir les publications « métier » disponibles : « Étude Prospective 2013 », « Les salaires par métier en 2013 », « les Métiers porteurs 2014 », « le Dico des métiers - Edition 2014 »
sur le site de l'IDC-NC :

www.idcnc.nc

Demandeurs d'emploi inscrits et taux de chômage

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits auprès des services de placement ne permet pas de calculer un taux de chômage au sens du BIT (Bureau International du travail).

En effet, les normes statistiques internationales (Bureau International du Travail – BIT), définissent un chômeur comme étant une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

1. être sans emploi, c'est à dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence ;
2. être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours ;
3. chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement.

D'une part, certaines personnes inscrites auprès des services de placement provinciaux ne sont pas comptabilisées comme chômeurs au sens du BIT, notamment parce qu'elles ne sont pas disponibles. D'autre part, un certain nombre de chômeurs au sens du BIT ne sont pas inscrits auprès des services de placement.

Les données issues des services de placement permettent seulement de calculer un taux de « chômage administratif », c'est-à-dire la part, au sein de la population active, des demandeurs d'emploi inscrits.

La Nouvelle-Calédonie dispose d'une autre mesure du chômage : celle effectuée par l'ISEE lors des recensements de la population. Il indique un taux de « chômage ressenti », c'est-à-dire la part de personnes se déclarant à la recherche d'un emploi.

Année	Taux de chômage administratif (Services de placement)	Taux de chômage Ressenti (Recensement)
1999	11,1%	18,6%
2004	10,0%	16,3%
2009	6,2%	13,8%

Sources : Recensements de la population Nouvelle-Calédonie, Insee-Isee / Fichiers des services de placement, IDC-NC

Institut pour le Développement des Compétences en Nouvelle-Calédonie
1, rue de la Somme - Centre Ville
BP 497 - 98845 Nouméa Cedex
Tél : 28 10 82
Fax : 27 20 79
www.idcnc.nc

Espace Observatoire
Tél. : 28 42 98
observatoire@idcnc.nc



Directeur de publication : Gabriel MUAVAKA
Rédactrice en chef : Line HADJIFRAN
Rédactrice : Gwënaelle DEVEAUX
Mise en page : Catheline MARTIN

