

2015 : Ralentissement de la dégradation du marché de l'emploi calédonien

Accroissement de la demande, déclin des offres, les principaux indicateurs du marché de l'emploi en Nouvelle-Calédonie ont peu évolué par rapport à 2014, mais un ralentissement de leur tendance est observé.

Depuis ces six dernières années, le profil des demandeurs d'emploi est similaire. Ils plébiscitent les mêmes domaines et plus de la moitié d'entre eux s'orientent sur vingt professions. Du côté des offres, les domaines les plus pourvoyeurs sont identiques. La prédominance d'offres d'emploi non durables est toujours marquée et plus de la moitié des besoins exprimés par les employeurs se concentrent également sur vingt professions.

Potentiellement, le vivier de demandeurs permet de répondre quantitativement à une grande partie des besoins. Cependant, en rapprochant ces données des besoins exprimés par les employeurs, un désajustement, essentiellement qualitatif, apparaît entre l'offre et la demande d'emploi.

Avertissement :

Les données présentées concernent les demandeurs d'emploi inscrits auprès des services de placement provinciaux et les offres d'emploi qui y sont déposées par les employeurs. La notion de demandeurs d'emploi inscrits auprès des services de placement est une notion différente de celle de chômeurs au sens du Bureau International du Travail (voir fin du document Encart « Demandeurs d'emploi inscrits et taux de chômage »). Au-delà des évolutions du marché du travail, différents facteurs peuvent affecter les données relatives aux demandeurs et aux offres d'emploi : modifications du suivi et de l'accompagnement des demandeurs d'emploi, comportements d'inscription des demandeurs d'emploi, etc.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Lors du dernier recensement réalisé en 2014, le territoire comptait 268 767 habitants (soit 23 000 habitants de plus qu'en 2009) dont 39% d'individus de moins de 25 ans. L'accroissement démographique s'établit désormais à 1,8 % par an ce qui rend la population de la Nouvelle-Calédonie, « l'une des plus dynamiques des îles du pacifique », selon l'ISEE.

Une démographie positive fait partie de l'un des facteurs bénéfiques à la croissance d'un territoire. Celle-ci contribue à multiplier ou conforter les débouchés économiques existants, à induire les investissements des entreprises et in fine, à favoriser la création d'emploi.

Malgré l'évolution démographique positive, le taux de croissance économique s'établit aux alentours des 1%.

La création de richesse du territoire est donc positive, ce qui permet un maintien du volume d'emploi.

Néanmoins, son faible niveau peut difficilement entraîner la création d'emploi et inverser de manière pérenne l'évolution à la hausse du nombre de demandeurs d'emploi inscrits auprès des services de placement.

RALENTISSEMENT DE LA HAUSSE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

Avec une hausse de 2%, l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi connaît un ralentissement (la hausse était de 11% en 2014).

En 2015, 7 149 demandeurs étaient actifs, chaque mois, auprès des services de placement contre 7 028 en 2014 (et 6 323 en 2013). Les provinces Nord et Sud ont vu leurs effectifs s'accroître de 2%, alors qu'en province des îles Loyauté ils diminuent de 9%.

En 2015, ce sont quatorze communes dont le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté, dix-huit qui l'ont vu diminuer et seule la commune du Mont-Dore maintient son vivier à un niveau quasi identique.

Évolution de la DEFM 2014-2015 par commune (Unité : nombre)

Commune	DEFM 2015	Commune	DEFM 2015	Commune	DEFM 2015
Bélep	10	Kouaoua	24	Poindimié	157
Boulouparis	78	Koumac	156	Ponérihouen	66
Bourail	220	La Foa	114	Pouébo	90
Canala	91	Lifou	190	Pouembout	66
Dumbéa	942	Maré	59	Poum	44
Farino	24	Moindou	28	Poya	82
Hienghène	50	Mont-Dore	670	Sarraméa	24
Houaïlou	84	Nouméa	2 523	Thio	138
Ile des Pins	63	Ouvéa	122	Touho	63
Kaala-Gomen	65	Ouvéa	88	Voh	80
Koné	255	Païta	420	Yaté	58
Nouvelle-Calédonie			7 149		

Évolution de la DEFM 2014-2015 par commune (Unité : %)

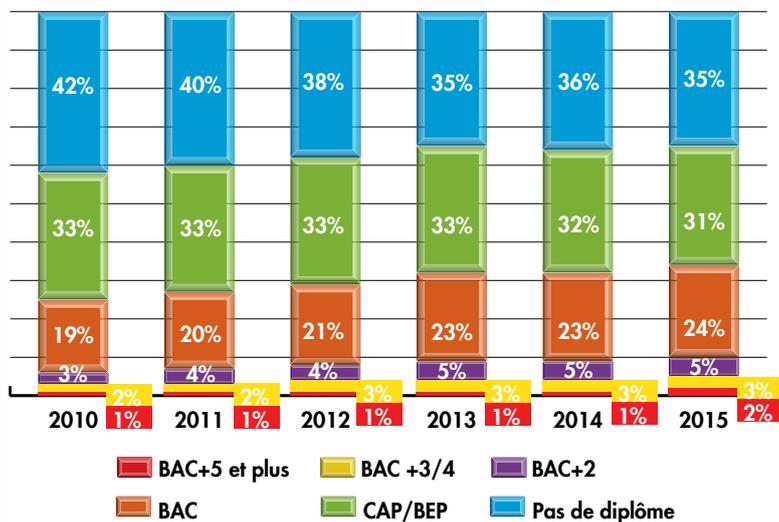


UN PROFIL SIMILAIRE DEPUIS 6 ANS

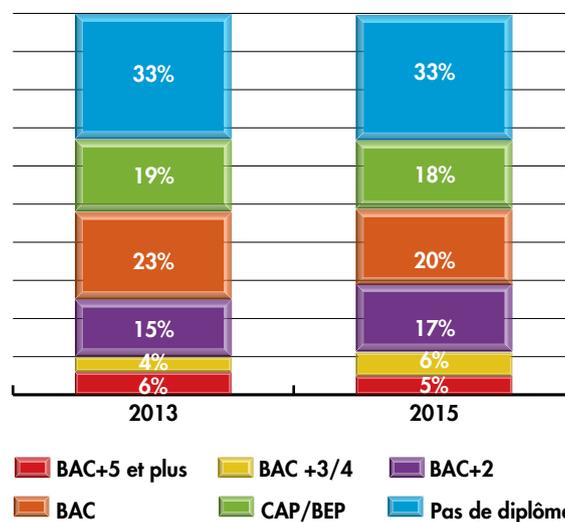
Le profil des demandeurs est identique depuis 2010. C'est une population majoritairement féminine et jeune (56% des demandeurs ont moins de 34 ans). Plus de 2/3 des individus ont un niveau de formation inférieur ou égal au CAP/BEP. Néanmoins, la part des non diplômés décroît lentement au profit des titulaires du Baccalauréat.

Le niveau de formation des demandeurs d'emploi peut fragiliser leur insertion sur le marché du travail car celui-ci ne semble pas en adéquation avec les exigences des employeurs. En effet, 29% des besoins en recrutement recensés lors de l'étude prospective emploi-formation concernent des niveaux de formation supérieur ou égal au BAC+2 alors que seul 10% des demandeurs d'emploi détiennent ce niveau.

Niveau de formation des demandeurs d'emploi 2010-2015 (Unité : %)



Niveau de formation demandé par les employeurs 2013-2015 (Unité : %)



FORTE CONCENTRATION DES DEMANDEURS SUR CERTAINES PROFESSIONS

55% des individus se positionnent sur les 20 métiers ci-dessous.

Top 20 des choix métiers des DEFM en 2015 (Unité : nombre)

Initulés métiers	Nombre de DEFM
Secrétariat	373
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	336
Services domestiques	313
Manutention manuelle de charges	265
Assistance auprès d'enfants	240
Nettoyage de locaux	235
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	230
Accueil et renseignements	203
Mise en rayon libre-service	187
Maçonnerie	179
Opérations administratives	170
Personnel de caisse	163
Plonge en restauration	139
Comptabilité	137
Entretien des espaces verts	136
Magasinage et préparation de commandes	133
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	123
Assistance auprès d'adultes	119
Personnel polyvalent en restauration	115
Sécurité et surveillance privées	111

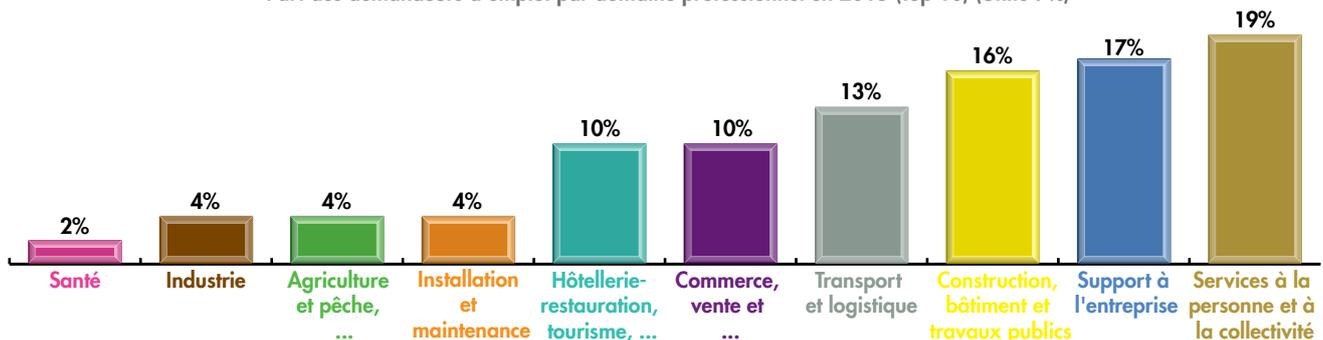
Ces professions nécessitent un niveau de formation principalement inférieur au Baccalauréat.

La concentration des demandeurs sur certains métiers est forte (Préparation du gros œuvre et des travaux publics : 336 demandeurs présents en moyenne chaque mois pour 227 nouvelles offres proposées en 2015), par ailleurs, certains besoins peinent à être comblés (28 métiers orphelins voir -page 14-).

TROIS DOMAINES TOUJOURS PLÉBISCITÉS

Les domaines les plus sollicités demeurent ceux des « Services à la personne et à la collectivité », du « Support à l'entreprise » et de la « Construction, bâtiment et travaux publics ». À eux trois, ils rassemblent 51% de la demande.

Part des demandeurs d'emploi par domaine professionnel en 2015 (Top 10) (Unité : %)



Que sont devenus les demandeurs d'emploi de 2014 ?

Sur les 23 744 individus qui ont été au moins une fois demandeur d'emploi en fin de mois au cours de l'année 2014, 71% ont réussi à s'insérer sur le marché de travail au cours de l'année 2014 ou 2015.

Seuls 14% des individus insérés (soit 2 345 individus) ont réussi à occuper un emploi de type CDI. Plusieurs hypothèses peuvent expliquer ce faible pourcentage dont la forte proportion des contrats de travail de type CDD.

Cependant, la pérennisation des effectifs sur un poste ne semble pas être uniquement liée aux types de contrat. En effet, sur la période étudiée, beaucoup d'individus insérés en CDI ont changé de poste, sans forcément retrouver d'emploi pérenne. Ils peuvent avoir occupé d'autres fonctions suite à une démission ou un licenciement. Dans le cas d'une démission, les résultats précédents peuvent démontrer, qu'outre la possibilité de bénéficier d'un emploi durable, la qualité de l'emploi occupé semble être un élément non négligeable pour rester au sein d'une même entreprise.

L'OFFRE D'EMPLOI

Selon la publication « Emploi salarié, conjoncture 3^{ème} trimestre 2015 » éditée par l'ISEE, « pour la première fois depuis 1995, l'effectif salarié en Nouvelle-Calédonie connaît une légère baisse ... » (91 800 salariés recensés à cette période). Tous les secteurs (privé ou public) sont concernés par cette baisse de l'effectif à l'exception des activités industrielles qui recrutent.

D'un point de vue plus conjoncturel, le nombre de licenciements économiques a augmenté en 2015. En moyenne, 16 entreprises licenciaient chaque trimestre 77 salariés (contre 64 en 2014).

Les mesures de chômage partiel ont été moins employées. Chaque trimestre, en moyenne 20 individus, étaient contraints, de ne plus exercer leur profession (contre 148 en 2014 et 30 en 2013).

Les entreprises ont pris ces mesures pour des raisons liées à la conjoncture économique, qui ont principalement entraîné un arrêt d'activité.

En 2015, la Nouvelle-Calédonie a donc été de nouveau touchée par le ralentissement de l'activité économique.

RALENTISSEMENT DE LA BAISSÉ DU NOMBRE DE POSTES OFFERTS

8 244 postes étaient officiellement à pourvoir en 2015 auprès des services de placement. La baisse de l'offre atteint 14%, mais ce résultat est à relativiser. En effet, le besoin en main d'œuvre généré par le recrutement pour le recensement en 2014, avait fait gonfler le nombre d'offres déposées. En enlevant les postes d'enquêteurs, dans l'analyse des offres 2014 et 2015, la baisse n'atteint plus que 5%. Ainsi, bien que depuis 2012, le nombre d'offres d'emploi déposées auprès des services de placement ne cesse de diminuer, le ralentissement de la baisse tend à se confirmer en 2015.

La répartition des offres d'emploi par province évolue peu depuis 2012 : $\frac{3}{4}$ des offres sont à pourvoir en province Sud (-14% par rapport à 2014) et $\frac{1}{4}$ en province Nord (-17%). La province des îles Loyauté atteint son niveau le plus important avec 57 offres déposées contre 34 en 2010 (niveau historique le plus haut).

22 communes sont moins pourvoyeuses d'emploi qu'en 2014 alors qu'il s'agit principalement des communes où la dynamique économique est la plus importante (soit Nouméa, Dumbéa, Voh...). Cependant, les communes de Pouembout (+67%), de Yaté (+54%) et de Koumac (+10%) qui représentent des bassins d'emploi importants, ont proposé plus de postes qu'en 2014.

Évolution des NOE 2014-2015 par commune (Unité : nombre)

Commune	NOE 2015	Commune	NOE 2015	Commune	NOE 2015
Bélep	3	Kouaoua	53	Poindimié	88
Boulouparis	52	Koumac	182	Ponérihouen	29
Bourail	301	La Foa	143	Pouébo	23
Canala	79	Lifou	37	Pouembout	216
Dumbéa	342	Maré	4	Poum	31
Farino	9	Moindou	6	Poya	100
Hienghène	26	Mont Dore	291	Sarraméa	5
Houailou	22	Nouméa	3 873	Thio	48
Ile des Pins	73	Ouvéa	16	Touho	30
Kaala-Gomen	30	Ouvéa	16	Voh	624
Koné	453	Païta	236	Yaté	726
Nouvelle-Calédonie			8 244		

Évolution des NOE 2014-2015 par commune (Unité : %)



3 DOMAINES STRUCTURENT L'OFFRE

Avec 44% des offres d'emploi, les domaines de la « Construction, bâtiment et travaux publics », des « Services à la personne et à la collectivité » et du « Support à l'entreprise » demeurent les principaux pourvoyeurs d'emploi du territoire. Toutefois, leur volume respectif diminue depuis ces trois dernières années.

Ce constat peut être étendu à la plupart des domaines professionnels à l'exception de la « Santé » (le volume des offres croît depuis 3 ans) et du « Transport et logistique » (augmentation du volume en 2015).

Évolution des Nouvelles Offres d'Emploi par domaine professionnel (2014-2015) (Unité : nombre, %)

DOMAINES PROFESSIONNELS ROME	2015	Évolution 2014- 2015
EN DÉCROISSANCE		
Support à l'entreprise	1 142	-45%
Banque, assurances et immobilier	111	-24%
Industrie	702	-22%
Commerce, vente et grande distribution	645	-16%
Communication, média et multimédia	59	-11%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	695	-7%
Construction, bâtiment et travaux publics	1 297	-6%
Services à la personne et à la collectivité	1 202	-4%
STABLES		
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	303	-2%
Art et façonnage d'ouvrages d'art	15	0%
Installation et maintenance	794	0%
EN CROISSANCE		
Spectacle	28	8%
Transport et logistique	878	19%
Santé	310	27%

PRÉDOMINANCE DES OFFRES D'EMPLOI DE TYPE CDD

La part de contrats non durables dans les offres d'emploi est toujours marquée en Nouvelle-Calédonie. 61% des postes offerts sont des CDD soit une baisse de 4 points par rapport à 2014.

Néanmoins, bien que la part des CDD diminue, cette baisse ne profite pas aux postes en CDI (-9%), mais plutôt aux emplois de type Mesures d'Aide à l'Emploi (+47 postes), stage (+31), apprentissage (+11), Intérim (+8) et les offres liées au programme provincial d'insertion citoyenne (PPIC+4).

En 2015, seuls trois domaines professionnels proposaient plus de CDI que de CDD (contre deux en 2014). Désormais, le domaine de la « Communication, média et multimédia » tend lui aussi à pérenniser ses effectifs.

Types de contrat par domaines professionnels en 2015 (Unités : Nombres, %)

DOMAINES PROFESSIONNELS ROME	Contrats (en nombre)				Évolution	
	CDD	CDI	Autres	Total	Part des CDI	Évolution 2014-2015 (en points)
Santé	110	183	17	310	59%	8
Banque, assurances et immobilier	44	60	7	111	54%	-9
Communication, média et multimédia	27	31	1	59	53%	11
Installation et maintenance	431	303	60	794	38%	-3
Support à l'entreprise	583	429	130	1 142	38%	17
Commerce, vente et grande distribution	340	236	69	645	37%	-6
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	384	235	76	695	34%	-6
Industrie	475	202	25	702	29%	2
Services à la personne et à la collectivité	740	257	205	1 202	21%	1
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	208	54	41	303	18%	-4
Transport et logistique	671	141	66	878	16%	-4
Construction, bâtiment et travaux publics	928	187	182	1 297	14%	2
Spectacle	18	4	6	28	14%	10
Arts et façonnage d'ouvrages d'art	11	1	3	15	7%	-20
Non renseigné	34	16	13	63	25%	-3
Total	5 004	2 339	901	8 244	28%	1

■ Part majoritaire de CDI
■ Part minoritaire de CDI

55% DES METIERS DU TOP 20 SONT IDENTIQUES DEPUIS 6 ANS

Les vingt métiers les plus recherchés en Nouvelle-Calédonie rassemblent 38% des offres d'emploi. Ils répondent principalement aux besoins émanant du domaine de la « Construction, bâtiment et travaux publics », de l'« Installation et maintenance » et des « Services à la personne et à la collectivité ».

Onze d'entre eux sont présents dans ce classement depuis six ans et deux viennent de faire leur apparition. En effet, ces deux nouveaux métiers correspondent à des besoins clairement identifiés dans l'activité économique du territoire : l'enseignement des écoles suite à l'ouverture de nouveaux établissements et/ou pour maintenir les effectifs ; les soins généralistes infirmiers nécessaires aux besoins des nouvelles infrastructures.

Top 20 des métiers les plus offerts en 2015 (Unité : nombre)

Intitulé métier	Nombre d'offres
Manutention manuelle de charges	358
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	271
Maçonnerie	258
Secrétariat	227
Sécurité et surveillance privées	187
Comptabilité	172
Maintenance mécanique industrielle	162
Magasinage et préparation de commandes	154
Personnel de cuisine	149
Nettoyage de locaux	141
Services domestiques	129
Entretien des espaces verts	129
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	119
Enseignement des écoles	110
Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	106
Mécanique automobile	105
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	98
Personnel de caisse	94
Construction en béton	92
Soins infirmiers généralistes	91

■ Métiers présents depuis 6 ans

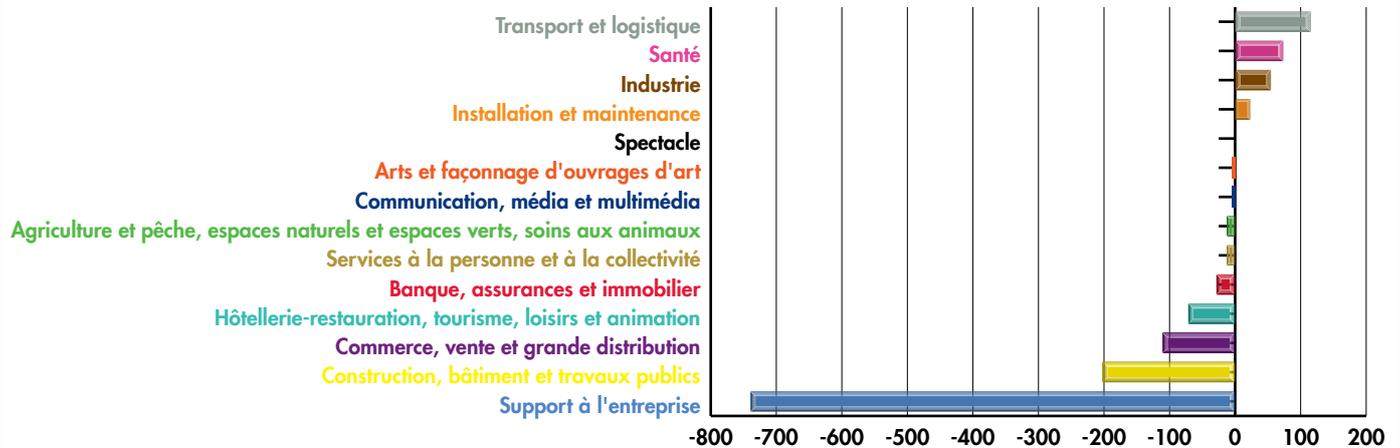
■ Nouveaux métiers en 2015

ZOOM SUR LA PROVINCE SUD

Malgré la baisse globale du nombre d'offres d'emploi en province Sud (-14%), quatre domaines professionnels ne sont pas concernés par cette tendance :

- Le domaine du « Transport et logistique » dont 42% des postes concernent le métier de manutentionnaire impliquant généralement des périodes de contrat courtes,
- Le domaine de la « Santé », fortement pourvoyeur d'emploi suite notamment à l'ouverture du Centre de Soins de Suite et de Réadaptation (CSSR),
- Les domaines de l'« Industrie » et de l'« Installation et la maintenance » qui sont portés par les besoins industriels de Goro et ceux de la commune de Yaté.

Évolution des nouvelles offres d'emploi par domaine professionnel en province Sud (2014-2015) (Unité : Nombre de postes)



En province Sud, les trois principales communes du Grand Nouméa (Nouméa, Dumbéa et Mont-Dore) rassemblent 55% des offres d'emploi déposées sur le territoire et 74% des offres de la province Sud.

La structure de l'offre permet de mettre en avant l'identité de ces trois communes :

- Nouméa a des besoins très divers qui sont nécessaires à l'ensemble des activités économiques d'une capitale ;
- Dumbéa change de profil par rapport à 2014. Alors que les besoins portaient essentiellement sur le « Support à l'entreprise », la « Construction, bâtiment et travaux publics » et les « Services à la personne et à la collectivité », en 2015, le domaine de la « Santé » constitue le premier pourvoyeur d'emploi sur la commune notamment suite à l'ouverture du CSSR ;
- Au Mont-Dore, après une période de développement du territoire, cette commune œuvre désormais pour le développement des services dans le but de maintenir les populations.

TOP 5 des offres sur les communes de Nouméa, Dumbéa et du Mont-Dore en 2014 et 2015 (en nombre de postes offerts)

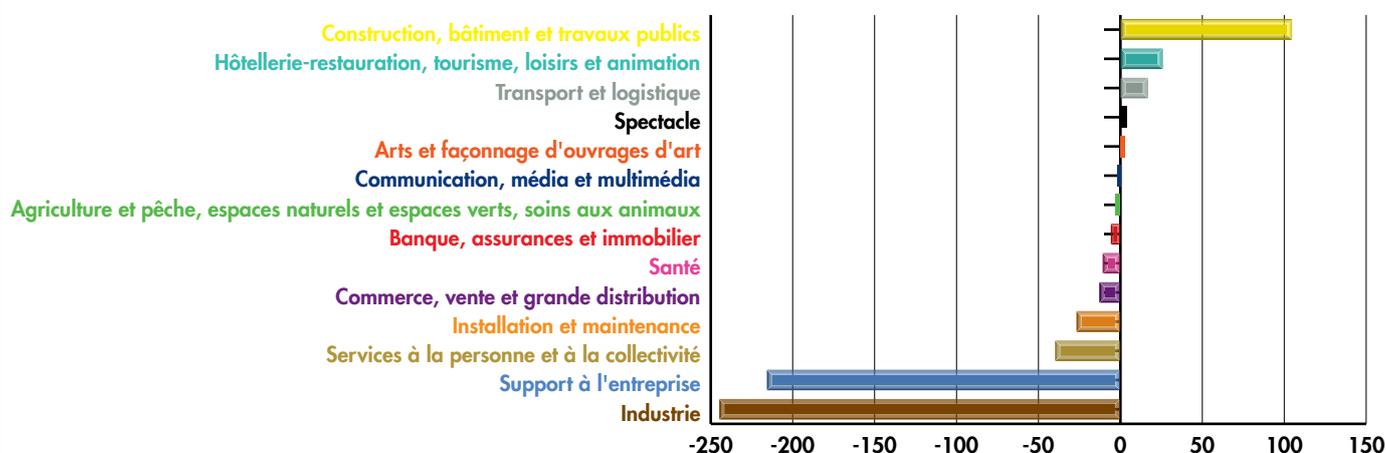
NOUMÉA	2014 (en nombre de postes)		DUMBÉA	2014 (en nombre de postes)		MONT-DORE	2014 (en nombre de postes)	
	2014	2015		2014	2015		2014	2015
Manutention manuelle de charges	207	292	Coordination de services médicaux ou paramédicaux	-	27	Services domestiques	11	19
Comptabilité	137	143	Personnel de caisse	38	27	Assistance auprès d'adultes	8	17
Secrétariat	128	134	Soins d'hygiène, de confort du patient	10	15	Personnel de caisse	3	16
Sécurité et surveillance privées	110	130	Kinésithérapie	-	13	Entretien des espaces verts	11	16
Personnel de cuisine	110	102	Sécurité et surveillance privée	42	11	Nettoyage de locaux	3	13
			Entretien des espaces verts	10	11			

ZOOM SUR LA PROVINCE NORD

Également impactée par la baisse de l'offre, le nombre de postes a cependant augmenté dans cinq domaines professionnels en province Nord :

- Le domaine de la « Construction, bâtiment et travaux publics » est en hausse notamment sur VKP. 52% des besoins concernent les métiers relatifs aux travaux et gros œuvre.
- Le domaine de l'« Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation » recense 47% des offres sur la zone VKP et 25% sur Koumac. Ces offres sont principalement destinées à la production culinaire et à l'animation d'activités de loisirs ;
- Le domaine du « Transport et logistique » présente, comme en province Sud, de forts besoins en manutention et magasinage. Ces métiers rassemblent, à eux seuls, 58% des offres d'emploi de ce domaine.

Évolution des nouvelles offres d'emploi par domaine professionnel en province Nord (2014-2015) (Unité : Nombre de postes)



Les communes de Voh, Koné et Pouembout rassemblent 16% des offres de la Nouvelle-Calédonie et 64% des offres de la province Nord. Leur poids dans le volume des offres de la province Nord atteint son niveau le plus bas depuis 2010. En d'autres termes, la concentration des offres d'emploi sur la zone VKP, tend à s'estomper (64% en 2015 contre 86% en 2010). Ce constat est également valable à l'échelle du territoire puisqu'en 2010, 27% des offres d'emploi de la Nouvelle-Calédonie concernaient la zone VKP contre 16% en 2015.

Cependant, l'aménagement et l'urbanisation de la zone VKP, qui ont pour but d'accompagner le développement et de diversifier l'activité économique, continuent d'œuvrer en faveur de l'emploi dans cette province.

TOP 5 des offres sur les communes de Koné, Voh et Pouembout en 2014 et 2015 (en nombre de postes offerts)

KONÉ	2014 (en nombre de postes)	2015 (en nombre de postes)	VOH	2014 (en nombre de postes)	2015 (en nombre de postes)	POUEMBOUT	2014 (en nombre de postes)	2015 (en nombre de postes)
Maçonnerie	22	34	Maçonnerie	59	60	Électricité bâtiment	-	31
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	14	31	Maintenance mécanique industrielle	22	44	Construction en béton	-	27
Aquaculture	10	24	Montage de structures métalliques	21	32	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	3	18
Secrétariat	31	20	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	48	31	Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	16	13
Services domestiques	12	11	Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	11	22	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	-	10

APPROCHE MÉTIERS

DES DIFFICULTÉS À RECRUTER MALGRÉ LE VIVIER EXISTANT

Depuis cinq ans, la moitié des entreprises qui déclarent avoir embauché au cours des trois dernières années a rencontré des difficultés de recrutement. Pourtant, le nombre de demandeurs d'emploi est suffisant pour répondre à la demande des employeurs. Ce constat laisse donc apparaître une inadéquation entre l'offre et la demande d'emploi reposant, principalement, sur un désajustement qualitatif.

En effet, concernant les métiers les plus problématiques en termes de recrutement, les viviers de demandeurs d'emploi sont bien présents auprès des services de placement. Pour exemple, 271 nouvelles offres d'emploi (NOE) ont été déposées en 2015 pour le métier relatif à la « préparation du gros œuvre et des travaux publics » et 1 143 demandeurs se sont positionnés pour exercer cette profession.

Cependant, le « manque de qualification du vivier », le « manque de motivation » et les « difficultés sur les compétences sociales (savoir-être...) » sont les principaux arguments avancés par les employeurs pour expliquer que le vivier disponible ne correspond pas à leurs attentes.

Principaux métiers où le plus de difficultés de recrutement sont citées par domaine professionnel		Nombre d'entreprises ayant exprimé une difficulté de recrutement	Nouvelles Offres d'Emploi 2015	Vivier disponible (Nouveaux inscrits 2015)
	Construction, bâtiment et travaux publics	162		
	Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	25	271	1 143
	Maçonnerie	23	258	581
	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	23	119	410
	Commerce, vente et grande distribution	154		
	Personnel de caisse	28	94	499
	Vente en décoration et équipement du foyer	17	23	93
	Relation commerciale grands comptes et entreprises	14	35	64
	Transport et logistique	106		
	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	27	77	305
	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	23	64	583
	Manutention manuelle de charges	19	358	841
	Support à l'entreprise	97		
	Comptabilité	23	172	434
	Secrétariat	18	227	1 056
	Hôtellerie-restauration, tourisme, loisir et animation	95		
	Personnel de cuisine	43	149	318
	Service en restauration	27	77	394
	Plonge en restauration	20	78	435
	Services à la personne et à la collectivité	94		
	Nettoyage de locaux	23	141	696
	Assistance auprès d'enfants	9	65	720
	Sécurité et surveillance privées	7	187	320
	Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	88		
	Horticulture et maraîchage	23	22	118
	Entretien des espaces verts	20	129	455
	Polyculture, élevage	18	24	132

	Installation et maintenance	87		
	Mécanique automobile et entretien de véhicules	18	105	348
	Réparation de carrosserie	9	6	32
	Industrie	55		
	Soudage manuel	9	79	208
	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	7	3	90
	Conduite d'équipement d'usinage	3	2	2
	Santé	36		
	Conduite de véhicules sanitaires	10	18	63
	Préparation en pharmacie	7	4	8
	Analyses médicales	4	8	16
	Banque, assurances et immobilier	20		
	Courtage en assurances	5	-	2
	Transaction immobilière	4	5	7
	Communication, média et multimédia	7		
	Production en laboratoire photographique	2	-	1
	Réalisation de contenus multimédias	2	4	27
	Traduction, interprétariat	1	2	9

Source : Etude prospective emploi-formation 2015, ODE

MÉTIERS ORPHELINS

Le nombre de métiers orphelins diminue en 2015 : 124 postes concernant 28 professions n'ont pas pu être occupés par les demandeurs d'emploi. En effet, aucun individu inscrit auprès des services de placement ne s'est positionné sur ces métiers. Les domaines les plus impactés sont ceux de l'industrie (7 métiers pour 41 postes) et des services à la personne et à la collectivité (5 métiers pour 37 postes).

Domaine professionnel	Intitulé métier	Nombre de postes
 Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	Élevage porcin	3
	Fabrication et affinage de fromage	1
 Art et façonnage d'ouvrages d'art	Reliure et restauration de livres et archives	1
 Banque, assurances et immobilier	Conception - développement produits d'assurances	1
	Expertise risques en assurances	1
	Souscription d'assurances	1
 Communication, media et multimédia	Élaboration de plan média	1
 Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de revêtement souple	7
 Hôtellerie-restauration, tourisme, loisir et animation	Sommellerie	2
 Industrie	Études-modèles en industrie des matériaux souples	1
	Inspection de conformité	15
	Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	19
	Conduite de machine de production et transformation des fils	1
	Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique	2
	Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	1
	Conduite d'équipement de fabrication de papier ou de carton	2
 Installation et maintenance	Installation et maintenance d'ascenseurs	6
 Santé	Médecine de prévention	6
	Médecine dentaire	2
	Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire	3
 Services à la personne et à la collectivité	Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique	1
	Conseil en Santé Publique	7
	Contrôle et inspection des Affaires Sociales	4
	Contrôle et inspection des impôts	1
	Salubrité et traitement de nuisibles	24
 Support à l'entreprise	Trésorerie et financement	1
	Promotion des ventes	2
 Transport et logistique	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	8

SOURCES, INDICATEURS ET DÉFINITIONS, RÉFÉRENTIELS

Sources :

ODE (Offre et Demande d'Emploi) : logiciel de saisie commun aux trois services de placement provinciaux :

- SEP : Service de l'Emploi et du Placement, service de la Direction de l'Economie, de la Formation et de l'Emploi (DEFE) de la province Sud.
- CAP EMPLOI : Centre d'Action Pour l'Emploi, établissement public de la province Nord.
- EPEFIP : Etablissement Provincial de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion Professionnelle, établissement public de la province des îles Loyauté.

La gestion et le placement des demandeurs d'emploi sont des compétences provinciales.

L'IDC-NC est en charge de l'analyse et de la publication des statistiques du marché de l'emploi pour le compte de la Nouvelle-Calédonie. Toutes les statistiques sont données sous réserve des saisies des services de placement.

Indicateurs et Définitions :

- Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) : demandeurs actifs en fin de mois ou « stock ». L'indicateur est donné en moyenne mensuelle.
- Nouvelles Offres d'Emploi (NOE) : nouvelles offres déposées par les employeurs. L'indicateur comptabilise le nombre de postes offerts.
- Nouveaux inscrits : demandeurs nouvellement actifs sur la période (un demandeur peut se positionner sur plusieurs codes ROME).

Référentiel « métier » :

Pour les choix « métier » des demandeurs, les statistiques sont basées sur le métier principal recherché classé selon le référentiel ROME version 3 (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois). Le référentiel compte 531 métiers répartis en quatorze domaines professionnels.

Pour les offres, il s'agit du métier déclaré par l'employeur et codifié selon le ROME par les services de placement.

Demands d'emploi inscrits et taux de chômage :

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits auprès des services de placement ne permet pas de calculer un taux de chômage au sens du BIT (Bureau International du Travail).

En effet, les normes statistiques internationales, définissent un chômeur comme étant une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

1. être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence ;
2. être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours ;
3. chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement.

D'une part, certaines personnes inscrites auprès des services de placement provinciaux ne sont pas comptabilisées comme chômeurs au sens du BIT, notamment parce qu'elles ne sont pas disponibles. D'autre part, un certain nombre de chômeurs au sens du BIT ne sont pas inscrits auprès des services de placement.

Les données issues des services de placement permettent seulement de calculer un taux de « chômage administratif », c'est-à-dire la part, au sein de la population active, des demandeurs d'emploi inscrits.

La Nouvelle-Calédonie dispose d'une autre mesure du chômage : celle effectuée par l'ISEE lors des recensements de la population. Il indique un taux de « chômage ressenti », c'est-à-dire la part de personnes se déclarant à la recherche d'un emploi.

Année	Taux de chômage administratif (Services de placement)	Taux de chômage Ressenti (Recensement)
1999	11,1%	18,6%
2004	10,0%	16,3%
2009	6,2%	13,8%

Sources : Recensements de la population Nouvelle-Calédonie, Insee-isee / Fichiers des services de placement, IDC-NC

***Pour aller plus loin... des
éléments de la gestion des emplois et
des compétences.***

L'Observatoire de l'IDC-NC est en charge du suivi et de l'analyse du marché de l'emploi à un niveau territorial. Au-delà de la diffusion et de l'analyse des principaux résultats (évolutions et caractéristiques de l'offre et de la demande d'emploi), le champ de compétences de l'Observatoire se situe à un niveau « métier ». Ainsi, les données issues des enregistrements des services de placement provinciaux sont agrégées à d'autres sources afin de dresser un inventaire quantitatif le plus juste possible des besoins en emplois et formations en Nouvelle-Calédonie.

Voir les publications « métier » disponibles : « Étude Prospective principaux résultats », « Les salaires par métier », « Les Métiers porteurs », « Le Dico des métiers » sur le site de l'IDC-NC :
www.idcnc.nc

Institut pour le Développement des Compétences en Nouvelle-Calédonie
1, rue de la Somme - Centre Ville / BP 497 - 98845 Nouméa Cedex
Tél : 28 10 82 / Fax : 27 20 79

Retrouvez toute notre actualité sur www.idcnc.nc et sur  IDC NC

Espace Observatoire
Tél. : 28 42 98
observatoire@idcnc.nc



Directeur de publication : Gabriel MUAVAKA
Rédactrice en chef : Line HADJIFRAN
Rédactrice : Gwenaëlle DEVEAUX
Mise en page : Service Communication