

LES CHIFFRES TRIMESTRIELS DE L'EMPLOI

1^{er} trimestre 2016

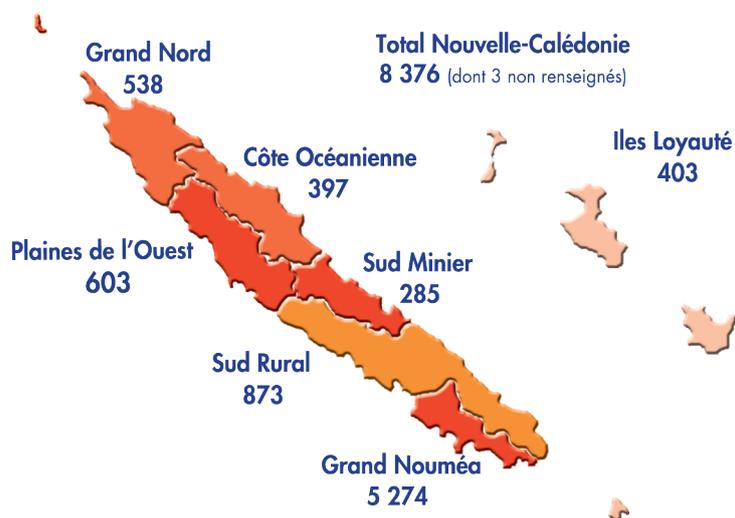
DEMANDE D'EMPLOI au cours du trimestre

Le nombre de demandeurs d'emploi augmente de 10% par rapport au 1^{er} trimestre 2015

Carte des demandeurs d'emploi en fin de mois par commune et évolution de leur nombre en % entre le 1^{er} trimestre 2015 et le 1^{er} trimestre 2016



Carte des demandeurs d'emploi en fin de mois par Entités Territoriales Homogènes (ETH) et évolution de leur nombre entre le 1^{er} trimestre 2015 et le 1^{er} trimestre 2016

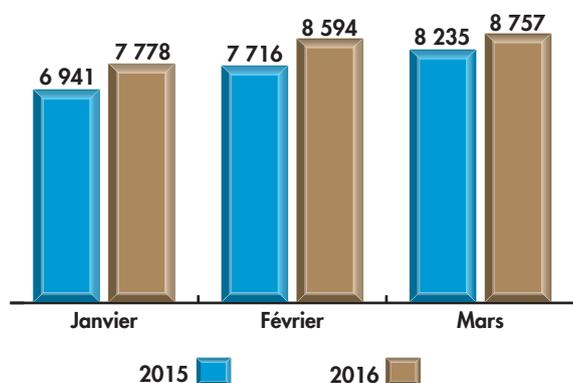


Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) par commune (unité : nombre en moyenne mensuelle)

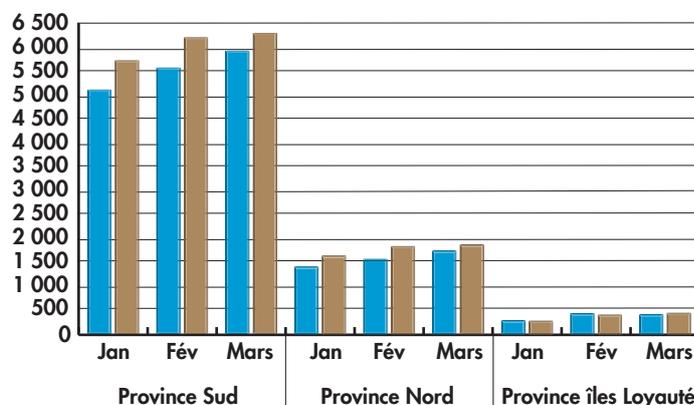
| Commune | DEFM 2016 | Commune | DEFM 2016 | Commune | DEFM 2016 |
|---------------------------|-----------|-----------|--------------------------------------|-------------|-----------|
| Bélep | 12 | Kouaoua | 40 | Poindimié | 181 |
| Boulouparis | 90 | Koumac | 192 | Ponérihouen | 75 |
| Bourail | 241 | La Foa | 149 | Pouébo | 98 |
| Canala | 123 | Lifou | 244 | Pouembout | 74 |
| Dumbéa | 1 123 | Maré | 82 | Poum | 46 |
| Farino | 27 | Moindou | 35 | Poya | 99 |
| Hienghène | 67 | Mont-Dore | 767 | Sarraméa | 32 |
| Houailou | 122 | Nouméa | 2 882 | Thio | 163 |
| Ile des Pins | 81 | Ouvéa | 132 | Touho | 74 |
| Kaala-Gomen | 58 | Ouvéa | 77 | Voh | 120 |
| Koné | 310 | Païta | 502 | Yaté | 55 |
| Nouvelle-Calédonie | | | 8 376 (dont 3 non renseignés) | | |

Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) (unité : nombre en moyenne mensuelle)

En Nouvelle-Calédonie



Par province



Chaque année, le 1^{er} trimestre est synonyme d'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi. Ainsi, ce sont en moyenne, 8 376 individus qui étaient inscrits auprès des services de placement au cours du 1^{er} trimestre 2016 contre 7 631 en 2015 (+10%). À l'échelle du territoire, l'accroissement de la demande a été continu durant les 3 premiers mois de l'année.

Les provinces Nord et Sud ont vu leur vivier augmenter avec, respectivement, +13% et +10%, alors que celui-ci se stabilise en province des îles Loyauté (-1%).

Sur le Grand Nouméa, ce sont 520 individus de plus qui ont pointé auprès des services de placement, par rapport au 1^{er} trimestre 2015. Les quatre bassins d'emploi (ETH) de la province Nord sont impactés par l'accroissement du nombre de demandeurs d'emploi, avec une hausse comprise entre +29 individus sur la Côte Océanienne et +93 individus dans les Plaines de l'Ouest.

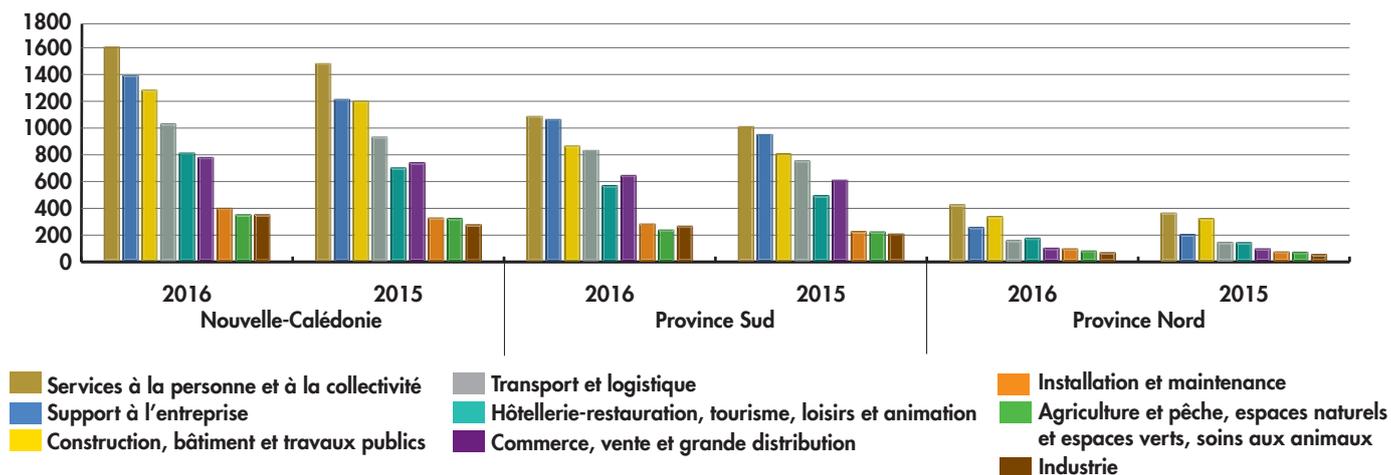
Cette hausse de la demande d'emploi concerne tous les profils : hommes et femmes, jeunes et seniors, diplômés et non diplômés.

Profil des demandeurs d'emploi

| | T1 2015 | T1 2016 | TENDANCE |
|------------------------------------|---------|---------|----------|
| GENRE | | | |
| Homme | 3 440 | 3 806 | ↗ |
| Femme | 4 191 | 4 570 | ↗ |
| TRANCHE D'ÂGE | | | |
| Moins de 20 ans | 359 | 371 | ↗ |
| 20-24 ans | 1 375 | 1 545 | ↗ |
| 25-29 ans | 1 428 | 1 590 | ↗ |
| 30-34 ans | 1 170 | 1 307 | ↗ |
| 35-39 ans | 1 009 | 1 087 | ↗ |
| 40 ans et + | 2 289 | 2 476 | ↗ |
| Non renseigné | 1 | - | - |
| NIVEAU DE FORMATION ATTEINT | | | |
| Aucun diplôme ou non communiqué | 2 642 | 2 920 | ↗ |
| CAP/BEP | 2 379 | 2 570 | ↗ |
| BAC | 1 863 | 2 000 | ↗ |
| BAC+2 | 405 | 483 | ↗ |
| BAC+3 et 4 | 225 | 260 | ↗ |
| BAC+5 et plus | 116 | 143 | ↗ |

Augmentation du nombre de demandeurs dans treize domaines professionnels sur quatorze

Comparaison de la répartition des demandeurs d'emploi par domaine et province entre le 1^{er} trimestre 2016 et le 1^{er} trimestre 2015 (unité : nombre)



La demande est toujours aussi concentrée qu'au 1^{er} trimestre 2015. 51% des demandeurs plébiscitent 3 domaines professionnels (« Services à la personne et à la collectivité », « Support à l'entreprise » et « Construction, bâtiment et travaux publics »). Quelle que soit la province, ces domaines enregistrent les volumes de demandeurs les plus importants. Ils sont tous concernés par un accroissement de leur vivier, qui s'établit entre +4% et +26%, à l'exception du domaine des « Services à la personne et à la collectivité » qui enregistre une baisse de 12% en province des îles Loyauté.

En province Sud, les trois domaines professionnels qui sont les plus touchés par la hausse du nombre de demandeurs d'emploi sont : la « Banque, assurances et immobilier » (+59% soit +13 demandeurs), l'« Industrie » (+27% soit +59 demandeurs) et l'« Installation et maintenance » (+24% soit +57 demandeurs). En province Nord, il s'agit des domaines de l'« Installation et maintenance » (+28% soit +23 demandeurs), du « Support à l'entreprise » (+26% soit +54 demandeurs), de l'«Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation » et de l'« Industrie » (respectivement +23% soit +34 et +14 demandeurs).

En province des îles Loyauté, l'augmentation est en priorité perçue dans les domaines du « Transport et logistique » (+29% soit +7 demandeurs) et de la « Construction, bâtiment et travaux publics » (+20% soit +12 demandeurs). A l'inverse quatre domaines professionnels ont vu leurs effectifs diminuer en province des îles Loyauté, dont les deux principaux sont : l'« Installation et maintenance » (-30% soit -6 demandeurs) et les « Services à la personne et à la collectivité » (-12% soit -12 demandeurs).

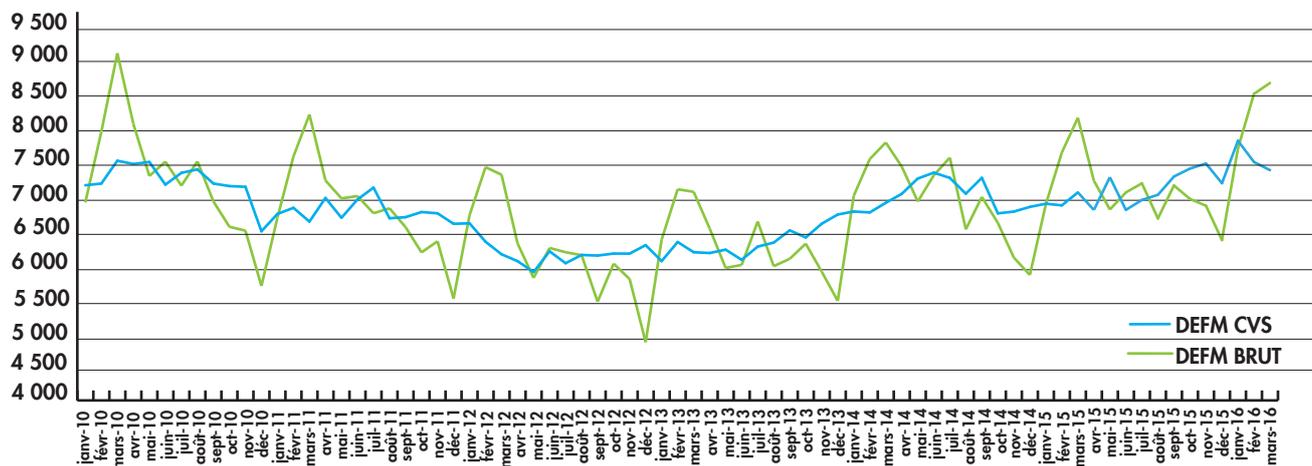
En province Sud, seul le domaine des « Arts et façonnage d'ouvrages d'art » voit son nombre de demandeurs d'emploi diminuer (-21% soit -5 demandeurs). En province Nord, aucune diminution n'est perçue sur un domaine en particulier.

TOP 10 des métiers les plus demandés

| Nouvelle-Calédonie | Niveau requis par le métier | Province Sud | Niveau requis par le métier | Province Nord | Niveau requis par le métier | Province des îles Loyauté | Niveau requis par le métier |
|---|-----------------------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|--|-----------------------------|
| Secrétariat (423 individus) | IV | Secrétariat (299 individus) | IV | Préparation du gros œuvre et des TP (115 individus) | - | Préparation du gros œuvre et des TP (21 individus) | - |
| Préparation du gros œuvre et des TP (370) | - | Manutention manuelle de charges (241) | - | Secrétariat (111) | IV | Nettoyage de locaux (16) | - |
| Services domestiques (342) | - | Préparation du gros œuvre et des TP (234) | - | Services domestiques (105) | - | Personnel polyvalent restauration (15) | - |
| Manutention manuelle de charges (286) | - | Conduite et livraison (...) courte distance (226) | - | Assistance auprès d'enfants (91) | V | Maçonnerie (14) | V |
| Assistance auprès d'enfants (280) | V | Services domestiques (223) | - | Conduite d'engins de terrassement et ... (70) | V | Services domestiques (14) | - |
| Nettoyage de locaux (276) | - | Accueil et renseignements (195) | IV | Nettoyage de locaux (66) | - | Opérations administratives (13) | IV |
| Conduite et livraison (...) courte distance (270) | - | Nettoyage de locaux (193) | - | Plonge en restauration (50) | - | Enseignement des écoles (13) | II |
| Accueil et renseignements (243) | IV | Assistance auprès d'enfants (177) | V | Mise en rayon libre-service (48) | - | Services en restauration (12) | V |
| Mise en rayon libre-service (209) | - | Mise en rayon libre-service (157) | - | Maçonnerie (47) | V | Assistance auprès d'enfants (12) | V |
| Opérations administratives (204) | IV | Opérations administratives (157) | IV | Conduite et livraison (...) courte distance (38) | - | Secrétariat (12) | IV |

* Niveau minimum de formation nécessaire pour exercer le métier. Ce niveau est donné par le ROME. Il s'agit d'un niveau indicatif et non obligatoire.

Évolution 2010-2016



L'analyse des 12 mois glissants confirme la hausse tendancielle (observée sur les données brutes) du nombre de demandeurs d'emploi. De 2010 à 2013, l'évolution de la demande indiquait une baisse. Cette tendance s'est inversée à partir de 2014 et s'installe dans le temps même si un affaiblissement est perçu en ce début d'année. Ces premières données semblent indiquer qu'en 2016, les demandeurs seront plus nombreux à s'inscrire auprès des services de placement que l'an passé. Le 2^{ème} trimestre devrait vérifier cette hypothèse.

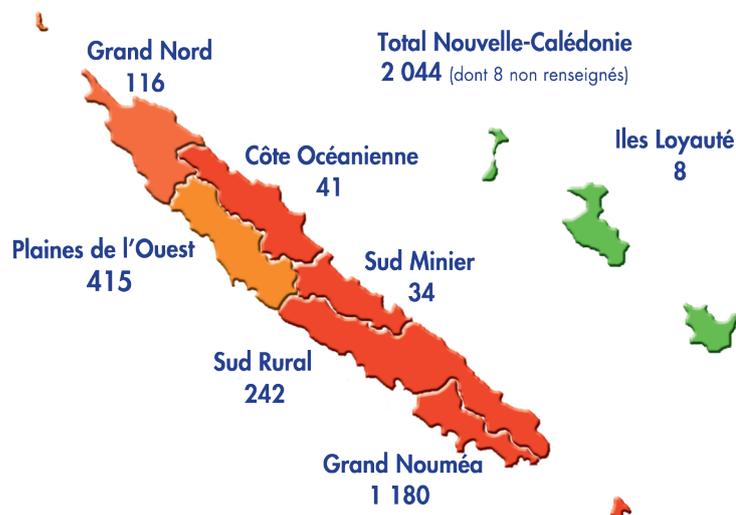
OFFRE D'EMPLOI au cours du trimestre

Baisse de l'offre au cours du 1^{er} trimestre 2016

Carte offres d'emploi par commune et évolution de leur nombre en % entre le 1^{er} trimestre 2015 et le 1^{er} trimestre 2016



NOE par Entités Territoriales Homogènes (ETH) et évolution de leur nombre entre le 1^{er} trimestre 2015 et le 1^{er} trimestre 2016

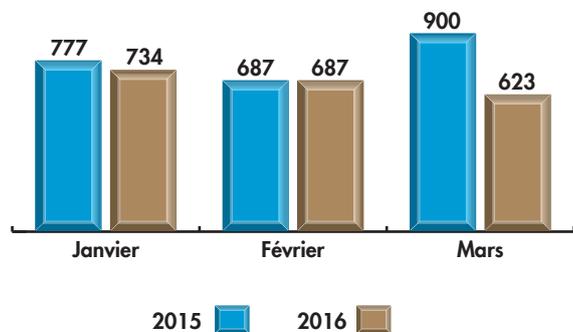


Nouvelles offres d'emploi en fin de mois (NOE) par commune (unité : nombre en moyenne mensuelle)

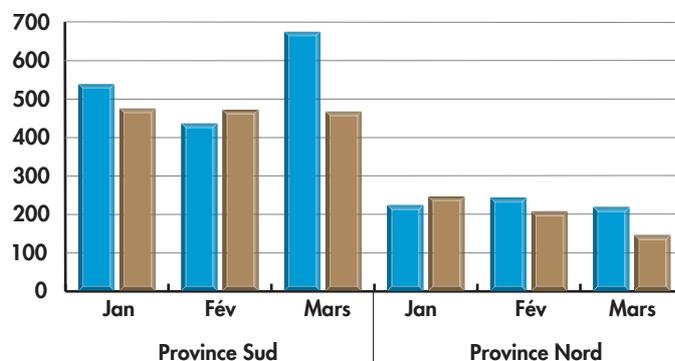
| Commune | NOE 2016 | Commune | NOE 2016 | Commune | NOE 2016 |
|---------------------------|----------|-----------|-------------------------------|-------------|----------|
| Bélep | 2 | Kouaoua | 14 | Poindimié | 29 |
| Boulouparis | 7 | Koumac | 58 | Ponérihouen | 0 |
| Bourail | 68 | La Foa | 23 | Pouébo | 4 |
| Canala | 11 | Lifou | 2 | Pouembout | 35 |
| Dumbéa | 83 | Maré | 4 | Poum | 10 |
| Farino | 0 | Moindou | 2 | Poya | 19 |
| Hienghène | 7 | Mont-Dore | 74 | Sarraméa | 2 |
| Houaïlou | 9 | Nouméa | 959 | Thio | 15 |
| Ile des Pins | 14 | Ouégoa | 20 | Touho | 5 |
| Kaala-Gomen | 22 | Ouvéa | 2 | Voh | 191 |
| Koné | 170 | Païta | 64 | Yaté | 111 |
| Nouvelle-Calédonie | | | 2 044 (dont 8 non renseignés) | | |

Nouvelles offres d'emploi (unité : nombre de postes en cumul)

En Nouvelle-Calédonie



Par province



À l'exception du 1^{er} trimestre 2015 où le volume d'offres d'emploi était stable par rapport au 1^{er} trimestre 2014, cette période calendaire laisse apparaître depuis 2013 une diminution du nombre de postes offerts.

Ainsi, au cours du 1^{er} trimestre 2016, une baisse de 14% du nombre d'offres d'emploi proposées est enregistrée auprès des services de placement (-320 postes).

À l'exception de la province des îles Loyauté, la baisse de l'offre est continue durant les trois premiers mois de l'année.

Toutes les entités territoriales sont touchées par l'affaiblissement du nombre d'offres d'emploi (hormis en province des îles Loyauté (+6 postes)). En nombre de postes offerts, le Grand Nouméa comptabilise la plus forte perte (-141 postes soit -11%) suivi du Sud Rural (-95 postes soit -28%). La province Sud est donc la plus impactée.

Mais la province Nord n'est pas épargnée par cette tendance. Le Sud Minier perd 39 postes (-53%), les Plaines de l'Ouest 21 (-5%), la Côte Océanienne 19 (-32%) et le Grand Nord 7 (-6%).

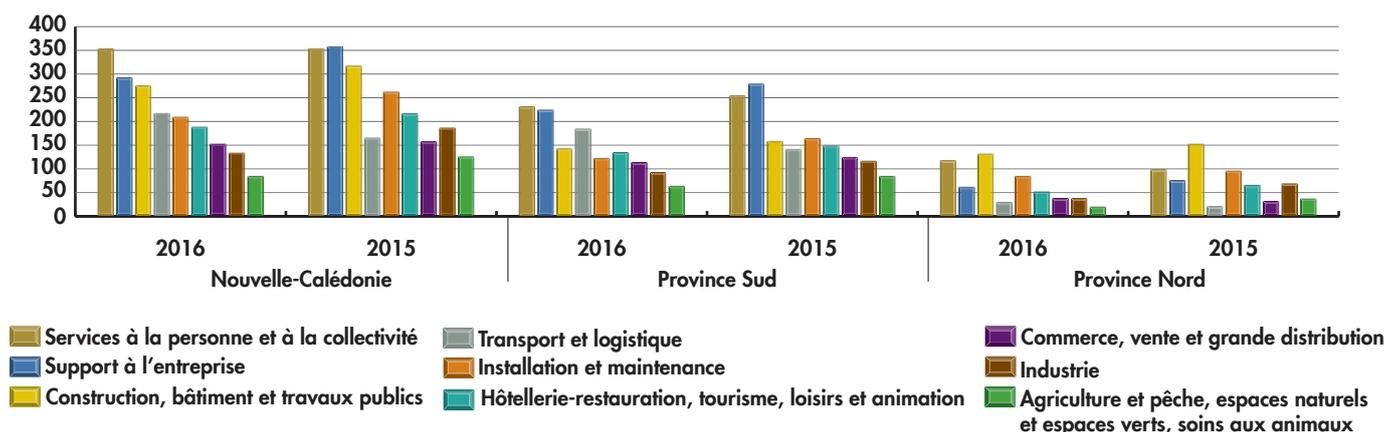
66% des offres d'emploi sont des contrats de type CDD (contre 56% au 1^{er} trimestre 2015) et 16% des offres sont proposées à temps partiel (contre 14% au 1^{er} trimestre 2015).

Profil des offres d'emploi

| | T1 2015 | T1 2016 | TENDANCE |
|-------------------------|---------|---------|----------|
| TYPE DE CONTRAT | | | |
| CDI | 773 | 499 | ↘ |
| CDD | 1 324 | 1 344 | ↗ |
| Autres | 267 | 201 | ↘ |
| DUREE DE CONTRAT | | | |
| Temps complet | 2 042 | 1 713 | ↘ |
| Temps partiel | 322 | 331 | ↗ |

Seuls deux domaines professionnels proposent plus d'offres qu'au 1^{er} trimestre 2015

Comparaison de la répartition des offres d'emploi par domaine et province entre le 1^{er} trimestre 2016 et le 1^{er} trimestre 2015 (unité : nombre)



Au cours du 1^{er} trimestre 2016, les trois domaines les plus pourvoyeurs sont les « Services à la personne et à la collectivité », le « Support à l'entreprise » et la « Construction, bâtiment et travaux publics ». Ils rassemblent 45% des offres d'emploi.

À l'échelle du territoire, la diminution des offres d'emploi déposées auprès des services de placement épargne deux domaines professionnels : « Transport et logistique » et « Banque, assurances et immobilier ».

Dans le domaine du « Transport et de la logistique » 43 offres de plus ont été proposées en province Sud (+30%), 9 en province Nord (+41%) et 1 en province des îles Loyauté. Dans le domaine de la « Banque, assurances et immobilier », l'augmentation du nombre de postes offerts ne profite qu'à la province Sud (+25 postes soit +114%). Ainsi, la baisse de l'offre concerne onze domaines et seul le domaine des « Services à la personne et à la collectivité » maintient son volume d'offres au niveau de 2015 grâce aux besoins de la province Nord.

Cependant, la dynamique des domaines professionnels diffère selon les provinces.

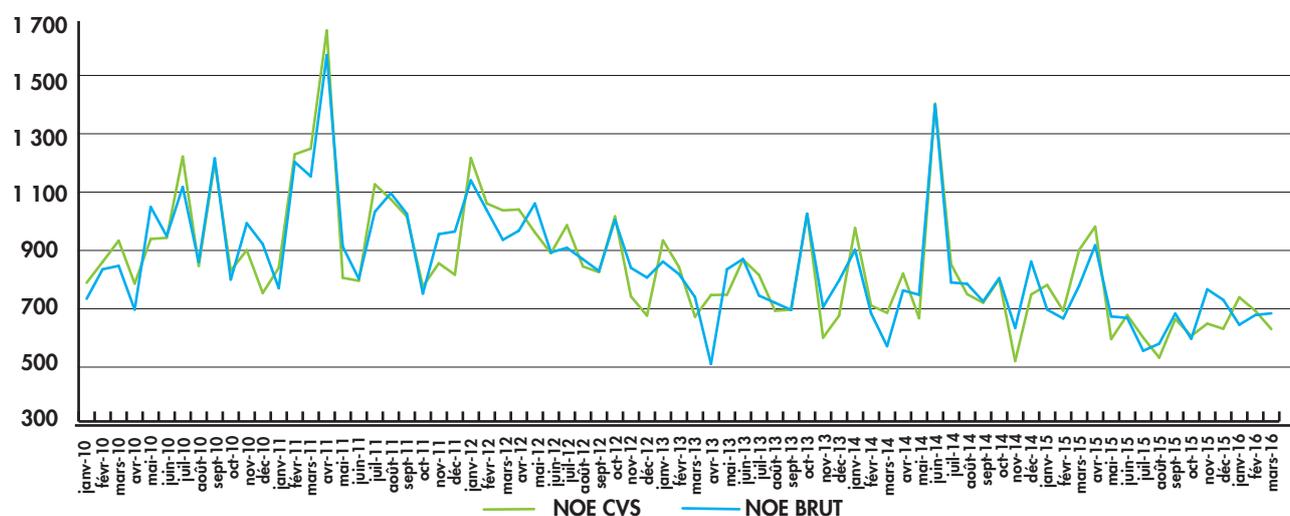
En province Nord, six domaines sur quatorze ont eu des besoins plus importants qu'au cours du 1^{er} trimestre 2015. La plus forte augmentation en nombre de postes offerts est perçue dans le domaine des « Services à la personne et à la collectivité » (+19 postes), suivi du domaine de la « Santé » (+10 postes). En revanche, en province Sud, à l'exception des domaines du « Transport et logistique » et de la « Banque, assurances et immobilier », tous les domaines sont concernés par la diminution du nombre de postes offerts. Les plus fortes baisses sont remarquées dans les domaines de la « Santé » (-75 postes) et du « Support à l'entreprise » (-55 postes).

TOP 10 des métiers les plus offerts

| Nouvelle-Calédonie | Niveau requis par le métier | Province Sud | Niveau requis par le métier | Province Nord | Niveau requis par le métier | Province des îles Loyauté | Niveau requis par le métier |
|--|-----------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|---|-----------------------------|
| Manutention manuelle de charges (87 individus) | - | Manutention manuelle de charges (79 individus) | - | Enseignement des écoles (44 individus) | II | Direction de grande entreprise ou d'EP (2 individus) | I |
| Sécurité et surveillance privées (63) | V | Sécurité et surveillance privées (58) | V | Conduite d'engins de terrassement et ... (35) | V | Installation/maintenance électronique (1) | III |
| Préparation du gros œuvre et des TP (58) | - | Personnel de cuisine (42) | V | Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'ado... (28) | V | Direction administrative et financière (1) | I |
| Enseignement des écoles (49) | II | Préparation du gros œuvre et des TP (40) | - | Préparation du gros œuvre et des TP (18) | - | Nettoyage de locaux (1) | - |
| Conduite d'engins de terrassement et ... (49) | V | Entretien des espaces verts (38) | V | Maintenance électrique (17) | V | Conduite et livraison par tournées... (1) | - |
| Personnel de cuisine (48) | V | Secrétariat (30) | IV | Nettoyage de locaux (16) | - | Coordination de services médicaux ou paramédicaux (1) | III |
| Nettoyage de locaux (41) | - | Comptabilité (26) | IV | Installation/maintenance électronique (16) | III | Management et ingénierie de production (1) | I |
| Secrétariat (40) | IV | Mécanique automobile (25) | V | Maçonnerie (15) | V | - | - |
| Entretien des espaces verts (39) | V | Nettoyage de locaux (24) | - | Opérations administratives (13) | IV | - | - |
| Maçonnerie (33) | V | Services domestiques (24) | - | Mise en rayon libre-service (12) | - | - | - |
| | | | | Assistance auprès d'enfants (12) | V | | |
| | | | | Aquaculture (12) | V | | |

* Niveau minimum de formation nécessaire pour exercer le métier. Ce niveau est donné par le ROME. Il s'agit d'un niveau indicatif et non obligatoire.

Évolution 2010-2016



Au 1^{er} trimestre 2016, les services de placement enregistrent le plus faible dépôt d'offres d'emploi depuis 2010. La tendance à la baisse est confirmée avec l'analyse des données désaisonnalisées. L'affaiblissement de l'offre devrait continuer à se faire ressentir au prochain trimestre.

QUELQUES TENDANCES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (Source : Direction du Travail et de l'Emploi (DTE))

CHÔMAGE PARTIEL

Qu'est-ce que le chômage partiel ?

L'article Lp 442-1 du code du travail définit très précisément le chômage partiel, comme étant la situation dans laquelle se trouvent les salariés « **qui, tout en restant liés à leur employeur par un contrat de travail, subissent une perte de revenu imputable soit à la fermeture temporaire de l'établissement qui les emploie, soit à la réduction de l'horaire de travail habituellement pratiqué dans l'établissement en deçà de la durée habituelle de travail.** »

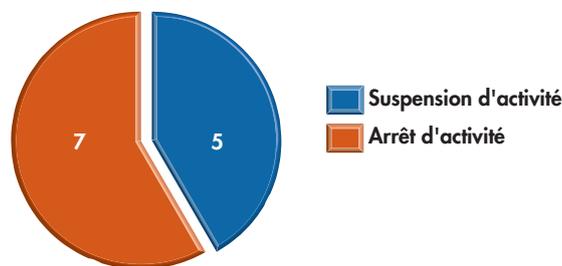
13 dossiers de chômage partiel, concernant 316 salariés ont été traités par la Direction du Travail et de l'Emploi (DTE) au cours du 1^{er} trimestre 2016. Douze ont été acceptés dont sept qui entraineront un arrêt d'activité et cinq une suspension d'activité.

Plusieurs secteurs sont touchés par cette mesure :

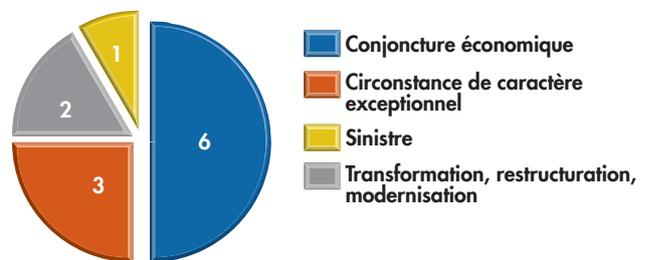
- le secteur de la « Construction » (4 dossiers),
- le secteur du « Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles » (2)
- le secteur de l'« Hébergement et restauration » (2)
- le secteur des « Activités spécialisées, scientifiques et techniques » (2)
- le secteur de l'« Industrie extractive » (1)
- le secteur du « Transport et entreposage » (1)

50% des dépôts de dossiers sont liés à la conjoncture économique, 25% à des circonstances à caractère exceptionnel, 17% à une restructuration ou modernisation de la structure et 8% sont liés à un sinistre.

Répartition par type de demande (En nombre de demandes)



Causes de chômage partiel (En nombre de demandes)



TRAVAIL TEMPORAIRE

Qu'est-ce que le travail temporaire ?

Il ne peut être fait appel aux salariés temporaires que pour l'exécution de tâches temporaires dénommées « missions » et seulement dans les cas suivants (art. Lp. 124-5). Cas de recours autorisés :

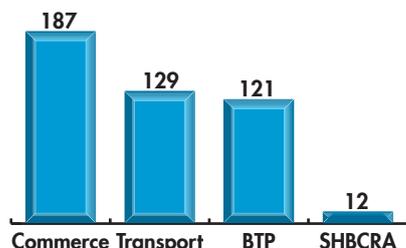
- Remplacement d'un salarié : en cas d'absence temporaire ou de suspension de son contrat de travail (sauf si l'absence ou la suspension est supérieure à 6 mois) et/ou dans l'attente de la prise de fonction d'un nouveau salarié ;
- Travaux urgents ;
- Surcroît exceptionnel et temporaire d'activité.

Au cours du 1^{er} trimestre 2016, ce sont en moyenne 449 entreprises qui ont fait appel aux travailleurs temporaires (soit -8% par rapport à la même période en 2015). Le principal utilisateur, en nombre moyen d'entreprises, est de nouveau le secteur du « Commerce ».

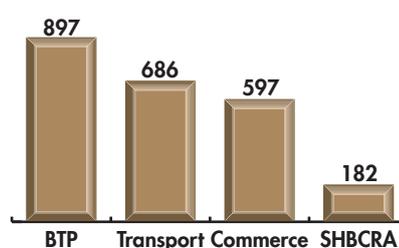
Le nombre d'équivalents temps plein par mois a également diminué (-16%). Cette baisse est portée par le moindre recours au travail temporaire dans les secteurs du « BTP » (-17%) et du « Transport » (-29%). À l'inverse, les secteurs du « Commerce » (+1%) et « SHBCRA » (santé, hôtels, bar, cafés, restaurants, agriculture) (+26%) ont été plus utilisateurs qu'au 1^{er} trimestre 2015.

Cependant, en rapportant le nombre d'équivalents temps plein au nombre d'entreprises consommatrices, les premiers consommateurs demeurent les secteurs « SHBCRA » et « BTP ». Le taux de consommation a fortement augmenté pour le secteur « SHBCRA ». Celui-ci comptabilise 15 contrats équivalents temps plein par entreprise utilisatrice au 1^{er} trimestre 2016 contre 9 à la même période en 2015. Pour le secteur du « BTP », le taux de consommation s'est affaibli (7 contrats contre 9 à la même période en 2015).

Moyenne du nombre d'entreprises utilisatrices



Nombre d'équivalents temps plein



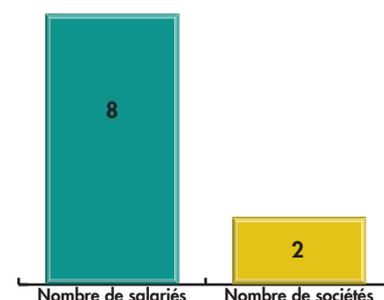
LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE

Qu'est-ce que le licenciement économique ?

Le licenciement pour motif économique est sans relation avec la personne du salarié et doit être justifié par les difficultés économiques, la réorganisation, ou la cessation des activités de l'entreprise. Le motif doit être réel et sérieux. La procédure mise en œuvre par l'employeur est différente selon qu'il s'agit du licenciement d'un ou de plusieurs salariés dans une même période de 30 jours (Art.Lp.122-13 et Lp.122-14 du code du travail).

Seules deux entreprises du secteur de la « Construction » ont pris des mesures de licenciement économique au cours du 1^{er} trimestre 2016 contre 22 au 1^{er} trimestre 2015. Ces licenciements touchent 8 salariés contre 112 à la même période l'année précédente.

Nombre de salariés et nombre de sociétés concernés par le licenciement



TRAVAIL DES SALARIÉS ÉTRANGERS

Qui sont les salariés étrangers ?

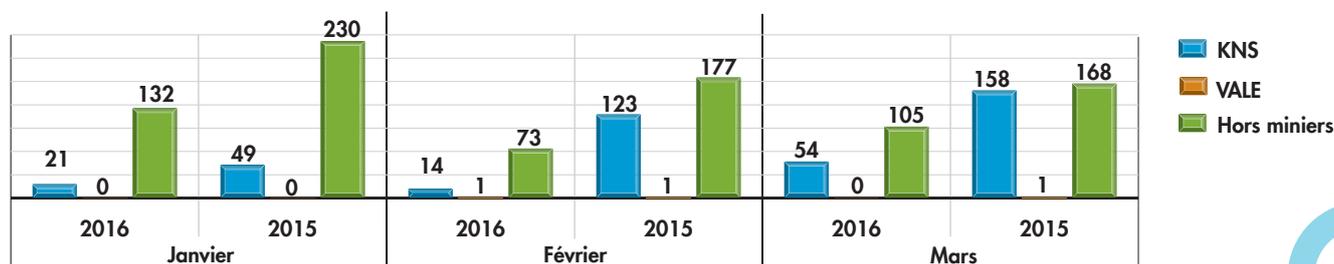
Tout ressortissant ne possédant pas la nationalité française, y compris les ressortissants de l'Union Européenne.

410 permis de travail ont été délivrés au 1^{er} trimestre 2016 contre 907 à la même période en 2015 (soit une baisse de 55%).

Le recours à la main d'œuvre étrangère a fortement diminué chez KNS et pour les projets « hors miniers » :

- Projets « hors miniers » : -46% soit 310 autorisations contre 575 en 2015,
- KNS : -73% soit 89 autorisations contre 330 en 2015.

Nombre d'autorisations de travail aux 1^{er} trimestres 2016 et 2015



DÉFINITIONS

Entités Territoriales Homogènes (ETH)

Les ETH :

- correspondent à des bassins d'emploi
- sont des regroupements de communes qui ont des affinités et sont complémentaires (économiques, démographiques et socio-économiques)
- correspondent à un niveau plus « fin » que le niveau provincial ou la dichotomie est/ouest.

Source : SAEDE « Schéma d'aménagement et de développement économique »

Détails des zones

Grand Nouméa = Dumbéa + Mont-Dore + Païta + Nouméa

Sud Rural (province Sud hors Grand Nouméa) = Bourail + La Foa + Moindou + Farino + Sarraméa + Boulouparis + Thio + Yaté + Ile des Pins

Plaines de l'Ouest = Voh + Koné + Pouembout + Poya

Grand Nord = Kaala-Gomen + Koumac + Bélep + Poum + Ouégoa + Pouébo

Sud Minier = Houaïlou + Canala + Kouaoua

Côte Océanienne = Hienghène + Touho + Poindimié + Ponérihouen

Désaisonnalisation : correction des variations saisonnières (CVS)

Définition INSEE

L'évolution d'une série statistique peut en général se décomposer en effets de trois facteurs : une tendance, une composante saisonnière et une composante irrégulière. La correction des variations saisonnières est une technique que les statisticiens emploient pour éliminer l'effet des fluctuations saisonnières normales sur les données, de manière à en faire ressortir les tendances fondamentales (tendance et composante irrégulière).

Institut pour le Développement des Compétences en Nouvelle-Calédonie (IDC-NC)
1, rue de la Somme - Centre Ville - BP 497 - 98845 Nouméa Cedex
Tél : 28 10 82 - Fax : 27 20 79

Retrouvez toute notre actualité sur www.idcnc.nc et sur  IDC NC

Espace Observatoire de l'IDC-NC
Tél. : 28 42 98 - observatoire@idcnc.nc

Directeur de publication : Gabriel MUAVAKA

Rédactrice en chef : Line HADJIFRAN

Rédactrice : Gwenaëlle DEVEAUX

Mise en page : Service Communication

