

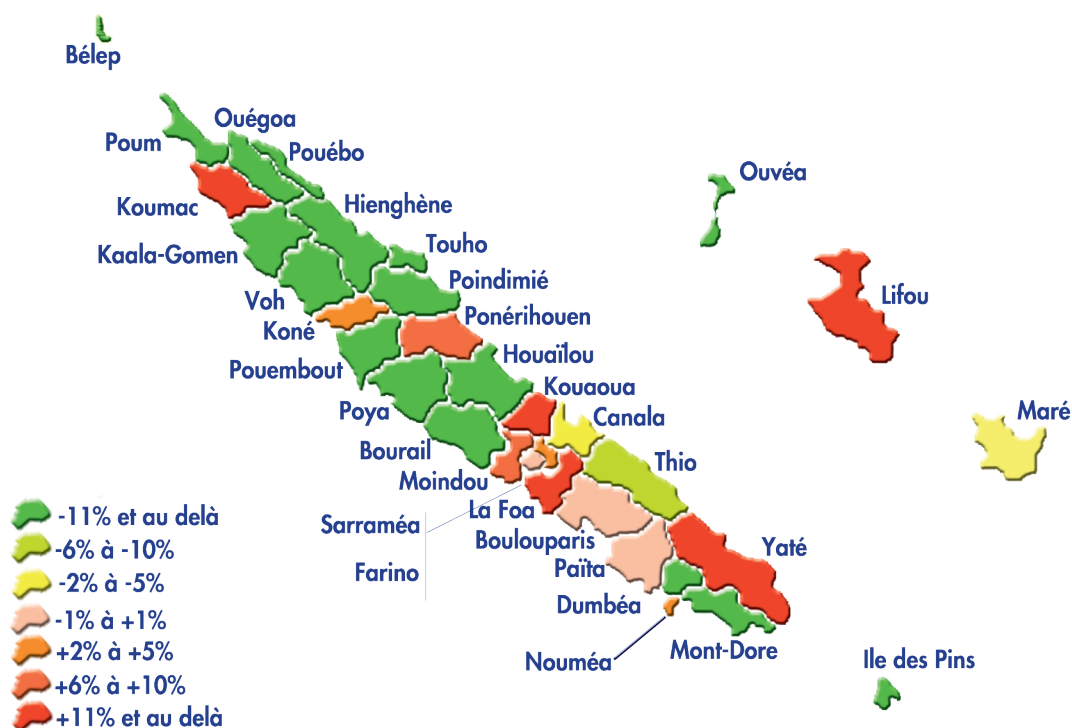
LES CHIFFRES DE L'EMPLOI

3^{ème} trimestre 2017

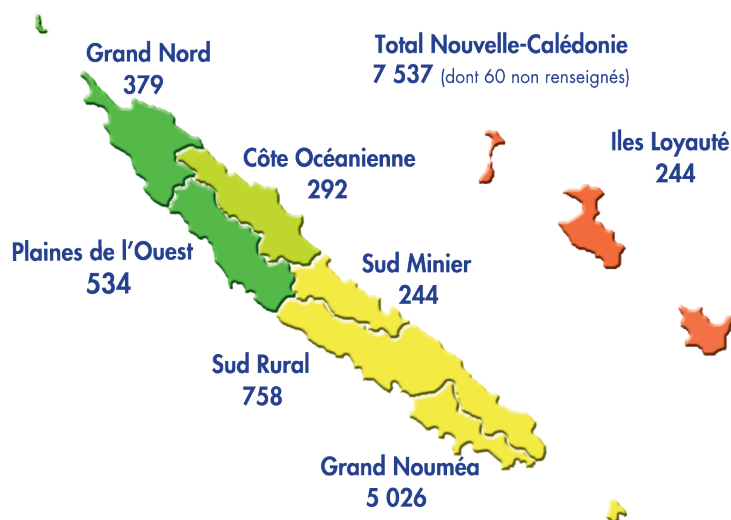
DEMANDE D'EMPLOI au cours du trimestre

Le nombre de demandeurs d'emploi diminue de 4%

Demandeurs d'emploi en fin de mois par commune et évolution de leur nombre en %
entre le 3^{ème} trimestre 2016 et le 3^{ème} trimestre 2017



Demandeurs d'emploi en fin de mois par Entités Territoriales Homogènes (ETH)
et évolution de leur nombre en % entre le 3^{ème} trimestre 2016 et le 3^{ème} trimestre 2017

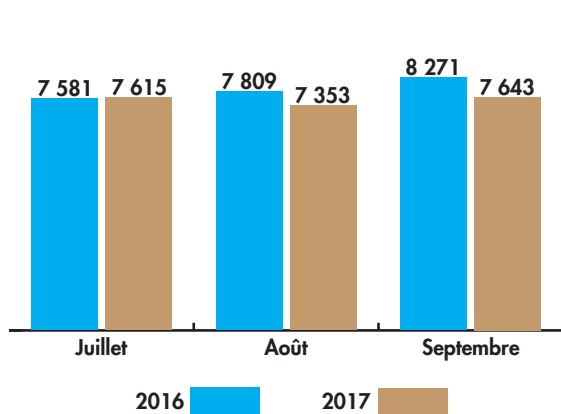


Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) par commune (unité : nombre en moyenne mensuelle au 3^{ème} trimestre)

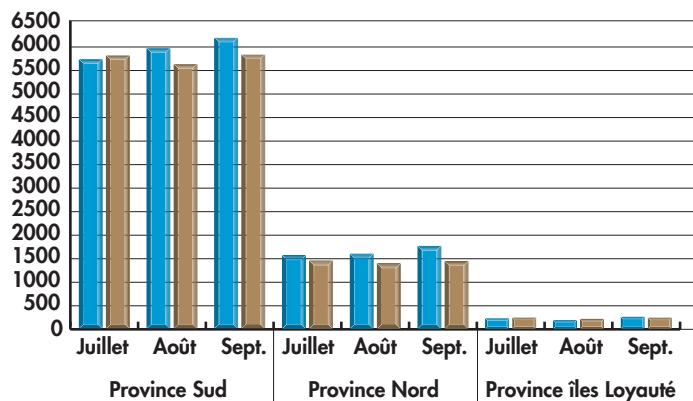
Commune	DEFM 3 ^{ème} trim.	Commune	DEFM 3 ^{ème} trim.	Commune	DEFM 3 ^{ème} trim.
Bélep	11	Kouaoua	45	Poindimié	125
Boulouparis	88	Koumac	194	Ponérihouen	65
Bourail	178	La Foa	137	Pouébo	43
Canala	110	Lifou	163	Pouembout	67
Dumbéa	972	Maré	36	Poum	28
Farino	21	Moindou	33	Poya	74
Hienghène	39	Mont-Dore	676	Sarraméa	32
Houaïlou	89	Nouméa	2 837	Thio	158
Ile des Pins	55	Ouvéa	61	Touho	63
Kaala-Gomen	42	Ouvéa	45	Voh	87
Koné	306	Païta	541	Yaté	56
Nouvelle-Calédonie		7 537 (dont 60 non renseignés)			

Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) (unité : nombre)

En Nouvelle-Calédonie



Par province



Avec une baisse de 4%, le volume de personnes en recherche d'emploi s'établit à 7 537 demandeurs (soit 350 individus de moins sur le trimestre, par rapport à la même période en 2016). Cette diminution s'explique par une forte réduction des effectifs en province Nord (-214 individus soit une baisse de 13%) et concerne principalement les Entités Territoriales Homogènes¹ du Grand Nord (-93 individus soit -20%) et des Plaines de l'Ouest (-71 individus soit -12%).

En province Sud, la demande baisse également (-205 individus), sur les deux ETH (Grand Nouméa (-3%) et Sud Rural (-4%)).

La tendance est inverse en province des îles Loyauté où le nombre de demandeurs d'emploi augmente de 4% (+9 individus), suite à un accroissement de la demande sur la commune de Lifou, sur les métiers de « Conduite et livraison par tournées sur courte distance » (+5 individus) et « Manutention manuelle de charges » (+4).

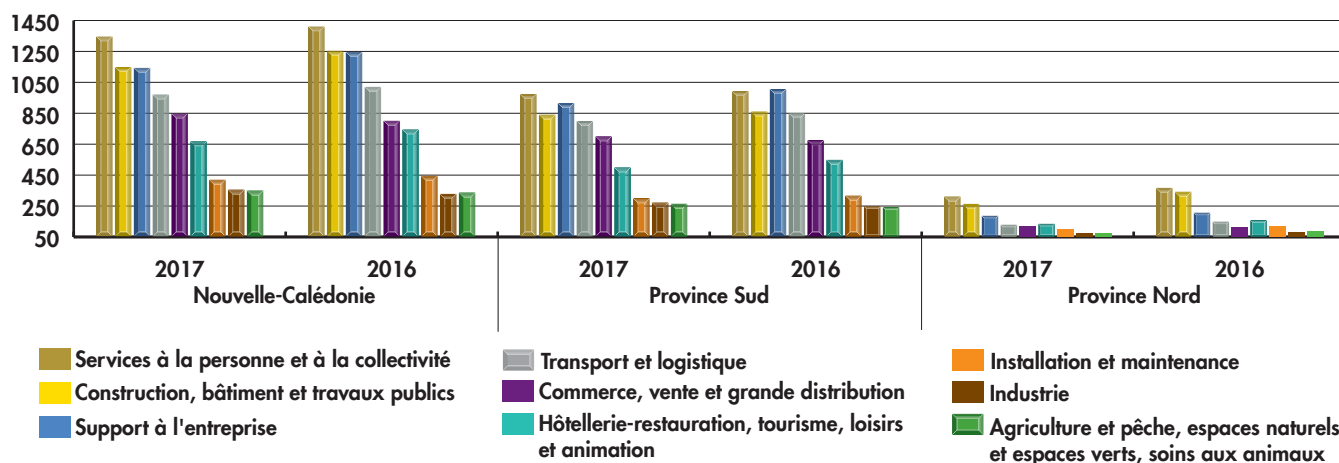
Par rapport au 3^{ème} trimestre 2016, le nombre de demandeurs d'emploi augmente chez les moins de 20 ans et les titulaires d'un diplôme de niveau BAC+2. Tous les autres profils connaissent une diminution de leurs effectifs.

Profil des demandeurs d'emploi

	2016	2017	TENDANCE	Évolution (en %)
GENRE				
FEMME	4 159	4 005	↘	-4%
HOMME	3 728	3 532	↘	-5%
TRANCHE D'ÂGE				
MOINS DE 20 ANS	291	298	↗	2%
20-24 ANS	1 402	1 373	↘	-2%
25-29 ANS	1 489	1 417	↘	-5%
30-34 ANS	1 231	1 132	↘	-8%
35-39 ANS	1 039	981	↘	-6%
40 ANS ET +	2 434	2 336	↘	-4%
NIVEAU DE FORMATION ATTEINT				
Aucun diplôme ou non communiqué	2 795	2 594	↘	-7%
CAP/BEP	2 452	2 367	↘	-3%
BAC	1 846	1 795	↘	-3%
BAC+2	435	445	↗	2%
BAC+3 ET 4	226	213	↘	-6%
BAC+5 ET PLUS	132	123	↘	-7%

Plus de la moitié des domaines professionnels sont en baisse

Comparaison de la répartition des demandeurs d'emploi par domaine et province entre le 3^{ème} trimestre 2017 et le 3^{ème} trimestre 2016 (unité : nombre en moyenne mensuelle au 3^{ème} trimestre)



Huit domaines professionnels sur quatorze sont concernés par la baisse de la demande. Les effectifs se sont nettement réduits sur les professions qui concentraient les volumes de demandeurs les plus importants à la même période l'an passé dans :

- La « Construction, bâtiment et travaux publics » (-106 demandeurs) : les métiers de la « Préparation du gros œuvre et des travaux publics » (-38 individus), la « Conduite d'engins de terrassement et de carrière » (-19) et l'« Électricité bâtiment » (-12) enregistrent les plus fortes diminutions en nombre d'individus.
- Le « Support à l'entreprise » : les métiers de la « Comptabilité » (-43), du « Secrétariat » (-28) et des « Opérations administratives » (-25) sont en baisse.
- L'«Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation» : les plus fortes diminutions sont observées sur les métiers de « Personnel de cuisine » (-28), de « Personnel polyvalent en restauration » (-14) et de « Personnel d'étage » (-13).

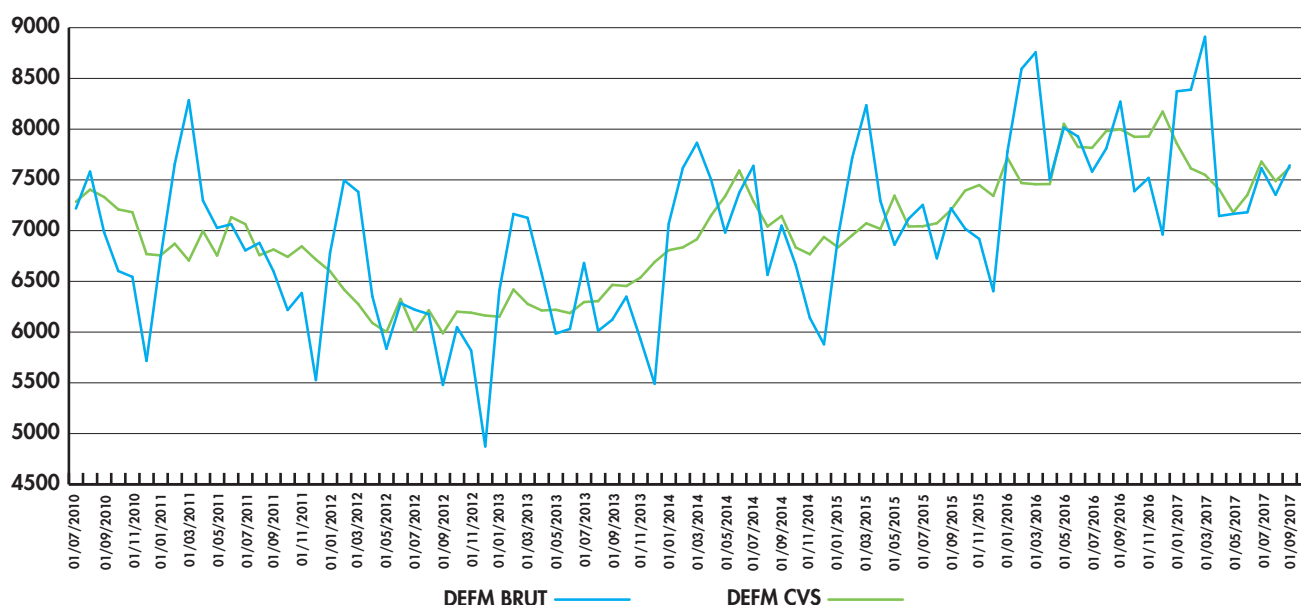
A l'inverse, certains domaines voient leurs viviers s'accroître, notamment celui du « Commerce, vente et grande distribution », qui augmente dans les trois provinces. Les domaines de l'« Industrie » et de l'« Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux » sont aussi touchés avec une hausse de la demande entraînée par la province Sud. Le domaine de la « Santé » en province Nord et celui du « Transport et logistique » en province des îles Loyauté, enregistrent également une hausse de la demande par rapport à la même période l'an passé.

TOP 10 des métiers les plus demandés

Nouvelle-Calédonie	Niveau requis par le métier*	Province Sud	Niveau requis par le métier*	Province Nord	Niveau requis par le métier*	Province des Îles Loyauté	Niveau requis par le métier*
Secrétariat (350 individus)	IV	Secrétariat (271 individus)	IV	Préparation du gros oeuvre et des TP (82 individus)	-	Manutention manuelle de charges (12 individus)	-
Préparation du gros oeuvre et des TP (336)	-	Préparation du gros oeuvre et des TP (240)	-	Services domestiques (72)	-	Préparation du gros oeuvre et des TP (11)	-
Services domestiques (285)	-	Conduite et livraison par tournées sur courte distance (229)	-	Secrétariat (69)	IV	Assistance auprès d'enfants (9)	V
Manutention manuelle de charges (269)	-	Manutention manuelle de charges (223)	-	Assistance auprès d'enfants (65)	V	Nettoyage de locaux (9)	-
Conduite et livraison par tournées sur courte distance (263)	-	Services domestiques (204)	-	Conduite d'engins de terrassement et de carrière (65)	V	Maçonnerie (9)	V
Assistance auprès d'enfants (248)	V	Mise en rayon libre-service (187)	-	Nettoyage de locaux (60)	-	Mécanique automobile (8)	V
Mise en rayon libre-service (235)	-	Accueil et renseignements (179)	IV	Maçonnerie (43)	V	Personnel de caisse (8)	-
Nettoyage de locaux (228)	-	Assistance auprès d'enfants (171)	V	Mise en rayon libre-service (42)	-	Service en restauration (7)	V
Accueil et renseignements (219)	IV	Nettoyage de locaux (158)	-	Accueil et renseignements (34)	IV	Services domestiques (7)	-
Maçonnerie (201)	V	Personnel de caisse (153)	V	Personnel polyvalent en restauration (31)	-	Secrétariat (6)	IV
						Opérations administratives (6)	VI
						Accueil et renseignements (6)	IV
						Mise en rayon libre-service (6)	-
						Enseignement des écoles (6)	II

*Niveau minimum de formation nécessaire pour exercer le métier. Ce niveau est donné par le ROME. Il s'agit d'un niveau indicatif et non obligatoire.

Évolution 2010-2017



L'analyse des douze mois glissants montre, comme au 2^{ème} trimestre, une faible augmentation de la demande d'emploi. La tendance à la diminution du nombre de demandeurs reste donc fragile. Ainsi, le 4^{ème} trimestre 2017 devrait laisser apparaître une baisse par rapport à la même période en 2016, et une légère augmentation par rapport au 3^{ème} trimestre 2017.

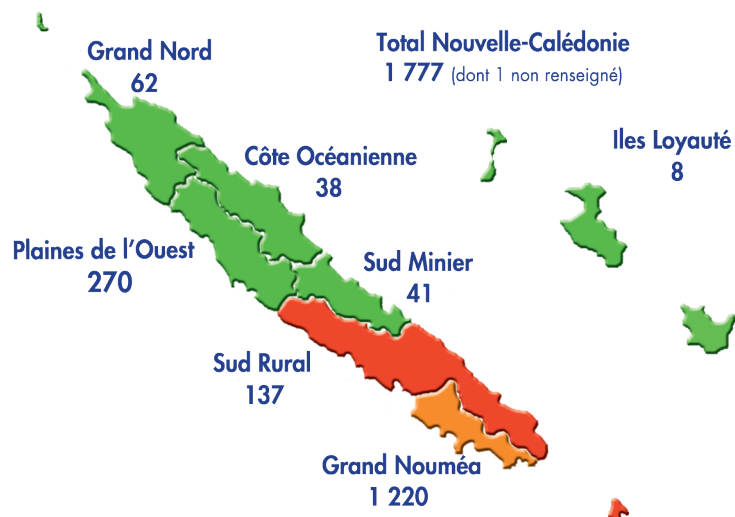
OFFRE D'EMPLOI au cours du trimestre

L'offre augmente de 3%.

Nouvelles offres d'emploi (NOE) par commune et évolution de leur nombre en % entre le 3^{ème} trimestre 2016 et le 3^{ème} trimestre 2017



Nouvelles offres d'emploi (NOE) par Entités Territoriales Homogènes (ETH) et évolution de leur nombre en % entre le 3^{ème} trimestre 2016 et le 3^{ème} trimestre 2017

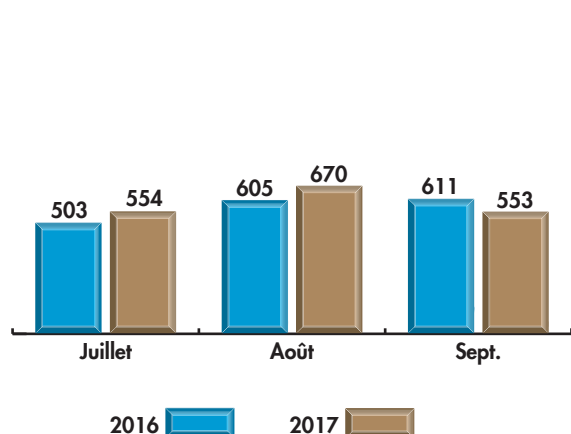


Nouvelles offres d'emploi en fin de mois (NOE) par commune (unité : nombre de postes en cumul au 3^{ème} trimestre)

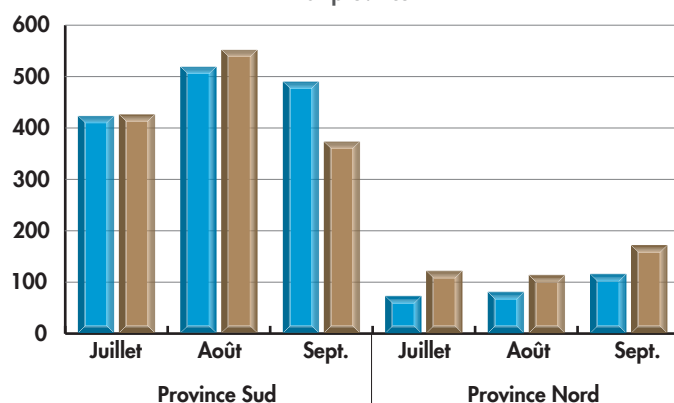
Commune	NOE 3 ^{ème} trim.	Commune	NOE 3 ^{ème} trim.	Commune	NOE 3 ^{ème} trim.
Bélep	-	Kouaoua	10	Poindimié	28
Boulouparis	8	Koumac	38	Ponérihouen	2
Bourail	38	La Foa	10	Pouébo	-
Canala	16	Lifou	7	Pouembout	22
Dumbéa	195	Maré	1	Poum	15
Farino	5	Moindou	9	Poya	23
Hienghène	5	Mont-Dore	88	Sarraméa	1
Houailou	15	Nouméa	844	Thio	26
Ile des Pins	13	Ouvéa	6	Touho	3
Kaala-Gomen	3	Ouvéa	-	Voh	108
Koné	117	Païta	93	Yaté	27
Nouvelle-Calédonie		1 777 (dont 1 non renseigné)			

Nouvelles offres d'emploi (unité : nombre)

En Nouvelle-Calédonie



Par province



Le volume d'offres d'emploi s'accroît de 3% par rapport au 3^{ème} trimestre 2016 (soit 1 777 postes). 58 postes supplémentaires ont été déposés auprès des services de placement.

L'accroissement du volume de postes offerts est rendu possible par l'augmentation des besoins en province Nord (+138 postes soit +51%) et aux îles Loyauté (+8 postes). La province Sud, quant à elle, perd 81 postes par rapport à la même période l'an passé (-6%).

En province Nord, l'ETH des Plaines de l'Ouest dynamise l'offre d'emploi : 107 postes supplémentaires ont été proposés, dont +67 postes sur Voh et +33 sur Koné. Ces augmentations proviennent principalement du domaine des « Services à la personne et à la collectivité » avec une hausse importante sur les métiers relatifs à l'« Enseignement des écoles » (+15) et la « Sécurité et surveillance privées » (+19). Toutes les autres entités territoriales de cette province ont enregistré un accroissement de leur volume de postes offerts, dont la commune de Koumac (+26).

En province des îles Loyauté, les communes de Lifou (+7) et Maré (+1) enregistrent une hausse de l'offre d'emploi ; aucun poste n'étant proposé l'an passé à cette période de l'année.

En province Sud, les deux ETH enregistrent une réduction des besoins avec -50 postes pour le Sud Rural, où la plupart des communes comptabilisent une baisse du nombre de postes offerts (principalement sur Bourail (-22), Yaté (-19) et l'île des Pins (-15)). Le Grand Nouméa enregistre, quant à lui, une diminution sur Nouméa (-155) et Païta (-4), alors que les autres communes connaissent un accroissement de leurs besoins (Dumbéa : +95, Mont-Dore : +33).

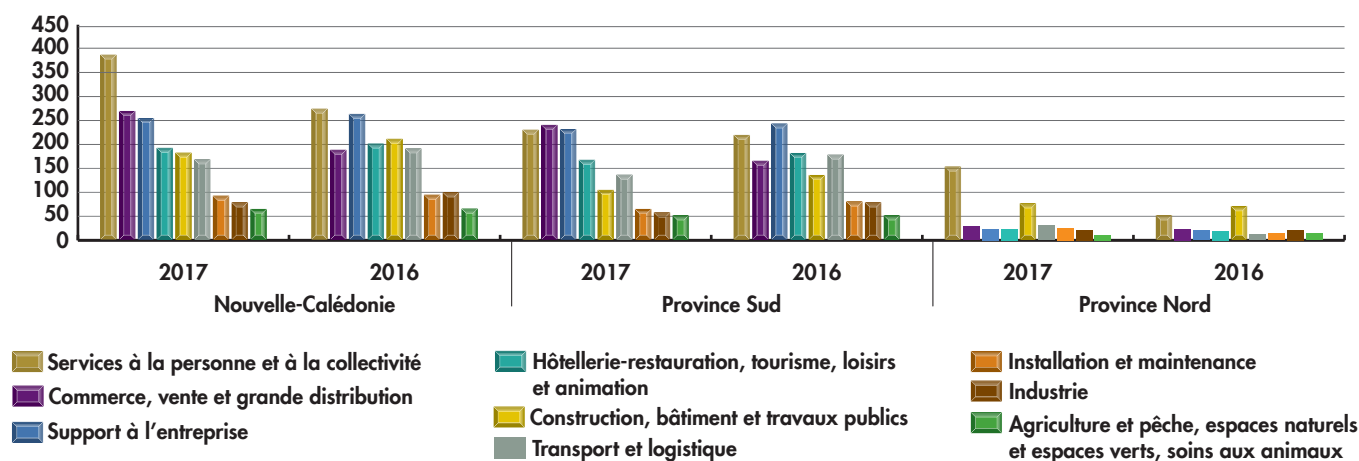
Le volume de postes offerts en CDI continue de progresser (+19%) alors que la part des CDD s'affaiblit (-7%), ainsi que l'offre de contrats à temps complet (-2%).

Profil des offres d'emploi

	T3 2016	T3 2017	TENDANCE	Évolution en %
TYPE DE CONTRAT				
CDD	1 091	1 013	↘	-7%
CDI	492	584	↗	19%
Autres	136	180	↗	32%
DURÉE DE CONTRAT				
Temps complet	1 391	1 366	↘	-2%
Temps partiel	328	411	↗	25%

La province Nord dynamise l'offre d'emploi en Nouvelle-Calédonie

Comparaison de la répartition des offres d'emploi par domaine et province entre le 3^{ème} trimestre 2017 et le 3^{ème} trimestre 2016 (unité : nombre)



À l'échelle de la Nouvelle-Calédonie, seuls deux domaines professionnels ont enregistré une augmentation du nombre de postes offerts par rapport au 3^{ème} trimestre 2016. Il s'agit des domaines des « Services à la personne et à la collectivité », où le besoin est particulièrement concentré en province Nord (Nouvelle-Calédonie : +113 postes dont +102 en province Nord) et du « Commerce, vente et grande distribution », qui enregistre une augmentation principalement en province Sud (Nouvelle-Calédonie : +81 postes dont +75 en province Sud).

La dynamique de l'offre d'emploi est très différente selon les provinces. En province Sud, le nombre de postes offerts diminue dans neuf domaines professionnels, dont les principaux sont :

- Le « Transport et logistique » (-42 postes) avec une diminution du besoin sur quinze professions, notamment sur la « Navigation commerciale aérienne » (aucun poste contre 17 au 3^{ème} trimestre 2016) et sur la « Manutention manuelle de charges » (-9).
- La « Construction, bâtiment et travaux publics » (-31) avec une baisse du nombre de postes offerts sur les métiers d'« Ingénierie et études du BTP » et de « Montage de structures métalliques », où le besoin s'est réduit respectivement de 8 postes par rapport à la même période l'an passé.
- L'« Industrie » (-21) qui enregistre une absence d'offre d'emploi dans la « Conduite d'équipement de conditionnement » et la « Chaudronnerie – tôlerie » respectivement 11 et 5 postes au 3^{ème} trimestre 2016.

En province Nord, le nombre de postes offerts baisse peu dans quatre domaines, notamment dans celui de la « Santé » (-9) et augmente dans sept autres avec une hausse importante dans le domaine des « Services à la personne et à la collectivité » (+102). Dans ce domaine 47 postes supplémentaires dans l'« Enseignement des écoles » et 39 dans la « Sécurité et surveillance privées » ont été proposés par rapport au 3^{ème} trimestre 2016.

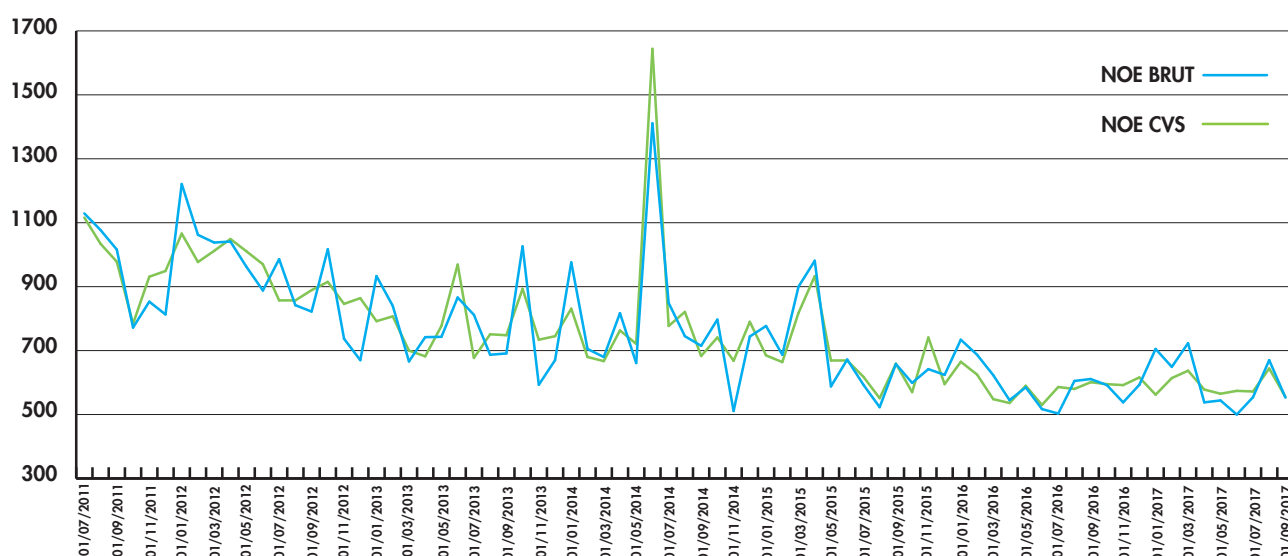
Dans les autres domaines, l'offre d'emploi est stable ou oscille entre +3 (« Support à l'entreprise ») et +19 postes (« Transport et logistique »).

TOP 10 des métiers les plus offerts

Nouvelle-Calédonie	Niveau requis par le métier*	Province Sud	Niveau requis par le métier*	Province Nord	Niveau requis par le métier*	Province des îles Loyauté	Niveau requis par le métier*
Sécurité et surveillance privées (133 postes)	V	Sécurité et surveillance privées (91 postes)	V	Enseignement des écoles (52 postes)	II	Collaboration juridique (2 postes)	IV
Personnel de caisse (80)	V	Manutention manuelle de charges (71)	-	Sécurité et surveillance privées (42)	V	Maintenance des bâtiments et des locaux (2)	V
Manutention manuelle de charges (73)	-	Personnel de caisse (65)	V	Préparation du gros oeuvre et des TP (24)	-	Personnel de cuisine (1)	V
Enseignement des écoles (56)	II	Secrétariat (43)	IV	Conduite d'engins de terrassement ... (17)	V	Contrôle de la navigation aérienne (1)	I
Préparation du gros oeuvre et des TP (52)	-	Personnel polyvalent en restauration (40)	-	Personnel de caisse (15)	V	Conseil et assistance technique en agriculture (1)	III
Secrétariat (45)	IV	Personnel de cuisine (39)	V	Magasinage et préparation de commandes (14)	-	Management du personnel de cuisine (1)	V
Personnel de cuisine (45)	V	Vente en alimentation (36)	V	Maintenance d'engins de chantier, levage... (11)	V		
Personnel polyvalent en restauration (42)	-	Mise en rayon libre-service (34)	-	Enseignement général du second degré (10)	II		
Comptabilité (38)	IV	Comptabilité (33)	IV	Extraction solide (9)	V		
Vente en alimentation (36)	V	Préparation du gros oeuvre et des TP (28)	-	Animation de loisirs auprès d'enfants ... (8)	V		
Mise en rayon (36)	-			Études géologiques (8)	I		
				Conduite de transport de marchandises ... (8)	-		
				Intervention tech. en labo. d'analyse industrielle... (8)	III		
				Éducation et surveillance [...] enseignement (8)	IV		

* Niveau minimum de formation nécessaire pour exercer le métier. Ce niveau est donné par le ROME. Il s'agit d'un niveau indicatif et non obligatoire.

Évolution 2010-2017



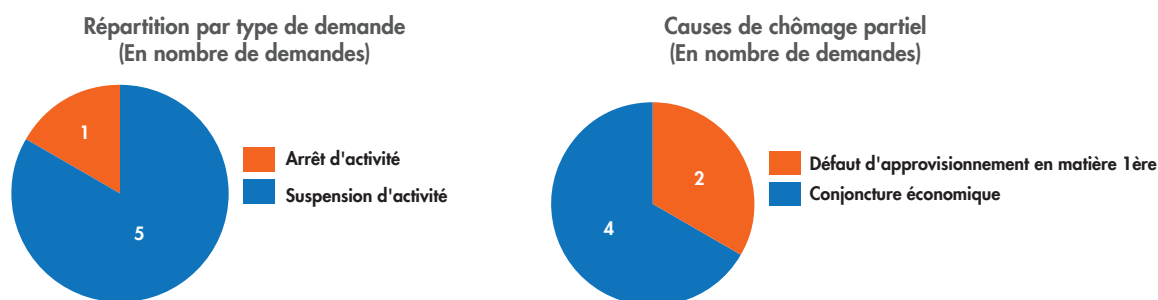
Les données désaisonnalisées font apparaître un volume d'offres plus important qu'au 3^{ème} trimestre 2016. Cependant l'analyse des douze mois glissants fait apparaître une légère diminution de l'offre. Les prévisions tendraient donc vers une stabilisation de l'offre d'emploi sur le long terme.

QUELQUES TENDANCES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (Source : Direction du Travail et de l'Emploi (DTE))

CHÔMAGE PARTIEL² AU 3^{ème} TRIMESTRE 2017

Au cours du 3^{ème} trimestre 2017, 6 demandes de chômage partiel ont été accordées concernant 39 salariés (soit 12 individus de moins qu'à la même période l'an passé). Ces demandes sont essentiellement liées à la conjoncture économique et ont entraîné cinq suspensions d'activité et un arrêt d'activité.

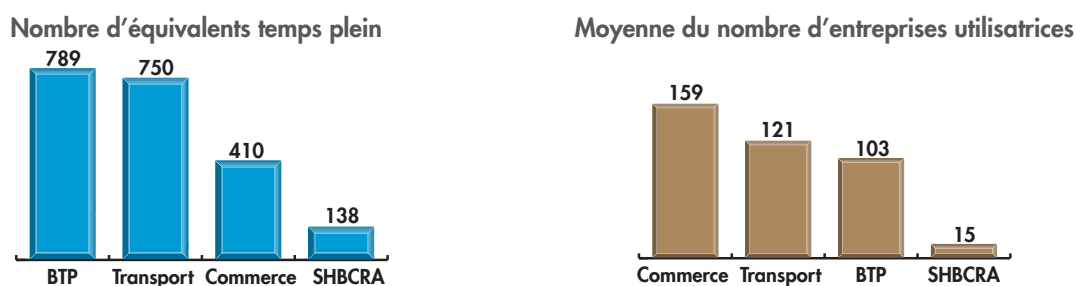
L'« Industrie manufacturière » est le secteur le plus touché (3 dossiers), suivi des « Activités de services administratifs et de soutien » (2 dossiers) puis du secteur du « Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » (1 dossier).



TRAVAIL TEMPORAIRE³ AU 3^{ème} TRIMESTRE 2017

Le recours au travail temporaire baisse par rapport au 3^{ème} trimestre 2016. 397 entreprises en moyenne, ont fait appel à ce type de contrat contre 471 l'an passé. Néanmoins le taux de consommation⁴ de travail temporaire par entreprise s'est accru avec un usage plus important du nombre d'équivalents temps plein (+6%), dans le secteur du transport⁵ mais aussi avec l'utilisation importante de cette mesure dans le secteur du BTP⁷ (103 entreprises ont passé 789 contrats).

En raison de leur fonctionnement (embauche selon l'activité), les principaux consommateurs de travail temporaire demeurent les secteurs « SHBCRA⁶ » et « BTP ».



Taux de consommation par secteur sur le trimestre

Secteur	Taux de consommation	
	2017	2016
BTP	7,7	6,8
Transport	6,2	5,5
Commerce ⁸	2,6	2,8
SHBCRA	9,4	9,5
Total par mois sur l'ensemble des secteurs	5,3	4,9

²Voir définition du chômage partiel en fin de document

³Voir définition du travail temporaire en fin de document

⁴Rapport entre le nombre d'équivalents temps plein et le nombre d'entreprises consommatrices.

⁵Secteur Transport = Transports, maintenance mécanique

⁶Secteur SHBCRA = Santé, hôtels, bars, cafés, restaurants, agriculture

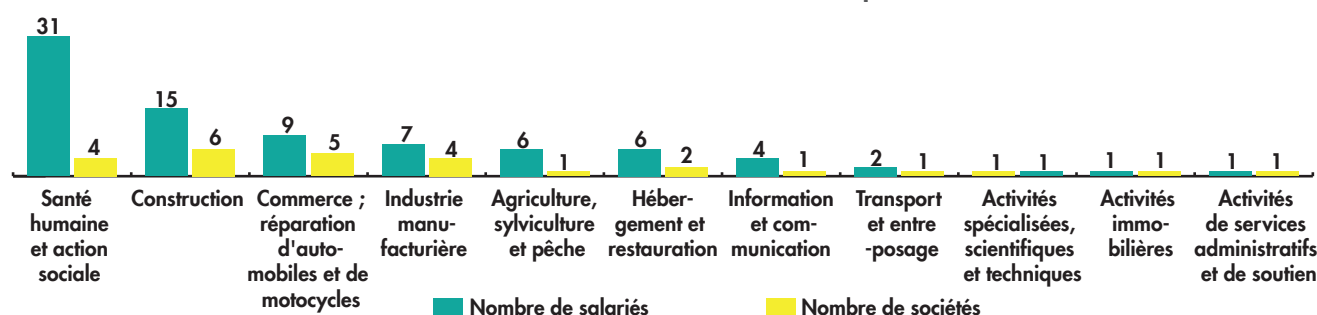
⁷Secteur BTP = BTP, mines et carrières, scieries

⁸Secteur commerce = Commerce, banques, assurances, ateliers de couture, bureaux administratifs, gens de maison

LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE⁹ AU 3^{ème} TRIMESTRE 2017

La tendance est identique au 3^{ème} trimestre 2016. Le nombre de salariés concernés par le licenciement économique s'affaiblit (-7%) mais les entreprises sont plus nombreuses à l'utiliser (27 contre 22 l'an passé). Ainsi, 83 salariés ont été licenciés dans 11 secteurs, dont le plus impacté est le secteur de la « Santé humaine et action sociale ». À lui seul, il présente le taux de licenciements par entreprise le plus important (8 salariés licenciés par entreprise), rassemble 37% des individus qui ont perdu leur emploi et 15% des entreprises qui ont utilisé cette mesure. Aucun recours au licenciement n'avait été utilisé par ce secteur au 3^{ème} trimestre 2016.

Nombre de salariés et nombre de sociétés concernés par le licenciement

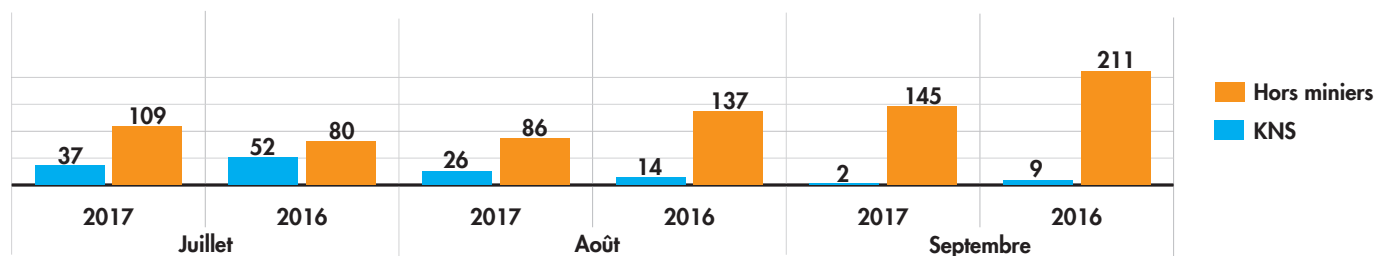


TRAVAIL DES SALARIÉS ÉTRANGERS¹⁰ AU 3^{ème} TRIMESTRE 2017

Au 3^{ème} trimestre 2017, 405 autorisations de travail ont été acceptées soit 108 de moins qu'à la même période l'an passé (-21%).

Celles qui émanent de KNS dans le cadre de la loi PSI¹¹ atteignent un volume de 65 autorisations soit 10 de moins qu'au 3^{ème} trimestre 2016. De même, les projets « hors Minier » enregistrent 340 accords soit 88 autorisations de moins qu'à la même période l'année passée.

Nombre d'autorisations de travail aux 3^{èmes} trimestres 2017 et 2016



⁹Voir définition du licenciement économique en fin de document

¹⁰Voir définition des salariés étrangers en fin de document

¹¹Loi PSI : loi pour Prestation de Services Internationale : titre II du livre VI du code du travail

DÉFINITIONS

Les Entités Territoriales Homogènes (ETH)

- correspondent à des bassins d'emploi
- sont des regroupements de communes qui ont des affinités et sont complémentaires (économiques, démographiques et socio-économiques)
- correspondent à un niveau plus « fin » que le niveau provincial ou la dichotomie est/ouest.

Source : SAEDE « Schéma d'aménagement et de développement économique ».

Détails des zones :

- Grand Nouméa = Dumbéa + Mont-Dore + Païta + Nouméa
- Sud Rural (province Sud hors Grand Nouméa) = Bourail + La Foa + Moindou + Farino + Sarraméa + Boulouparis + Thio + Yaté + Ile des Pins
- Plaines de l'Ouest = Voh + Koné + Pouembout + Poya
- Grand Nord = Kaala-Gomen + Koumac + Bélep + Poum + Ouégoa + Pouébo
- Sud Minier = Houailou + Canala + Kouaoua
- Côte Océanienne = Hienghène + Touho + Poindimié + Ponérihouen

Désaisonnalisation : correction des variations saisonnières (CVS)

Définition de l'INSEE : l'évolution d'une série statistique peut en général se décomposer en effets de trois facteurs : une tendance, une composante saisonnière et une composante irrégulière. La correction des variations saisonnières est une technique que les statisticiens emploient pour éliminer l'effet des fluctuations saisonnières normales sur les données, de manière à en faire ressortir les tendances fondamentales (tendance et composante irrégulière).

Source : ODE (Offre et Demande d'Emploi) : logiciel de saisie commun aux trois services de placement provinciaux qui permet d'obtenir les indicateurs de la demande (exemple : DEFM) et l'offre d'emploi (ex : NOE). La gestion et le placement des demandeurs d'emploi sont des compétences provinciales. L'IDC-NC est en charge de l'analyse et de la publication des statistiques du marché de l'emploi pour le compte de la Nouvelle-Calédonie. Toutes les statistiques sont communiquées sous réserve des saisies des services de placement et des traitements réalisés par l'opérateur en charge du calcul des indicateurs.

Le chômage partiel L'article Lp 442-1 du code du travail définit très précisément le chômage partiel, comme étant la situation dans laquelle se trouvent les salariés « qui, tout en restant liés à leur employeur par un contrat de travail, subissent une perte de revenu imputable soit à la fermeture temporaire de l'établissement qui les emploie, soit à la réduction de l'horaire de travail habituellement pratiqué dans l'établissement en deçà de la durée habituelle de travail. »

Le travail temporaire Il ne peut être fait appel aux salariés temporaires que pour l'exécution de tâches temporaires dénommées « missions » et seulement dans les cas suivants (art. Lp. 124-5). Cas de recours autorisés :

- remplacement d'un salarié (En cas d'absence temporaire ou de suspension de son contrat de travail sauf si l'absence ou la suspension est supérieure à 6 mois) ;
- dans l'attente de la prise de fonction d'un nouveau salarié après le départ définitif d'un autre salarié ;
- Travaux urgents ;
- Surcroît exceptionnel et temporaire d'activité.

Le licenciement économique Le licenciement pour motif économique est sans relation avec la personne du salarié et doit être justifié par les difficultés économiques, la réorganisation, ou la cessation des activités de l'entreprise. Le motif doit être réel et sérieux. La procédure mise en œuvre par l'employeur est différente selon qu'il s'agit du licenciement d'un ou de plusieurs salariés dans une même période de 30 jours (Art. Lp.122-13 et Lp.122-14 du code du travail).

Les salariés étrangers Tout ressortissant ne possédant pas la nationalité française, y compris les ressortissants de l'Union Européenne.

Institut pour le Développement des Compétences en Nouvelle-Calédonie (IDC-NC)

1, rue de la Somme - Centre Ville - BP 497 - 98845 Nouméa Cedex

Tél : 28 10 82 - Fax : 27 20 79

Retrouvez toute notre actualité sur www.idcnc.nc et sur  IDC NC

Espace Observatoire de l'IDC-NC - Tél. : 28 42 98 - observatoire@idcnc.nc

Directeur de publication : Gabriel MUAVAKA

Rédactrice en chef : Line HADJIFRAN

Rédactrice : Gwenaëlle DEVEAUX

Mise en page : Service Communication

